9(с)
Кр О-881

Кр 9(с)
О-881

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СОЮЗ
Рабочих Металлистов

Сталинградский
Районный Комитет

г. СТАЛИНГРАД
„ДВОРЕЦ ТРУДА"

ОТЧЕТ

о работе Сталинградского Районного Комитета В. С. Р. М.

за апрель 1924 г.—октябрь 1925 г.

к IX районному с'езду.

Издание Сталингр. Р. К. В. С. Р. М.
Ноябрь 1925 г.

L 5 5 h
h 0

ОПЕЧАТКИ.

На какой странице	Напечатано	Следует читать
23 страниц. 7 строчк.	Промышленного	Последнего
47 » 44 »	400	490
48 » 16 »	36000	360000
59 Таблица № 3 графа 3.	2,77	2,53
73 Таблица № 12 графа 5.	26/969	269/69
96 стран. 11 строка	31,9	51,9

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

С.С.С.Р.
ИНСТИТУТ
Ф. Энгельса
Ц.И.К.

ОТЧЕТ

О РАБОТЕ СТАЛИНГРАДСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА В. С. Р. М.

за апрель 1924 г.—октябрь 1925 г.

к IX районному с'езду.

Волгоградская областная
библиотека
им. М. Горького

СТАЛИНГРАД
1925 г.

(Гублит Сталинград). № 2 74 Тираж 1500 экз.

Сталинград Московская 14. Полиграфпром Г.С.Н.Х.

Наши итоги.

(Вместо введения)

Райснный С'езд Металлистов прошлого года собрался в условиях весьма серьезной экономической обстановки нашего пролетарского го сударства.

Промышленность, еще не вполне справившись с кризисом осени 1923 года, продолжала усиленную борьбу за сближение лезвий ножниц —цен сельско-хозяйственной и фабрично-заводской продукции. Проведение денежной реформы еще не было закончено и окончательно закреплено, в частности заработная плата лишь только начинала робко переходить с товарного рубля на золотую валюту. Невыясненное положение сельско-хозяйственной промышленности грозило неурожаем

Вот основные экономические условия нашей страны во время работы прошлого VIII-го Губернского С'езда Металлистов В связи с указанными условиями, С'езд следующим образом определил положение союза по отношению к промышленности:

«Важнейшие задачи, стоящие в данный момент перед государственной промышленностью вообще, а предприятиями, об'единяемыми Райкомом в частности, в области дальнейшего поднятия производительности, снижение себестоимости продукции и рационализации производства, требуют непосредственной помощи союза, как массовой организации работающих на этих предприятиях».

И исходя из этой основной предпосылки с'езд по важнейшему вопросу союзной работы—политике заработной платы—дал следующую директиву:

«В дальнейшей работе Райкома осторожно подходить к повышению зарплаты и выдвинуть в качестве ближайшего требования сохранение реально имеющейся зарплаты по предприятиям, где таковая достигла довоенного уровня; в отношении же остальных предприятий придерживаться политики уровня зарплаты в процентном отношении с производительностью, требуя дальнейшего повышения лишь в меру общего роста производительности предприятия, уменьшения себестоимости продукции и при достижениях в деле постановки правильной рационализации производства».

Отчет, подкрепляя фактически цифровыми данными указанное выше, ясно указывает на то, что основные директивы данные VIII-м районным с'ездом металлистов, Райкомом выполнены.

Общее по[illegible]талинграда, как города, хотя и имеющего очень удобную с[illegible] добычи сырья и топлива для металлопро[illegible]

ленности, но не сидящего на них непосредственно как крупнейшие наши металлургические тресты Урала и Юга, дает понять, что перспективы дальнейшего развития Сталинградской металлопромышленности, безусловно, находятся в большей мере в металлообработке, чем в металлургии, и что существующий в настоящее время в Сталинграде металлургический завод «Красный Октябрь» является могучим подсобным фактором широкого развития металлообрабатывающей промышленности в Сталинграде.

Положение города, как основного пункта водной магистрали, как узлового железнодорожного центра, положение преимущественно крестьянской губернии, в свою очередь преимущественно крестьянской стране и окруженной также сельскохозяйственными районами, заставляет определенно поставить проблему дальнейшего развития Сталинградской металлопромышленности, как проблему развития машиностроения и в первую голову машиностроения сельско-хозяйственного.

Вот почему проектируемая постройка в Сталинграде тракторного завода является экономически вполне обоснованной и целесообразной.

Расширение Сталинградской металло-электро-промышленности не могло не отразиться и на росте количества работающих в таковой. Так, на 1-е апреля 1924 года на предприятиях, об'единяемых Райкомом работало 4912 человек, число их на 1-е октября 1925 года выросло до 7130 человек. В общем количество работающих за отчетный период увеличилось на 46 проц.. Не малую роль в этом увеличении сыграли возвратившиеся на заводы квалифицированные рабочие из деревень, ушедшие туда на заработки в годы голодовок.

За это же время количество членов союза увеличилось на 1399 человек.

Тяжесть экономической обстановки пролетарской страны, усугубленная неурожаем 1924 года, не помешала нашей металло-электро-промышленности за отчетный полуторагодовой период при непосредственной поддержке союза успешно справиться со стоящими перед ней задачами и далеко продвинуться вперед по пути увеличения выпуска продукции, повышения производительности труда, снижения цен и вообще оздоровления своей производственной и финансовой мощи.

Валовая выработка продукции по основным производствам Сталинградской металлопромышленности в 1923/24 г. в довоенной оценке — $7^1/_2$ миллионов рублей, а в 1924/25 г.—12 миллионов руб., т. е. увеличилась на 60 %.

В результате мы видим наши предприятия твердо вступающими в новый 1925/26 операционный год с крепко подведенным фундаментом и с благоприятными перспективами дальнейшего развития.

Вряд ли кто станет отрицать большую организационную и направляющую роль Райкома Металлистов в этих достижениях металло-электро-промышленности нашей губернии.

Тоже самое нужно сказать и о рабочих, занятых на предприятиях металло электро-промышленности, которые, все вместе и каждый в отдельности, не мало положили труда в деле улучшения производства. Их быт, заработная плата и вообще условия труда, находящиеся в тесной зависимости от успехов народного хозяйства, также определились в сторону улучшения.

Повышение зарплаты по основным производствам (средний заработок металлиста в 1923/24 г.—44 руб. 88 коп. в золотых рублях—в третьем квартале 1924/25 г.—60 руб.), 33 % усиление жилищного строительства, улучшение медицинской помощи (в [illegible] преимущественно металло-промышленности—«Красный Октя[illegible]ение предо-

ставления климатического лечения и многое другое вошло в быт рабочих, как определенное улучшение по сравнению с прежним положением.

Правда, все это еще далеко недостаточно, но это верно определяет положение, что дальнейшее разворачивание промышленности еще более упрочит положение и улучшит быт работающих.

Благодаря ряда принятых Райкомом мер, количество безработных членов союза за отчетный период понизилось почти на половину с 720 чел. до 392 чел., причем и оставшиеся на учете безработные имеют или временную работу, или получают пособие из Соцстраха, или из союза. Это улучшение положения с безработицей является одним из отраднейших результатов работы Райкома за настоящий отчетный период. Дальнейшее уменьшение количества безработных является крайне затруднительным, ввиду низкой квалификации таковых, и в порядок дня выступает работа по повышению квалификации безработных.

Увеличение количества работающих на предприятиях и членов союза вызвало усиление деятельности всего аппарата союза. В этой области за отчетный период также сделан большой сдвиг. Усилилась и окрепла связь союза с его низовыми органами, т. е. заводкомами, а через них—и с членами союза.

Укрепление связи произошло как за счет усиления обследований заводкомов со стороны Райкома (за отчетный период 40 обследований), так и за счет оживления массовой работы союза на предприятиях.

С улучшением материальных условий членов союза, повышается их культурный уровень и в отчетном периоде мы замечаем усилившийся интерес со стороны членов союза к нашим клубным библиотекам.

Развертыванию клубной работы мешают, далеко неудовлетворяющие клубные помещения. Сильно выросло и окрепло профтехническое образование, в частности число учеников фабзавуча увеличилось с 186 чел. в начале отчетного периода, до 354 чел. к его концу.

В результате ряда обследований, совещаний и конференций удалось наладить финансовую работу союза, упрочить финансовое положение и сократить расходы на аппарат. В этом периоде Райком достиг положения, когда один работник Райкома приходится свыше чем на 500 чел. членов союза.

Коротко остановившись на тех достижениях, которые имела наша союзная работа в течение полуторагодового периода, Райком детально эти достижения, а также недочеты, еще не изжитые в союзной работе, освещает в самом отчете.

Организационная работа союза.

В основу работ по организационной части Райкома союза было положено решение 8-го Районного С'езда и 8-й Конференции Металлистов Сталинградской губернии, VI го В есоюзного С'езда Профсоюзов, а также и V-й Всесоюзной Конференции Металистов, которые заключались с одной сторсны—в укреплении низовых союзных ячеек, уточнении работ цеховых уполномоченных и сборщиков, вовлечение широких масс в работу делегатских собраний, завкомов и его комиссий, с другой—привлечение к практической работе всех членов Пленума Райкома Союза, членов завкома, путем ликвидации президиумов и перенесение центра тяжести в целом на пленумы завкомов и Райкома союза.

Все эти исходные пункты, как мы будем видеть дальше, в большинстве своем выполнены, но часть из них, которые относятся к вовлечению большого процента широких масс в практическую профсоюзную работу, будут служить и в дальнейшем необходимыми мероприятиями в нашей общей массовой работе.

Приступая к обзору численного состава и изменения членов союза в сторону их роста, мы должны будем сказать, что быстрое развитие нашей металлопромышленности происходившее за полуторагодовой период, не могло не отразиться на составе союза металлистов нашей губернии.

Движение работающих по металлопредприятиям.

Основной причиной изменения числа членов союза как и ранее к VIII му Сталинградскому Районному С'езду Рабочих Металлистов явилось изменение количества работающих в металлопромышленности Сталинградской губернии, движение которых по кварталам представляется в следующем виде:

На 1-е число месяца.	Всего.	В том числе.			
		Взрослых.		Подростков.	
		Мужчин	Женщин.	Мужчин.	Женщин.
Апреля 1924 г.	4912	4434	274	185	19
Июля »	5502	4970	340	173	19
Октября »	5924	5400	326	182	16
Января 1925 г.	5907	5372	307	198	30
Апреля »	6039	5494	317	198	30
Июля »	6626	5991	377	210	48
Октября »	7130	6420	384	295	31

Из таблицы мы видим как постепенно наблюдается рост работающих, которых к отчетному времени прибавилось на 2218 человек (46%), незначительное понижение таковых на 1-е января 1925 года вызвано сокращением работающих на заводе „Баррикады“ (в связи с переходом на консервирование, но, благодаря расширению других заводов, уменьшение такового на общем количестве не отразилось.

Движение членов союза (работающих).

В соответствии с числом работающих движение членов союза по предприятиям представляется в следующем виде:

НА 1-е ЧИСЛО МЕСЯЦА.	Работающих членов союза	Из них.	
		Мужчин.	Женщин.
Апреля 1924 г.	4707	4419	288
Июля »	5064	4785	279
Октября »	5536	5207	329
Января 1925 г.	5564	5244	320
Апреля »	5678	5345	333
Июля »	5978	5604	374
Октября »	6382	6042	340

Таким образом мы видим в зависимости от роста работающих наблюдается рост и членов союза, для наглядности нами приводится диаграмма (смотри в приложении диаграмма № 1), рассматривая которую мы видим превышение роста работающих над членами союза, в особенности начиная со II-го квартала 1925 года, где число членов союза увеличилось на 300 чел., а рост работающих выразился за это же время на 587 человек, это об'ясняется расширением производства металлопромышленности, а отсюда—и увеличение числа работающих.

Не члены союза (работающие).

Рассматривая не членов союза занятых в металлопредприятиях, то движение таковых по отношению к членам союза представляется в следующем виде:

НА 1-е ЧИСЛО.	Работающие не члены союза.	Работающие члены союза.
Апреля 1924 г.	205	4707
Июля »	438	5064
Октября »	388	5536
Января 1925 г.	343	5564
Апреля »	361	5678
Июля »	648	5978
Октября »	748	6382

Большой скачек увеличения не членов союза за II-й квартал 1925 г да об'ясняется возвращением квалифицированной рабочей силы из деревень, кои ушли туда в тяжелые дни голода и теперь, в связи с спросом на таковую по металло-электро-промышленности, возвращаются обратно.

Если возьмем пример роста работающих по 3-м нашим предприятиям, то это выразится в следующем:

На 1-е число месяца	НАЗВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ		
	«Красный Октябрь»	«Ильич»	«Красная Застава»
Апреля 1924 г.	3666	297	219
Октября »	4239	309	230
Октября 1925 г.	5137	472	485

Сравнивая цифры мы видим значительный рост работающих по заводу «Красный Октябрь» где таковых увеличилось к концу отчетного периода на 1471 человека, что об'ясняется расширением производства, которое за этот же период увеличилось на 65 проц.

По заводу «Красная Застава» мы имеем увеличение на 266 человек, это об'ясняется также расширением производства, пуском завода № 2 и открытием нового оцинковочного производства.

Социальный состав работающих.

Сравнивая по социальному составу работающих, то картина представляется в следующем виде:

На 1-е число месяца	Рабочих	Служащих
Апреля 1924 г.	4273	639
Июля »	4848	654
Октября »	5234	690
Января 1925 г.	5211	696
Апреля »	5314	695
Июля »	5848	778
Октября »	6304	826

Здесь мы наблюдаем рост рабочих на 2031 человек, т. е. 49 проц., рост служащих на 147 человек, т. е. 23 проц., для наглядности нами приводится диаграмма (смотри в приложении диаграмма № 2), таким образом рост рабочих превышает на 25 проц. роста служащих, что говорит за здоровый рост.

Общее число членов союза.

Движение членов союза за период времени с апреля 1924 года по октябрь 1925 г., включая сюда безработных и учащихся, выразится в следующем виде:

НА 1-е ЧИСЛО	Всего членов союза	В том числе:				Из общего числа членов союза учащихся
		Взрослых		Подростков		
		Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	
Апреля 1924 г. . .	5450	4794	429	185	19	23
Июля » . .	5512	4867	427	176	19	23
Октября » . .	5989	5276	487	185	14	27
Января 1925 г. . .	6211	5524	406	229	35	17
Апреля » . .	6430	5604	507	198	30	91
Июля » . .	6588	5769	487	207	26	99
Октября » . .	6849	6109	479	160	26	75

Из цифр вытекает, что в связи с ростом металлопромышленности ростом работающих занятых в таковой, также попутно растет и количество членов союза, которых увеличилось к концу отчетного периода на 1399 чел. (25,9%).

Половой, возрастной, культурный, партийный и национальный состав нами приводится в диаграммах (см. в приложении диаграммы за №№ 3, 4, 5, 6 и 7), кроме того считаем не безинтересным привести таблицу о профстаже членов союза металлистов на 1-е октября 1925 г., подразделяя их на мужчин и женщин мы будем иметь следующую картину:

По полу \ С какого года	1917	1918	1919	1920	1921	1922	1923	1924	1925	Итого
Мужчин. . .	1362	297	91	357	651	708	1175	1091	609	6341
Женщин . .	24	16	9	38	59	71	156	77	58	508
Всего .	1386	313	100	395	710	779	1331	1168	667	6849
В %%	20,2	4,6	1,3	5,7	10,4	11,3	19,4	17,3	9,8	100

Рассматривая таблицу мы видим, что с 1917 года имеем 1386 членов союза или 20,2 проц., что составляет главное ядро нашей союзной организации, ибо среди таковых исключительное преимущество—квалифицированные работники.

Далее внушительная группа членов союза имеющая стаж с 1923 и 24 года, насчитывающая вместе 36,7 проц. из коих главным образом чернорабочие и малоквалифицированные работники, но нужно отметить, что этот период (1923—1924 г.г.) совпадают с моментом развертывания

нашей промышленности, а в связи с этим и произошло увеличение общей массы членов союза.

Квалификация работающих.

Для полноты картины о квалификации работающих по металлопредприятиям, мы приводим диаграмму (смотри в приложении диаграмма № 8) здесь же считаем необходимым лишь остановиться на самых основных группах нашего производства.

Приводя таблицу о составе работающих по профессиям мы будем видеть следующее:

	П Р О Ф Е С С И И													
	Сталеваров	Сварщиков	Вальцовщиков:	Волочильщиков.	Прессовщиков и гвоздильщиков	Болторезчик.	Кузнецов и молотобойц	Литейщик.	Токарей	Слесарей	Механиков	Монтеров	Чернорабочих	Полуквалиф.
Число их . . .	122	169	345	70	80	45	198	57	146	368	395	99	1654	1612
В % %	1,8	2,5	6	1	1,2	0,7	3	0,8	2,2	6	7		49,5	

Из приведенной таблицы мы видим, что значительное преимущество занимают место группа неквалифицированных и полуквалифицированных, коих насчитывается до 50%.

Работников нашего основного металлургического производства, как-то: сталеваров мы имеем 1,8%, сварщиков 2,5%, и вальцовщиков 6%.

Гвоздильно-проволочного и Болто-заклепочного производства: гвоздильщиков и прессовщиков 1,2%, Волочильщиков 1% и болторезчиков 0,7%.

Подсобных квалифицированных работников мы имеем: токарей 2,2%, слесарей 6%, кузнецов и молотобойцев 3%.

Высококвалифицированных: механиков и монтеров 7%.

Организационные изменения в структуре союзных организаций.

Существенным организационным изменением нужно считать 1. Ликвидация президиумов, как в Райкоме союза, так и в заводкомах. Данное постановление проведено на основе решения VI-го Всесоюзного С'езда профсоюзов с целью возложения практической работы на всех членов пленума, как Райкома, а также заводкомов. Нужно отметить, что этот вопрос по сколько союз Металлистов почти в целом сосредоточен в городе (в уезде только 29 чел.) проведен безболезненно и, перенесение союзной работы с президиумов на пленумы, дало только плюс в работе в смысле большого вовлечения в практическую профработу.

2. Выделена культработа в специальный секретариат, что вызвано необходимостью углубления и усиления воспитательной работы среди членов союза.

3. Выделение специальных сборщиков по кассе Взаимопомощи и добровольным обществам, с целью освобождения союзных сборщиков членских взносов от излишней работы; расширение состава сборщиков вместо нормы на 50 членов союза—1 сборщик, проведено от 25—1 сборщик, что способствовало ликвидации недочетов в членских взносах.

4. Расширен состав заводкомов, с целью большего втягивания членов союза в активную работу.

5. Выделены специальные казначеи в Райкоме союза и в заводкомах.

6. Ввиду необходимости углубления работы среди мололежи— приглашен представитель Губкома РЛКСМ для работ в Райкоме союза, как инструктор Райкома с возложением на него работы среди молодежи. Женработа возложена на одного из работников Райкома.

7. Создан на основе решения высших профорганов, институт делегатских собраний по всем предприятиям, где число работающих свыше 200 человек.

8. Было два случая замены председателя Райкома союза. Первый в связи с отзывом (март 1925 год) председателя для работ в Сталинградский Губпрофсовет и второй, в связи с отзывом (июнь 1925 г.) председателя для работ в ревизионную комиссию Сталинградского Губсовнархоза. В обоих случаях председатели выделялись из состава пленума Райкома союза.

Состав членов пленума Райкома союза.

За отчетный период состав пленума Райкома союза существенных изменений не имел.

Количественный состав его остается также как и был избран на VIII-м районном с'езде—17 чел., были лишь изменения в самих членах пленума, а именно: за истекший период выбыли 4 члена Пленума, по причине выезда—трое и один перешел на другую работу, взамен коих введены трое из состава кандидатов, а один был кооптирован как старый работник союза.

В общем, состав пленума Райкома на 1-е октября 1925 г. включая и технический аппарат Райкома союза представляется в следующем виде:

Категория работников	Число их	По полу		По социал. составу		По партийной принадлежности		
		Муж.	Жен.	Раб.	Служ.	Член РКП(б)	РЛКСМ	Бесп
Члены Пленума	17	16	1	15	2	11	—	6
Члены Пленума на постоянной раб. в Райкоме	4	4	—	3	1	4	—	—
Ответ. работников Райкома по найму	3	3	—	—	3	2	—	1
Технич. работн. по найму	7	5	2	1	6	2	1	4

Таким образом мы видим, что рабочий аппарат Райкома союза состоит из 7 ответственных работников и 7-ми технических, а всего из 14-ти человек. Сопоставляя таковых к числу работающих (7130 человек) мы будем иметь, что на одного работника приходится 509 чел., что вполне нормально, ибо не превышает обще принятую норму.

Организация профсекции учащихся.

В первом квартале 1925 года были созданы профсекции при техникуме имени «Ньютона» и Сталинградском Рабфаке, с количеством учащихся в первом—115 чел. и во втором—31 ч. из коих членов сою-

за было 86 чел. На общих собраниях таковых были избраны в техникуме профком, в рабфаке—профуполномоченный.

Профессиональная работа среди учащихся заключалась в проведении общих собраний с проработкой вопросов; практическая работа профсекции, вопросы политвоспитательного характера, в отчетах профкома, профуполномоченного, а также и отчетах прикрепленных товарищей от учащихся к тем или иным комиссиям заводкома.

Связь с секциями заключалась в посещении членами профкома заседаний пленума Райкома союза и обратно в посещении представителями Райкома, профсекций и их заседаний.

Размежевание.

15-го июня 1924 года согласно постановления размежевочной комиссии ВЦСПС, произошла передача в союз Металлистов из союза Коммунальников рабочих городской электро-станции в числе 96 человек.

Имевшейся в ведении ГУБОНО механический завод „Комсомолец" с числом рабочих 21 человек, согласно постановления размежевочной комиссии ГСПС, должен был перейти в союз Металлистов, но, по протесту союза Рабпрос, президиум ГСПС это постановление не утвердил, вследствие чего этот вопрос был передан на разрешение ВЦСПС.

Мотивы союз Рабпроса выставлял следующие: что в заводе помимо рабочих имеется до 40 человек воспитанников детских домов, проходящих обучение, но при обследовании комиссией на месте выяснилось, (что не мог отвергнуть и союз Рабпроса)—обучение учениками проводилось без определенного плана и программы, а также не имея никакой связи с профтехническим образованием. Работа завода заключалась не только в обслуживании учреждений ГУБОНО, но и в выполнении частных заказов, состоя на полной самоокупаемости. Вследствие этого Райком союза этот вопрос поднял вторично и, в августе 1924 года по решению ВЦСПС, рабочие завода были переданы из союза Рабпрос в союз Металлистов.

ГСПС, приравнивая работников Госшвеймашины к отделениям других трестов, высказался (июль 1924 г.) за передачу таковых в ведение союза Совработников.

Считая, что работники отделения Госшвеймашины являются специалистами, механиками с одной стороны и с другой, что отделение, помимо функций по продаже швейных машин, еще имеет и специальную ремонтную мастерскую, которая принимает в ремонт швейные машины от разных лиц, Райком союза решением ГСПС остался недоволен и данный вопрос передал на рассмотрение ЦК ВСРМ, но в силу решения размежевочной комиссии ВЦСПС—работники Госшвеймашины с августа 1925 года были переданы союзу Совработников.

Связь с союзными организациями, членами союза и организационно-инструкторская работа.

Связь с заводкомами.

Связь с заводкомами осуществлялась путем прикрепления членов пленума союза к заводкомам, посещения последними заседаний Райкома союза и обратно, в заслушивании отчетов заводкомов на пленумах Райкома, проведении обследований заводкомов, в участии членов пленума на общих и делегатских собраниях. В созыве различных совещаний заводкомов при Райкоме союза.

Преобладавшая в начале отчетного периода письменная связь, к концу такового была значительно усилена за счет живой связь, как в области инструктирования заводкомов, так и в области обследования их работ и даче на месте необходимых указаний.

Обследование заводкомов.

За отчетный период проведено 26 обследований заводкомов, из коих 13 обследований проведено с участием представителей других организаций, как-то; ВЦСПС, ГСПС и представителей других заводкомов металлопредприятий.

Проводимый в начале (1924 г.) метод обследования одним лишь представителем Райкома союза, изменен и, со второго квартала 1925 года, введено в план работ новый метод, метод—взаимного обследования с участием представителей других заводкомов.

Этот метод введен с целью обмена и учета опыта работ в заводкомах и нужно, отметить, дал положительные результаты, ибо работники заводкомов, принимая участие в обследовании работ завкома другого предприятия металлопромышленности, подмечая недочеты в работе, и заимствуя от такового опыт работ, тем самым стремятся исправить замеченные шероховатости в работе своего заводкома.

Такой порядок, как показала действительность, необходимо сохранить и дальше, ибо, помимо практического опыта, работники завкома лучше усваивают вообще мотоды профработы.

Нижеприводимая таблица дает картину, какие завкомы, сколько раз и с участием кого были обследованы, за период с VIII-го по IX-й районный с'езд рабочих металлистов:

Наименование завкомов	Сколько всего было обследований.	Из них с участием представителей и каких.
ЗК зав. «Кр. Октябрь» .	4	I с участием представителя ВЦСПС
		I » » ГСПС
		I » » ЗК «Баррикады»
» » «Баррикады» .	5	I » » ГСПС
		I » » ЗК «Кр. Октябрь»
» » им. «Ильича» .	3	I » » Профуп. ЭТЦР
» » «Кр. Застава» .	4	I » » ВЦСПС
		I » » ЗК эл.-станц.
» техн. маст. ГСНХ . .	2	I » » ЗК эл.-станц.
» эл.-станции	3	I » » ВЦСПС
		I » » ГСПС
» зав. «Комсомолец» .	2	
» » им. Ленина (Урюп.)	2	I » » Упрофбюро
Профуполн. ЭТЦР . . .	2	I » » ЗК «Кр. Застава»
Итого . .	26	13

В указанную сводку не входят обследования проведенные по специальным вопросам (работа женщин, молодежи и отдельных комиссий), таких обследований было 14. Семь из них проведены с участием также представителей других заводкомов.

Результаты обследования заводкомов.

Результаты обследования таковы: работа заводкомов и комиссий проводится в плановом порядке. Наблюдается усиление деятельности вообще проф'ячеек, особенно цеховых уполномоченных.

Заводкомами проведено целый ряд собраний, совещаний цехуполномоченных, с целью инструктирования по их работе. Таких соб-

раний по всем предприятиям за отчетный период проведено 32, на коих рассмотрены вопросы: практическая работа уполномоченных, отчеты уполномоченных, о методах работы уполномоченных, разбор кодекса Законов о Труде, разбор устава ВСРМ, о значении клуба и его задачах, о профпечати и ряд других.

Наблюдавшиеся неуяснения функций отдельными членами завкома, в данное время изжиты. За членами заводкома закреплены отдельные отрасли работы.

Имевшее место неполного охвата работ комиссиями заводкома, недостаточное руководство таковыми со стороны последних и малый процент втягивания рядовых членов союза в работу комиссий—можно считать изжитыми.

Комиссии возглавляются членами заводкома, которые работают в плановом порядке и периодически отчитываются на заседаниях завкома, а в необходимых случаях—на общих или делегатских собраниях.

Уделяется особое внимание по втягиванию в работу комиссий рядовых членов союза.

Функции несвойственные заводкомам.

В работе некоторых заводкомов были и уклоны от профработы, т. е. выполнение функций несвойственных заводкомам, которые выражались: по заводкому электро-станции в составлении списков и сбор средств по госстрахованию, сбор денег за бритье с рабочих парикмахеру, сбор взносов по кассе взаимопомощи; по заводкому завода «Красный Октябрь»—вмешивание в функции кассы взаимопомощи, выделение членов в комиссию не имеющей никакого отношения к профработе; по заводкому завода имени «Ильича»—вмешивание в работу добровольных обществ и другие шероховатости.

Оргсовещания заводкомов при Райкоме союза.

Вследствие необходимости изжития могущих быть дефектов в работе заводкомов, а так же вообще проработки практических методов профработы Райкомом союза были установлены регулярные оргсовещания заводкомов (не реже одного раза в месяц) для проработки вопросов работы заводкомов, предварительной проработки вообще намечаемых к проведению тех или иных мероприятий, и особенно уделялось внимание проработке решений VI-го Всесоюзного С'езда профсоюзов, V-й Всесоюзной конференции ВСРМ и V-го Губернского С'езда Профессиональных союзов Сталинградской губернии. Всего таких совещаний проведено 11.

Данные совещания проводились, как для разбора выдвинутых высшими профорганами положений, так и обсуждения отдельных моментов союзной работы вытекающих в практической деятельности заводкома.

Проводимое обследование заводкомов в III-м квартале 1925 года выявило, что выполнение несвойственных заводкомам функций изжито, общая работа заводкомов представляет, по сравнению с I-м кварталом отрадную картину, организационно заводкомы окрепли и можно с уверенностью сказать достаточно усвоили функции своих работ.

Состав цеховых уполномоченных.

О работе уполномоченных, их совещаниях и руководстве ими со стороны заводкомов—нами уже указывалось, здесь же считаем необхо-

димым привести таблицу о составе уполномоченных, которая предоставляется в следующем виде:

Всего	В том числе		Из них		Из общ. числа		
	Муж.	Жен.	Раб	Служ.	Парт.	РЛКСМ	Беспар.
83	80	3	79	4	24	1	58

Из приведенной таблицы мы видим, что основной состав уполномоченных является рабочими, из коих 30% партийцев.

Отчеты Райкома союза перед членами союза.

Как метод связи Райкома союза с членами союза, за отчетный период выражался в отчетах Райкома союза.

Со времени VIII-го Районного С'езда членами Райкома союза было сделано по 5 отчетов на собраниях рабочих по каждому предприятию отдельно.

Связь с ГСПС и ЦК ВСРМ.

Связь с ГСПС как живая так и письменная вполне достаточна.

В отношении связи с ЦК ВСРМ, то письменная вполне достаточна, живую можно считать также удовлетворительной, ибо за полуторагодовой период, со стороны Райкома союза было 6 выездов в ЦК по различным вопросам профработы и на созываемые в ЦК совещания.

Представитель ЦК ВСРМ за этот период был один раз (октябрь 1924 г.) в связи с проводимой VIII-й Сталинградской Районной Конференцией рабочих металлистов, на которой был заслушан также и отчет ЦК ВСРМ.

Было одно посещение Райкома союза представителем ВЦСПС (март 1925 г.) с целью обследования работ Райкома союза и некоторых заводкомов.

Массовая работа.

Делегатское собрание.

Институт делегатских собраний по об'единяемым Райкомом союза предприятиям с начала отчетного периода (апрель 1924 г.) имелся лишь при заводкоме завода «Красный Октябрь», ибо по другим предприятиям, как более мелким, имелась полная возможность проводить общие собрания.

Как показал опыт делегатские собрания в профессиональной работе со стороны рабочих завоевали важное значение, особенно по таким крупным предприятиям, как завод «Красный Октябрь», где созыв общих собраний представляется почти невозможным.

Делегаты избранные по цехам, принимая участие в проводимых делегатских собраниях, прорабатывая все жгучие вопросы, как практической работы завкома, так и вопросы общеполитические; о своей деятельности регулярно отчитываясь перед общецеховыми собраниями, проходили как бы школу профессиональной общественности, и тем самым выковывалось большое количество активных работников, откуда черпается необходимый кадр, как на заводскую так и, вообще, на общественную работу.

Во втором квартале 1925 года на основе решения ВЦСПС институт делегатских собраний был создан еще на 3-х предприятиях; завод

«Красная Застава», завод имени «Ильича» и завод «Баррикады», где число работающих превышает на каждом в отдельности 200 человек.

На проведение и подготовку делегатских собраний Райкомом союза обращено сугубое внимание.

Созыву делегатских собраний предшествовало проработка повестки дня предварительно заводкомом, которая, примерно, за два—три дня, а также и время созыва собраний, должны быть об'явлены делегатам.

Делегатские собрания прорабатывали все вопросы союзной деятельности, как-то: отчеты завкомов и их комиссий, коллективные договора, отчеты заводоуправлений. Райкома союза, кооперации; вопросы жилстроительства, клубной работы и ряд других.

По заводам «Красная Застава», „Баррикады“ и имени «Ильича» за 4 месяца (со дня организации) по 1-е октября проведено 16 собраний.

Делегатские собрания охотно посещаются и не делегатами.

Состав делегатов.

Состав делегатов по предприятиям на 1-е октября 1925 года представляется в следующем виде:

Название предприятий	Всего делегатов	из них: Женщин	Партийных	Беспартийных
«Красный Октябрь» .	215	13	67	148
«Баррикады»	75	2	11	64
«Ильич»	43	3	12	31
«Красная Застава» . .	55	4	30	25
Итого .	388	22	120	268

Помимо своей работы, значительное количество делегатов втянуто в различные заводкомские комиссии, по заводу „Красный Октябрь“ их втянуто 74 чел., по другим предприятиям до 30 проц.

Общие собрания.

Общие собрания по предприятиям являлись главным рычагом как в работе заводкомов, так и вообще во всей союзной работе низовых органов; исходя из этого, со стороны Райкома союза, общим собраниям придавалось особое значение, как в смысле регулярности их проведения, подготовки и проработки повестки дня, так и необходимости регулярного посещения их со стороны членов союза. С этой целью повестка дня, подлежащая обсуждению общим собранием, предварительно прорабатывалась на заседаниях заводкома, а также обращалось внимание, чтобы в вопросах вносимых для суждения общему собранию, работники заводкома имели ясное представление, а отсюда явилось возможным, при обсуждении стоящего на повестке дня вопроса, прения по таковому направлять в сторону делового разрешения.

Обсуждаемые вопросы заключали в себе следующее: отчеты завкомов и его комиссий о проделанной работе; проработка планов; культ-воспитательная работа; отчеты и доклады профессиональных, советских.

хозяйственных и общественных организаций; привлечение членов союза в члены кооперации, в добровольные общества; проработка вопросов по жилстроительству; вопросы устава союза и ряд других, включая так же и вопросы, носящие обще-политическое значение. Из последних необходимо отметить—о положении германской металлической промышленности и условия жизни и быта германского рабочего класса (этот отчет был сделан ездившим в Германию директором завода «Красный Октябрь»). О единстве мирового профдвижения, доклад Наркомтруда тов. Шмидта, о положении рабочего класса на западе—доклад представителя ЦК МОПР'а тов. Хейвуд, о положении СССР и др.

Проводимые ранее общие собрания 2 раза в месяц, сначала 1925 г. установлено проводить 1 раз. Всего общих собраний по 4-м предприятиям проведено 73.

Посещение общих собраний, в среднем, по городским предприятиям до 70%, по заводу «Красный Октябрь» до 30%, малый процент посещения по заводу «Красный Октябрь» об'ясняется занятостью рабочих в ночных и сменных работах.

Конференции.

Проводимая инструктивная работа Райкома Союза как бы она не была регулярна, но в силу об'ективных условий, может явиться недостаточной, и, помимо созываемых при Райкоме союза совещаний, Райком союза также практиковал созыв специальных конференций, которых за отчетный период проведено было 4.

В октябре 1924 года очередная VIII районная конференция союза с участием представителя ЦК ВСРМ, на которой присутствовало 117 делегатов.

Конференция касс взаимопомощи (февраль 1925 г.), 2-я очередная конференция (26-28 февраля 1925 г.) по профтехническому образованию с участием 75 делегатов (подробности в отчете по культработе) и производственная конференция молодежи союза металлистов (февраль 1925 г.)

Основными вопросами на очередной VIII районной конференции были: 1) Отчет Райкома союза, 2) Доклад о работе ЦК ВСРМ, 3) Положение и перспективы металлопромышленности, 4) Отчет Сталинградского ЦРК и другие.

По отчету Райкома конференция констатировала проведение большой работы по укреплению союзных организаций и вовлечение членов союза к активному участию во всей союзной работе. На основе этого, конференция проводимую линию союза одобрила.

По отчету ЦК конференция констатировала, что под руководством ЦК союзная организация крепнет, союзная работа развивается и углубляется, благополучие членов союза постепенно, но верно улучшается.

Решение ЦК ВСРМ о работе Райкома.

По докладу представителя ЦК, присутствовавшего на VIII-й Сталинградской районной конференции рабочих металлистов, на заседании президиума ЦК ВСРМ по вопросу о работе Райкома союза и ходе конференции, президиум ЦК постановил: 1) признать работу Сталинградского Райкома удовлетворительной.

2) Отметить исключительную активность, проявленную рабочими в деле обсуждения и разрешения вопросов производства, торговли и рабочей кооперации и, в частности, активность участия в работах конференции, проявленную женщинами.

S44926

Волгоградская областная библиотека им. М. Горького

С.С.С.Р. ИНСТИТУТ

3) Констатировать весьма удовлетворительное состояние рабочей кооперации, успешно конкурирующей с частной торговлей, активное и деловое участие и заинтересованность широких рабочих масс в кооперативном строительстве.

Кампания перевыборов заводкомов по новому методу.

В конце отчетного периода Райкомом союза была проведена кампания по перевыборам, в связи с истечением срока заводкомов.

В основу метода перевыборов, было положено последнее письмо ЦК ВСРМ о перевыборах заводкомов. Нельзя обойти молчанием, что новый метод дал положительные, в смысле участия широких масс в выборах заводкома, результаты.

Порядок проведения выборов заводкомов был следующий: за две недели до перевыборов, по некоторым предприятиям были выпущены стенные газеты, в коих помещен отчет заводкома и воззвание к участию масс в перевыборах. На общих собраниях заслушаны: информационные доклады о новых методах—выборов заводкомов, доклады о работе заводкома и ревизионной комиссии, после прений (которые носили оживленный характер), вносились предложения по работе старого заводкома и как проект—наказ новому составу заводкома; составлены избирательные комиссии от работающих с представительством Райкома союза, кои в течение 2-х недель (до дня перевыборов заводкома) проводили цеховые собрания, как по обсуждению проекта-наказа, так и по выдвижению и обсуждению кандидатур в новый состав заводкома.

В день перевыборов рабочие являлись на собрание почти все 100% (например: «Красный Октябрь» перевыборы проводились на делегатском собрании, которые явились в полном составе и плюс 1-1½ тысячи рабочих). Выдвинутые по цехам кандидатуры на данных собраниях были подвергнуты персональному обсуждению, голосовались также персонально.

Не безинтересно привести цифры, как результат кампании перевыборов заводкомов:

Название завкомов	ВСЕГО		В ТОМ ЧИСЛЕ							Какой % вошло новых работник.
	Член. ЗК	Канд. ЗК	Муж.	Жен.	Раб.	Служ.	Член. РКП	РЛКСМ	Беспарт.	
«Красн. Окт.»	25	10	32	3	32	3	25	2	8	84
„Баррикады“	9	4	11	2	10	3	7	1	5	82
„Ильич“	9	2	10	1	10	1	7	1	3	78
«Красн. Застава»	9	3	11	1	12	—	6	1	5	67
Эл. станция	5	2	7	—	6	1	2	1	4	55
„Комсомолец“	3	2	5	—	5	—	1	1	3	80
Итого . .	60	23	76	7	76	8	48	7	28	В сред. 73

Приводимая таблица говорит, что в данный состав заводкомов вошло 73 проц. новых работников, что является вполне желательно.

Райком союза считает, (а также и все рабочие), что новый метод вполне приемлем, ибо, как показал первый опыт, что в перевыборы за-

водкомов действительно вовлекаются все работающие, а это укрепляет союзные органы и, таким образом, растет их авторитетность.

Изучение бюджета времени союзного актива.

В мае месяце с.-г. была проведена работа по изучению нагрузки профсоюзного актива, в особенности работников заводкома и его комиссий. Обследование произведено по специально разработанной, оргсекретариатом Райкома союза анкете.

Всего охвачено обследованием 90 человек низовых союзных работников—7 проц., из учтенных имели нагрузку по 7 и больше обязанностей, в среднем их рабочий день выражался $14^1/_2$ часов, 15 проц имели свыше 5-ти обязанностей—рабочий день $12^1/_2$ часов и остальные товарищи имели не меньше 2-х обязанностей.

В результате мы видим союзный актив перегружен и без сомнения плодотворной работы ждать было нельзя, ибо большинство времени уходило на различные совещания и заседания, и было положительно невозможно вдуматься в возникающие вопросы, к тому же нужно добавить—из учтенных работников являются 60 проц. работники завкома. Райкомом союза через заводкомы дана директива—возможно больше втянуть рядовой актив в профработу (комиссии ЗК и т. п.), а также о разгрузке, оставляя не больше 2-х обязанностей.

Означенную работу нужно считать проделанной. В результате в активную работу втянуто к концу отчетного периода вместо 1000 человек (февраль 1925 г.), до 1500 чел. на 1-е октября 1925 года.

Исключение из союза.

За отчетный период времени было 6 случаев исключения из союза, из коих: 1 случай в 1924 году—исключен как торговец, 3 случая в 1925 году, как занявшиеся извозным промыслом, которые согласно устава не могут состоять членами союза, и 2 случая на срок по 6 месяцев за произведенную ими растрату союзных членских взносов.

Помимо этого, 3 случая было автоматически выбывшие, как члены кустарной артели.

За истекший период времени был один случай восстановления в правах члена союза, исключенного в 1923 году, ибо по детальному выяснению данного вопроса, мотивы исключения, оказались не вполне достаточными.

Работа среди женщин.

Работа среди женщин за период от VIII-го до IX-го Районного С'езда Рабочих Металлистов в основе проходила в трех направлениях:

1) повышение квалификации женщин,

2) поднятие их культурного уровня и

3) втягивание работниц в практическую работу профессиональных организаций.

В отношении поднятия квалификации женщин, Райкомом союза было дано ряд директив в смысле изучения жентруда на производстве и необходимости продвижения женщин на возможные для них работы. С этой целью было проведено на местах при заводкомах несколько совещаний, при крупных заводкомах созданы специальные комиссии по жентруду, кои ведут работу по изучению, поднятию квалификации и продвижению женщин на производстве.

Квалификация женщин.

Как результат вообще работы по поднятию квалификации можно указать на следующее: на 1-е января 1925 года мы имели квалифицированных работниц, не считая занимающихся конторским трудом, по всем предприятиям 35 человек, а на 1-е октября 1925 года—55 человек.

Совещания и беседы среди женщин на местах.

В вопросе поднятия культурного уровня женщин-работниц, Райкомом союза на местах через выделенных работников среди женщин, которые в то же время являются членами ЗК, проводились не реже одного раза в месяц специальные беседы и совещания по различным вопросам, более существенные из них: охрана женского труда, работница и профсоюзы, работница в производстве, о поднятии квалификации женщин, устав ВСРМ, практическая профработа среди женщин, работница и партия и ряд других.

Райкомом союза как метод установлено; общие собрания женщин проводить лишь в тех случаях, когда вопросы относящиеся к женщинам требуют специальной для них проработки.

Руководство и инструктирование.

Помимо бесед и совещаний прородимых на местах, дабы всей этой работе придать плановой характер, Райкомом союза проводились специальные совещания работников завкома среди женщин, при Райкоме союза по следующим вопросам: проработка решений VI-го Всесоюзного с'езда профсоюзов и V-го Сталинградского Губернского С'езда профсоюзов в части вопросов по работе среди женщин, практические задачи профсоюзов по работе среди женщин, участие женщин в кооперации, вовлечение женщин в практическую работу профорганизаций, о методах усиления деятельности работников в заводкомах среди женщин и ряд других. Всего таких совещаний за истекший период при Райкоме союза проведено 6.

Помимо этого руководство и инструктирование работы, также проводится путем заслушивания докладов на заседаниях заводкомов, путем письменных указаний со стороны Райкома союза, по возникающим вопросам в практической работе.

Работа среди женщин возложена на ответ. работников.

Работа среди женщин при Райкоме союза ведется оргсекретариатом, специального работника нет и включена в план работ всех секретариатов Райкома союза.

Освобожденные работники в заводкомах имеются лишь на 2-х предприятиях (завод «Красный Октябрь» и зав. «Баррикады»), а на остальных таковая выполняется работниками заводкома в общем порядке.

Все-же нужно констатировать, что работа среди женщин, сдвиг имеет, активность работниц растет, женщины втянуты в практическую работу заводкомов, принимают деятельное участие в массовой работе, как то: делегатских и общих собраниях, работе цеховых уполномоченных, сборщиков, а также в работе заводкомских комиссий, т. е. охраны труда, производственной комиссии и других.

Практическая профработа женщин.

В подтверждение этого могут красноречиво говорить нижеприводимые цифры участия женщин в различных организациях:

В каких организациях работают женщины.	На 1 апреля 1924 г.	На 1 октября 1924 г.	На 1 октября 1925 г.
Члены Райкома союза	1	1	1
„ заводкомов	4	3	9
„ ревиз. комиссий ЗК	—	2	2
„ ком. охр. труда	—	4	4
Союзные делегаты	15	19	19
„ профуполномоч.	8	5	8
„ сборщ. член. взносов . .	—	3	6
Члены производ. комиссий и производственн. кружков	—	—	13
Члены Бюро Добр. обществ . . .	—	—	6
„ различн. комис. ЗК	—	—	27
ИТОГО	28	37	90

Таким образом, мы наглядно убеждаемся, что женщины все в большем количестве втянуты в практическую работу профорганизаций, таковые, как мы видим из таблицы, втянуты в работу даже и таких комиссий, как производственные, охрана труда и ревизионные комиссии.

Практическое участие работниц в заводкомах и его комиссиях было, как мы видим из сводки на 1 апреля 1924 г., в числе 28 человек, к концу отчетного периода, значительно увеличилось и достигло до 90 человек.

Женщины на советской работе.

Работницы принимают участие и в советской работе, число их выражается в следующем:

Членов Горсовета	16 чел.
Ассистент. Губ. охраны труда . .	1 »
Нарзаседателей	20 »
ВСЕГО . . .	37 чел.

В кооперации и добровольных обществах.

Женщин членов кооперации на 1-е октября 1925 года--265 человек, на 1-е октября 1924 года количество женщин членов кооперации было 220 человек, здесь так же хотя и незначительный, но все-же рост имеется.

Членов клуба женщин было на 1-е октября 1924 года 224 человека в данное время, считая на 1-е октября 1925 г., мы имеем 257 человек, цифры говорят так же за увеличение.

В добровольных обществах женщин на 1-е октября 1925 года:

Мопр	—225 чел.
Авиахим	— 49 »
Культсмычка	—265 »

Актив женщин.

Сравнивая актив женщин к концу отчетного периода мы должны будем сказать, что таковой, по сравнению с активом имевшимся к IX-му районному с'езду, увеличился в 3 раза, т. е. вместо 28 работниц занятых ранее на различной профработе теперь мы имеем 90 человек.

Количество членов союза женщин.

Количество членов союза женщин на 1-е апреля 1924 г. было 448 человек, на 1-е октября 1924 года число их—501 чел., в данное же время. т. е. на I-е октября 1925 года, мы имеем 505 человек.

Таким образом, рост членов союза женщин был лишь до 1-го октября 1924 года, где женщин прибавилось 53 человека, а за годичный период с -го октября 1924 г. по 1-е октября 1925 года прибавилось всего лишь 4 человека.

Безработица среди женщин.

Безработицу среди женщин нужно считать твердо установившейся, так, например, безработных женщин на 1-е апреля 1924 года было 160 чел. на 1-е октября 1924 года—172 чел. и на 1-е октября 1925 года мы имеем 165 человек; это об'ясняется тем, что среди безработных женщин, главным образом физически слабые, коих очень трудно применить к какой-либо работе на металлопредприятиях.

Совершенно иная картина наблюдается с изменением количества женщин на предприятиях. На 1 е апреля 1924 г. женщин на предприятиях было 293 человека, на 1-е октября 1924 г.—342 человека, а на 1-е октября 1925 г. мы имеем 415 женщин.

Анализируя цифры мы должны сказать, что рост работниц в производстве, является для женщин благоприятным результатом, ибо этот рост идет в большей части за счет производственного, а не конторского труда, тем самым открывается возможность точно изучить применения в смысле расширения жентруда в металлопромышленности.

Комиссии по изучению жентруда.

Как уже указывалось, при крупных заводкомах созданы комиссии по изучению жентруда. Нужно отметить, что эти комиссии опыта в работе еще не имеют, т к. таковые созданы лишь 3—5 месяцев. Придавая данным комиссиям серьезное значение, Райком союза таковым через заводкомы дал задание изучить и проработать вопрос о применении жентруда в горячих цехах и ночных работах в смысле его расширения, дабы тем самым по окончательной проработке материала с соответствующими организациями, можно было бы разрешить вопрос, как в смысле расширения работ для женщин, так и в части определения необходимого процента брони для девушек в школах ФЗУ.

Работа среди молодежи.

За время от VIII го Сталинградского Районного С'езда рабочих металлистов по настоящее время, основными задачами в области работы среди молодежи, были:

а) сохранение молодежи в производстве и ее закреплении в таковом,

б) проведение брони по металлопредприятиям,

в) повышение квалификации молодежи и

г) вовлечение молодежи в активную профработу.

В этих задачах мы имеем достижения несмотря на то, что некоторые основные пункты (как бронь) полностью не проведены в жизнь.

Всего молодежи на предприятиях.

Для того,чтобы уяснить насколько молодежь твердо закреплена и как она пополнялась на предприятиях, необходимо ознакомиться с следующей таблицей составленной со дня последнего районного с'езда:

На какое число	Всего рабочих и служащих по району	МОЛОДЕЖИ		Всего молодежи с подростками	На сколько увеличилось
		До 18 л.	До 23 л.		
На 1 апреля 1924 г. . .	4912	204	877	1081	—
» 1 июля » . .	5502	192	1000	1192	111
» 1 октября » . .	5924	198	1054	1252	60
» 1 января 1925 г. . .	5907	228	1183	1413	161
» 1 апреля » . .	6039	228	1197	1455	42
» 1 июля » . .	6626	258	1310	1568	113
» 1 октября » . .	7130	326	1371	1697	129

Таким образом, отмечаем неуклонный рост молодежи в производстве и со времени VIII-го с'езда увеличение таковой на 616 человек, что составляет 50 проц. к общему числу молодежи бывшему ко дню промышленного VIII-го с'езда.

Большего вовлечения молодежи не могло быть лишь потому, что в большинстве своем она не представляет из себя той квалифицированной рабочей силы, которая требуется нашим металлопредприятиям. Кроме того, естественно, что часть молодежи достигла 23-х летнего возраста и, таким образом, считается взрослыми рабочими.

Профактив молодежи и его работа.

Всю работу среди молодежи Райком союза проводил через специально выделенного работника—инструктора Райкома союза, который в то же время является представителем Губкома РЛКСМ.

Работа среди молодежи на местах, заводкомы проводили через представителей молодежи, кои по некоторым заводкомам вводились в состав таковых. Но некоторые заводкомы, как, например, завода «Баррикады» не вполне достаточно уделяли внимания работе, что временами служило тормозом в проведении намеченных мероприятий.

Всего представителей молодежи в различных комиссиях было:

Название организаций	Апрель-Июнь 1924 г.	Июль-Сентябрь 1924г.	Октябрь-Декабрь 1924 г.	Январь-Март 1925г.	Апрель-Июнь 1925 г.	Июль-Октябрь 1925 г.
Завкомы	8	6	6	10	10	10
Цехуполномоч.	2	6	4	4	4	4
Помцехуполном.	20	22	32	32	32	32
Цехсборщики	4	4	12	12	12	12
Союзн. делег.	14	14	32	47	51	51
Культкомиссии	4	4	4	5	5	5
Охрана Труда	2	2	2	4	5	5
РКК	2	2	2	4	5	5
Бюро производ. кружков . .	—	—	—	15	15	15
Произв. комиссии	—	—	—	5	5	5
Ред. комиссии	1	1	1	2	2	2
Итого . .	57	61	95	145	151	151

Из вышеприведенных цифр видно, что представительство молодежи увеличилось по сравнению с состоянием таковых на 1-е апреля 1924 года, почти, что в три раза. Нужно отметить, что активность некоторых из них желает лучшего, ибо заметны случаи неприсутствия молодежи на заседаниях тех организаций, куда они прикреплены, что же касается последних, то они так же иногда недооценивали работы среди молодежи и редко ставили вопросы могущие их заинтересовать.

Более налажена работа по заводкомам, там где представители молодежи освобождены для этой работы, это на заводах: «Красный Октябрь» и имени «Ильича», в отношении остальных заводкомов работа выполняется не полностью. Вся работа среди молодежи включается как при Райкоме, так и заводкомах, в общий план работ. Отчетность представителей перед организациями их выделившими имеется. Как нежелательное явление имелась перегруженность некоторых представителей молодежи, как, например, один товарищ являлся представителем одновременно в нескольких комиссиях, о чем даны соответствующие указания.

Собрания и совещания по работе молодежи.

С 1925 года при Райкоме союза регулярно в месяц раз проводятся совещания представителей молодежи в заводкомах, где решаются вопросы текущей работы, и вырабатывается общий опыт для работы представителей в заводкомах. Таких совещаний было проведено 8, где обсуждено 30 вопросов из них: экономических—8, культурно-просветительных—4 и организационных—18. Принятые решения в большинстве своем проведены в жизнь, не проведены лишь те, которые Райком союза считает по об'ективным условиям провести пока невозможным.

За отчетный период была проведена одна конференция молодежи, где обсуждены были вопросы об ученичестве и зарплате молодежи, а также обсужден вопрос о положении металлопромышленности в связи с поднятием производительности труда.

Кроме того на местах проводятся собрания всей молодежи. На этих собраниях были заслушаны отчеты заводоуправлений о положении завода, отчеты представителей в заводкомах и Райкоме союза, а также обсуждались другие вопросы интересующие молодежь.

Работа с помпрофуполномоченными.

Для выработки актива профработников из молодежи, по заводам создан институт помуполноноченных, который не является самостоятельной организацией, а всю свою работу проводит через цехуполномоченных.

Всего помпрофуполномоченных имеется 32 человека, большая часть которых находится на заводе «Красный Октябрь».

Не реже одного раза в месяц проводятся их совещания, где проходят их отчеты, кроме того на совещаниях прорабатываются все вопросы текущей работы. Эти же помпрофуполномоченные связаны с представителем молодежи в заводкоме.

Связь, руководство и обследование.

Связь работников молодежи между собой и представителем молодежи в Райкоме союза, осуществляется посредством дачи официальных директив, а также посредством совещаний и посещения заводов и цехов на местах.

Что же касается связи с вышестоящими организациями, то она удовлетворительна. С Губкомом и Райкомом РЛКСМ в работе имеется полная договоренность.

Молодежь в производственных совещаниях.

Специальных производственных совещаний среди молодежи нет.

Всего представителей молодежи в производственных комиссиях, торговых подкомиссиях и т. п. имеется 26 чел. Посещаемость представителями заседаний комиссий и производственных совещаний удовлетворительна.

Б р о н ь.

Задача заполнения брони, главным образом, по заводам «Красный Октябрь» и «Баррикады» все время остро стоит перед Райкомом союза.

Нижеприводимая таблица даст полное освещение состояния брони по всем нашим металлопредприятиям:

На какое время.	Всего работающих.	В счет брони.			% выполненой брони.
		Всего.	Подростков.	Переростков.	
На 1 апреля 24 г.	4.912	204	204	—	4,4
„ 1 июля „	5.502	279	192	87	5,3
„ 1 октября „	5.924	286	198	88	5,07
„ 1 января 25 г.	5.907	317	228	89	5,6
„ 1 апреля „	6.039	318	228	90	5,6
„ 1 октября „	7.130	419	326	93	6,3

За время с VIII-го с'езда до настоящего, мы наблюдаем рост брони в абсолютных цифрах на 100 проц., но к общему числу рабочих бронь увеличилась на 19 проц. и дошла до 6,3 проц. Невыполнение брони как и указано выше относится за счет заводов «Красный Октябрь» и «Баррикады».

Зарплата и охрана труда.

Зарплата ученикам и подросткам устанавливается общими положениями. Повышение в рязрядах происходит лишь после сдачи пробы на высшие разряды. Как правило проба дается не позже чем через 6 месяцев, но есть случаи, когда заводоуправления задерживают пробу, отчего возникают недоразумения.

Что касается сдельных работ, то ученики ФЗУ к таковым не допускаются до окончания работ в практической мастерской, а индивидуальное ученичество не допускается до одного года. В некоторых местах ученики и подростки не получают приработка несмотря на то, что они работают совместно со сдельщиком. Теперь этот вопрос изживается.

Минимум молодежи зарабатывает 13 руб. 50 коп., в среднем 26 руб. и максимум 50 руб. в месяц.

Медосвидетельствование.

В мае месяце 1925 года было проведено медосвидетельствование подростков и учеников ФЗУ, которое дало следующие результаты:

Всего обследовано	1925 г.	1924 г.	На сколько увеличилась заболеваем.
	261 ч.	309 ч.	
Из них оказалось:			
Маляриков	21	14	7
Малокровие	104	57	47
Бронхит	9	1	8
Неврастения	18	49	31
Катарр верх.легких	64	7	57
Туберкулезн. легких	4	1	3
Плеврит	1	2	1
Туберкулез позвоночн. . . .	1	1	—

Из этого ясно, что главные заболевания у подростков, несомненно увеличились, тем более они увеличатся, если мы учтем, что в этом году освидетельствование проходило меньше подростков и учеников чем в прошлом году.

В огношении использования отпусков молодежи мы имеем следующую картину: всего использовавших отпуска с 1-го апреля 1924 года по 1-е октября 1925 года—1382 чел. в том числе; подростков—243, учеников школы ФЗУ—186. Из общего числа отпускников, часть таковых молодежью использовано: в доме отдыха—76 чел., кумысолечебнице—16 чел. и на курорте—2 чел.

Эти цифры говорят, что почти вся молодежь использовала свой отпуск, не получая компенсации.

Что касается специального отдыха, то судя по медицинским данным, они не вполне достаточны и, в среднем, указания врачей выполнены на 50 проц.

Использовать дом отдыха, многим удалось еще и потому, что хозяйственниками, по договоренности с Райкомом союза, были отпущены специальные средства, на которые была возможность предоставить отдых ученикам ФЗУ.

Помимо этого в этом году предоставлены 2-х и $1^1/_2$ месячные отпуска ученикам ФЗУ с сохранением содержания.

В отношении охраны труда, особых нарушений не было. Были некоторые ненормальности, которые устранены, это—работа подростков в волочильнсм цехе, где их пребывание признано вредным.

Спецодежда выдается на общих основаниях. Несчастных случаев среди учеников не отмечено. Все вновь принимаемые проходят медосвидетельствование.

Безработица.

Особой работы среди безработных подростков и молодежи не велось.

Пособие подросткам выдавалось в вне зависимости от их стажа, на его семью, а также и его самого если он такового не получал в страхкассе.

Всего безработных подростков к моменту VIII-го Районного С'езда было 5 человек, в январе 1925 года—54 чел. и в настоящее время—1 подросток. Таким образом, с безработицей у нас вопрос обстоит благоплучно.

Воспитательная работа.

Культурно-просветительную работу среди молодежи, ведут общие культкомиссии где имеется также и представитель молодежи. Последний в своей работе тесно связан с местной ячейкой РЛКСМ и совместно с ней вовлекают молодежь в существующие кружки. Представителей в культкомиссиях имеется 6 человек.

Добровольные общества.

Молодежь активно за последнее время стала участвовать в работе добровольных обществ. В процессе работы отмечены случаи, что молодежь состоит в 3-4, а иногда и больше обществах, отчего активно в них работать не могла, но принятыми своевременно мерами, это явление удалось изжить.

В процентом отношении в добровольных обществах состоит: Мопр—80 проц., Авиахим—30 проц., Культсмычка—50 проц. и кооперации—80 проц.

Отдельной работы в этих обществах среди молодежи не велось, ибо они участвуют в общей работе данных обществ.

За время от последнего с'езда, была проведена работа, по втягиванию молодежи в клуб и его работу. Укреплены и оформлены юношеские секции при клубах, которых в данное время имеется 3, т. е. при всех клубах металлопромышленности.

Ко времени VIII-го районного с'езда молодежи до 23 х летнего возраста, участвовавших в работе 14 ти кружков было 448 человек, в данное время юнсекции клубов об'единяют 740 человек, которые и участвуют в работе 18-ти кружков.

Таким образом, увеличение произошло не только за счет количества молодежи, но так же увеличилась активность и количества кружков. За прошедший период времени созывалось 2 совешания представителей ст юнсекции, где обсуждались вопросы их работы. Связь юн секции с правлениями клубов нормальная.

Об ученичестве.

Сравнивая положение школ в настоящее время с их положением к VIII му с'езду, необходимо отметить достижения происшедшие в этом году. Сюда относится подбор преподавателей, который улучшился. Улучшилось также и оборудование практических мастерских.

Не останавливаясь на работе конференции по профтехническому образованию (март 1925 год), т. к. этот вопрос подробно будет изложен в работе культсекретариата, все-же нужно сказать, что решения таковой являются ценными и послужили толчком в ученичестве, ибо за отчетный период были переработаны программы обучения в целях приближения их к запросам производства.

Количество обучающихся в школах ФЗУ следующее: на заводе „Красный Октябрь"—270 чел. и в районной школе—84 ч.

Об индивидуальном и бригадном ученичестве.

Индивидуальное обучение проходит по всем предприятиям, программы же о таковом еще не везде выработаны. В данное время в порядке колдоговора, внесен пункт об обязательном обучении индивидуалов по определенным программам.

Ученики в горячих цехах имеются на заводе им. «Ильича» и заводе «Красный Октябрь»—в цехах: литейном, мелкосортном и болтозакле-

почном. Помимо этого ученичество находится при следующих квалификациях:

Котельщиков . . .	16	Столяров	4	Электриков . . .	17
Цепосварщик . . .	1	Плотников . . .	5	Намотчиков . . .	12
Слесарей	82	Жестянщик. . . .	3	Модельщик. . . .	13
Прессовщиков . . .	6	Кузнецов	2	Токарей	24
Шишельников . . .	7	Фрезеровщ. . . .	3	Строгальщик. . .	1

Бригадное ученичество создано лишь с нового учебного года на заводе „Красный Октябрь" в следующих цехах: чугунно-литейном, мелкосортном, модельном и ремонтно-строительном, всего на 60 человек.

Выработаны программы и даны для каждой бригады руководители.

В общем же, ученичество приобретает и имеет более плановой подход, чем это было к моменту VIII-го Районного С'езда рабочих металлистов.

Заканчивая изложение работы Райкома союза среди молодежи, нужно отметить, что поставленные VIII-м Районным С'ездом рабочих металлистов задачи, в большей своей части выполнены, ибо молодежь не только закреплена и увеличилась в производстве, но и вовлечена в активную профработу, а так-же мы имеем значительное достижение в области профтехнического образования.

Все эти моменты в дальнейшем требуют лишь закрепления и углубления.

Работа кассы взаимопомощи.

Состояние кассы к 8-му Районному С'езду.

Членов кассы к 8-му Районному С'езду было (март 1924 г.) 3776 чел., что составляло 69 проц. по отношению к членам союза. Членский взнос удерживался через контору предприятия.

С января месяца 1924 года члены кассы были переведены на индивидуальное взимание членского взноса Членский взнос составлял в размере 2 проц. от зарплаты.

Со времени перевода на индивидуальное взимание, членство кассы значительно начинает уменьшаться, и в июле 1924 г. мы имеем только 1465 членов кассы.

Членский взнос ранее удерживаемый через контору на все 100%, с переходом на индивидуальный сбор вносится не аккуратно. В январе мы имели недобора 35,7 проц., в феврале 38,5 проц., а к 1-му июля 1924 г. до 50 проц. недоимок.

Мероприятия по оздоровлению касс.

Райком союза видя, что работа кассы может пойти на нет, должен был принять необходимые меры для оживления таковой. Через районное правление кассы взаимопомощи, было созвано делегатское собрание (13 июля 1924 г.), на котором был проработан устав, намечено распределение средств кассы по фондам—возвратной, безвозвратной, организационной и резервной, заслушан отчет правления и произведены перевыборы такового. Расширен состав правления с 5-ти до 7-ми человек, избрана самостоятельная ревизионная комиссия и, самый главный вопрос, это—решено членский взнос вместо 2-х проц. снизить до 1-го проц., а вступительный, вместо полдневного заработка—четверть дня, а так же решено обратить особое внимание на оживление работ бюро касс на местах.

В следующем квартале был проведен вопрос о специальных сборщиках по членским взносам с членов касс взаимопомощи. Проведено 3 собрания с отчетами бюро касс.

Все эти мероприятия несколько оживили работу и состояние кассы, и в результате—касса взаимопомощи имеет уже возможность работать несколько в нормальном положении, удовлетворять необходимые требования своих членов и,вообще, производить операции. Членов кассы взаимопомощи к этому времени, т. е. на 1-е октября 1924 года насчитывается 1062 чел., или 19 проц. по отношению к членам нашего союза.

Укрепление касс и рост членов.

С октября 1924 года нужно считать, что касса становится твердо на ноги, ибо падение членов союза уже не наблюдается, а даже, на оборот, к январю 1925 г. несколько возросло.

Капитал кассы состоял в сумме 14.024 рубля 34 коп , но нужно отметить, что таковой почти целиком был на руках как ссуда, в наличии имелось лишь незначительная до 200 р. сумма.

Реорганизация касс в заводские.

Все вышеуказанные мероприятия, все-же не могли целиком и полностью обслужить членов касс взаимопомощи, ибо бюро касс на местах были подчинены районному правлению кассы взаимопощи, которое не давало возможности (согласно постановления делегатского собрание) им самостоятельно произведить операции по безвозвратным ссудам, организационный фонд был также в распоряжении райоого правления. Возникающие вопросы, порой даже мелочного характера, должны были согласовываться с районным правлением. Таким образом бюро на местах, положительно не проявляли какой-либо инициативы, даже в составлении плана работ, помятуя, что эту работу должно проделать районное правление и передать уже вполне в готовом виде на места, что без сомнения приводила к нежелетельным явлениям. Все это говорило за необходимость принятия новых мер, в смысле перенесения работы на места и необходимости возложения большей ответственности на бюро касс при заводах, путем реорганизации самой структуры кассы взаимопомощи, из районной в заводские.

Конференция касс взаимопомощи.

В феврале 1925 года была проведена районная конференция касс взаимопомощи, основными вопросами которой были: реорганизация районной кассы—в заводские, снижение членского взноса до $^1/_2$ проц., и ликвидация вступительного взноса. Все эти вопросы были разрешены в положительную сторону, а именно: созданы заводские кассы с самостоятельными правлениями и ревизионными комиссиями, на заводах —«Красный Октябрь» и «Баррикады». При заводах же имени «Ильича», «Красная Застава», «Комсомолец» и городской электро-станции,временно была создана об'единенная касса.

Как результат решений конференции, мы видим, число членов с февраля по 1-е апреля поднялось до 1558 чел., что составляло уже 27 проц. (вместо 19 проц. на 1-е октября 1924 года), по отношению к членам союза.

Общие и делегатские собрания касс.

Правления заводских касс поскольку они работают самостоятельно, то их работа начинает проявляться. На местах проводятся более регу-

лярно общие и делегатские собрания, которых проведено по 1-е мая 1925 г. (с момента реорганизации) 3 общих и 2 делегатских собрания, на коих были проработаны впросы: отчеты правлений и ревизионных комиссий касс взаимопомощи, решения конференции об уменьшении членского и ликвидации вступительного взносов.

Учтя положительный опыт заводских касс на заводах: «Красный Октябрь» и «Баррикады», во 2 м и 3 ем кварталах 1925 года, была проведена также реорганизация и об'единенной кассы городских заводов (им. «Ильича», «Красная Застава», «Комсомолец» и электростанция), где созданы также самостоятельные заводские кассы взаимопомощи (на заводе им. «Ильича» организация кассы еще не закончена).

Движение членов касс.

Приводя таблицу движения членов кассы взаимопомощи, по отношению к членам союза, то таковое представляется в следующем виде:

На какое число месяца.	Членов союзов.	Из них членов кассы.	Процент к членам союза.
На 1-е апреля 1924 года. . .	4707	3776	69
» 1-е июля » . .	5064	1465	28
» 1-е октября » . .	5536	1062	19
» 1 е января 1925 года. . .	5678	1309	23
» 1-е апреля » . .	5978	1558	27
» 1-е октября » . .	6382	1662	26

Рассматривая таблицу мы наблюдаем значительное понижение членов кассы с апреля по октябрь 1924 г., что совпало с переходом на индивидуальное взимание. Дальше уже идет рост членов кассы, который достигает до 27 проц. на 1-е апреля. Понижение процента членов кассы на 1-е октября 1925 года об'ясняется превышением роста членов союза, в отношении роста членов кассы, где членов кассы прибавилось на 106 человек, а членов союза на 404 ч.

Приводя ниже таблицу о выдаче ссуд, нужно оговориться, что таковую непредставляется возможным изложить полностью, за недостаточностью материала, но все-же приводя по 3 кассам (при заводах: «Красный Октябрь», «Баррикады» и «Красная Застава»), мы будем иметь следующее:

Каких выдано ссуд.	Колич. поданн. заявлений.	На какую сумму.	Из них удовлет.	
			Колич.	На сумму.
Возвратных	784	16942.34	734	16442.32
Безвозвратных	55	751.18	53	716.18

Из таблицы мы видим, что значительный проц. подаваемых заявлений удовлетворен. Размер выдаваемых ссуд, как возвратных так и безвозвратных, равняется от 5 до 30 рублей в исключительных случаях и выше. Сроки возвратных ссуд колеблятся от 2-х до 5-ти месяцев.

Большой процент ссуд падает на приобретение одежды и продовольствия и, меньший—на болезни и переезды.

Что же касается поступления ссуд, то таковые к концу отчетного года стали поступать более нормально и попутно поступает имевшаяся старая задолженность. Для примера приведем кассу взаимопомощи при заводе «Красный Октябрь», задолженность членов которой была особенно велика; за последний квартал было выдано ссуд на сумму 1486 руб., поступило же за квартал 2647 р. 49 к., превышение поступления об'ясняется поступлением и старой задолженности.

Все-же нужно отметить, задолженность по возвратным ссудам еще особенно велика. По кассе взаимопомощи при заводе «Красный Октябрь» на 1 е октября 1925 г. она выражается в сумме 9700 р. 99 к., при заводе «Баррикады»—738 руб. 85 к. и при заводе «Красная Застава» —500 р.

Работа бюро касс взаимопомощи.

Переходя к обзору работы бюро касс, нужно сказать, что заседание таковых проходят регулярно, но несколько хуже обстояло дело с общими собраниями участников кассы, ибо временами наблюдается пассивное отношение их к общим собраниям, частью это нужно отнести к недостаточно широкому оповещению участников касс о созываемых общих собраниях и, большей частью, к самим членам касс. К изжитию этого явления Райкомом союза проводились совещания правления касс, меры были приняты—в смысле оживления вообще работы и, надо полагать, дадут положительные результаты.

Работа среди безработных.

До VIII-го Сталинградского Районного С'езда металлистов безработица среди членов союза металлистов не носила затяжного характера и не охватывала сравнительно широкого круга среди членов нашего союза. Кадр безработных, состоящих на учете в Райкоме союза, не доходил выше чем 120 чел., причем, последние вскоре приобретали работу на наших предприятиях.

К 1-му апреля 1924 года цифра безработных членов союза быстро поднялась и дошла до 720 чел., благодаря тому, что завод «Баррикады» стал на консервацию. Разместить такую большую цифру безработных в ближайшее время на работу, не представлялось возможным, несмотря на то, что среди них было до 25 проц. квалифицированной рабочей силы. Поэтому непосредственной задачей Райкома союза после VIII-го С'езда было: вовлечение безработных в производство, а также оказание помощи таковым.

Организация секции безработных на поселке им. Рыкова и создание трудколлектива.

Сосредоточение массы безработных членов союза в районе завода «Красный Октябрь» и „Баррикады“, которые находятся в 8-ми верстах от города, поставило перед Райкомом союза задачу организовать секцию, Биржи Труда на поселке им. Рыкова, каковая и была создана, где находился специальный работник за счет губернской Биржи Труда. Ввиду внушительного количества безработных и невозможности скорого размещения их по заводам, перед Райкомом союза также возник вопрос необходимости организации из числа безработных—трудколлектива, что и было сделано в августе 1924 года, в каковом первое время было занято до 70 человек безработных. Работа коллектива главным образом была сосредоточена при заводе «Красный Октябрь», заключавшаяся в различных по заводу работах. Коллектив постепенно расширя-

ясь уже в январе 1925 года впитал в себя 433 чел. безработных, из коих 70-80 проц. членов союза, продолжая видоизменяться и в дальнейшем.

Для наглядности приводим цифры о движении работающих в коллективе:

На 1-е августа 1924 г. было . . 68 чел.
„ „ октября „ „ . . . 244 чел.
„ „ января 1925 г. „ . . . 433 чел.
„ „ апреля „ „ . . . 189 чел.
„ „ июля „ „ . . . 102 чел.
„ „ октября „ „ . . . 75 чел.

Таким образом, мы видим, состав работающих в трудколлективе членов союза все время, видоизменяется, причиной тому служило, что, коллектив является переменным составом, это с одной стороны, и с другой—рабочая сила для завода «Красный Октябрь» вербовалась главным образом из состава этого же коллектива преимущественно за счет членов нашего союза.

Нужно отметить, что особо важным результатом организации этой артели—была возможность дать работу безработным женщинам, так как среди них безработица особо остро ощущалась, благодаря их малоквалифицированности и неприспособленности к работам в металлопромышленности, с организацией же артели в нее влилось 35—40 человек женщин.

В марте месяце 1925 г. по инициативе Райкома, биржей труда был организован производственный коллектив (механическое производство), насчитывавший до 30 человек, но, проработав 2-3 месяца, он сократился и на нем осталось 4-5 рабочих, а остальные были переведены на другие заводы, в большей же степени на вновь арендованный биржей труда завод № 5.

В данное время механический завод № 5 имеет полную нагрузку в работе и на нем работают 76 чел., из коих 21 чел. являются членами ВКРМ.

Общее состояние безработицы.

Количество безработных членов союза по нашему району за отчетный период представляется в следующем виде:

На 1 число месяца	Всего безработн.	В том числе:			
		Взрослых		Подростков	
		Мужч.	Жен.	Мужч.	Жен.
Апрель 1924 г.	720	555	160	5	—
Июль «	425	228	163	30	4
Октябрь »	426	230	172	24	—
Январь 1925 г.	630	461	115	48	6
Апрель »	661	449	202	8	2
Июль »	511	368	139	4	—
Октябрь »	392	226	165	1	—

Из вышеприведенной таблицы видно, что большее количество безработных на апрель 1924 г. и апрель 1925 г., что об'ясняется в обоих случаях сокращением, происходившем на заводе «Баррикады». Если

проанализировать качественный состав безработных, то окажется, что в 1924 году мы имели среди безработных до 25% высоко-квалифицированной рабочей силы, в данное же время высокой квалификации нет и в них ощущается особенный недостаток. В своем большинстве безработными являются чернорабочие, но среди последних до 10% больных, которых можно определить лишь на легкие работы (сторожа, уборщики и др.), но на такие должности отсутствует спрос. Многие из этих безработных имеют свыше годового стажа безработицы.

Аналогично стоит вопрос с безработицей среди женщин, которые не обладают достаточной квалификацией и, в большей степени, по своему физическому состоянию здоровья не приспособлены к работам в металлопредприятиях. Состояние безработицы таковых все время устойчивое, для наглядности приводим диаграмму (смотри в приложении диаграмму № 9).

Из общего числа безработных до 10% служащих тоже низкой квалификации (конторщики 2-го разряда, переписчики и отметчики). Среди служащих безработица является более затяжной, ибо на их труд нет спроса.

Безработица среди членов в сравнении с нечленами союза в производстве.

Рассматривая безработных членов союза ВСРМ и сравнивая таковых с работающими членами союза, а так же и работающими не членами союза, занятых в металлопредприятиях, то движение таковых представляется в следующем виде:

На какое время	Безработн. члены союза	Работающ. члены союза	Работающ. не чл. союза
Апрель 1924 г. .	720	4707	205
Июль » .	425	5064	438
Октябрь » .	426	5536	388
Январь 1925 г. .	630	5564	343
Апрель » .	661	5678	361
Июль » .	511	5978	648
Октябрь » .	392	6382	748

Из приводимой таблицы мы наблюдаем довольно-таки любопытную картину, а именно, с 1 апреля по июль 1924 года наблюдается увеличение числа работающих членов союза и в соответствии с этим уменьшается число безработных, но совсем иная картина на 1 октября 1924 г., где работающих членов союза прибавилось до 500 человек, безработных же не только не убавились, но и прибавилось на 1 го человека.

На 1 апреля 1925 года мы видим более яркую картину—работающие члены союза прибавляются на 142 челов., но вместе, уменьшается число безработных, хотя бы на то же число, таковых увеличивается до 661 человека (что вызвано сокращением на заводе «Баррикады»). И только с апреля 1925 года мы видим сокращение безработицы, увеличение в производстве числа работающих членов союза, но вместе с тем, возросло и количество работающих не членов союза, что об'ясняется несогласованностью со стороны хозорганов в наборе рабочей силы, которые воспользовавшись положением последующей регистрации принятых на работу и до некоторой степени злоупотребляли этим положением, это с одной стороны и, как уже указывалось, в связи с возвращением квалифицированной силы, обратно ушедшей раньше из заводов.

Пособие безработным.

Как мера помощи безработным членам союза, помимо работы в трудколлективах, Райкомом союза была организована выдача денежного пособия, считая регулярность таковой с июля 1924 года.

Фонд безработных составлялся из 2 проц. отчислений Райкомом союза от членских взносов и 10 проц. полагаемых отчислений в ЦК, кои с согласия последнего оставлялись в нашем распоряжении.

При выдаче пособия, по декабрь 1924 г. руководствовались главным образом не принадлежностью данного безработного к определенной группе, согласно его квалификации, а степенью нуждаемости, которая определялась количеством находящихся на иждивении безработного членов его семьи и его имущественного положения.

С января 1925 года этот принцип был изменен, в том смысле, что помимо нуждаемости был введен учет и квалификация безработного.

Все безработные были разбиты на две группы, в первую группу вошли рабочие не ниже 6-го, а служащие выше 9-го разряда, во вторую вошли все остальные.

Для первой группы было установлено пособие в размере 8 р. 50 к., а для второй—6 руб. в месяц, кроме того на каждого члена семьи находящегося на его иждивении выдавалась $^1/_5$ часть его основного пособия.

В апреле месяце 1925 года на основании инструкции ЦК ВСРМ, стали выдавать основное пособие лишь только тем членам союза, кои почему-либо не получали такового из страхкассы. Все же безработные хотя и получавшие пособие из страхкассы, получали в союзе по одному рублю пятьдесят коп. на каждого нетрудоспособного члена семьи, находящегося на иждивении безработного.

Всего пособия было по кварталам выдано:

На какое время.	Число безработн. состоящ. на пособии	Сумма выданного пособия	
		Руб.	Коп.
1 апреля 1924 г.	103	965	36
1 октября 1924 г.	215	2951	23
1 января 1925 г.	121	2543	96
1 апреля 1925 г.	180	4030	33
1 июля 1925 г.	125	2123	65
1 октября 1925 г.	36	1159	10

Из вышеприведенных цифр видно, что общая цифра выданных пособий неуклонно падает, что об'ясняется тем, что безработные способные к физическому труду были посылаемы, помимо артели безработных, так же и на общественную работу.

В указанные цифры пособия также включена и та денежная помощь, которая оказывалась членам семьи безработных и проезжающим через Сталинград членам ВСРМ, кои были обокрадены или растеряли свое имущество по дороге. В последнем случае мы не гарантированы были от выдачи пособий «гастролерам», которых особенно большой наплыв был в летнем периоде.

Профработа среди безработных.

Профработа среди безработных, нужно отметить, не носила планового характера, ибо текучий состав работающих в трудколлективах и положение самих безработных, создавали условия невозможности проводить таковую регулярно.

В начале 1925 года все безработные были прекреплены к заводкомам территориально по месту их жительства, о чем были поставлены в известность все безработные, кои должны были посещать общезаводские собрания, профдни и др. совещания на предприятиях, к которым они прикреплены. Эти мероприятия не дали положительных результатов, ибо больший процент безработных не посещали заводских собраний.6 апреля 1925 года этот метод был изменен,решено проводить воспитательную работу путем созыва отдельных собраний безработных. Таких собраний было проведено три, с постановкой вопросов, как то: о положении безработных, положение промышленности, состояние вообще безработицы по СССР, отчет Райкома союза, а также политико-воспитательные вопросы.

Проводимые собрания не могли полностью охватить всех безработных, ибо посещаемость таковых была всего лишь 30-40 проц., но, нужно отметить, таковые проходили довольно-таки живо. Хотя созыв отдельных собраний безработных вообще не рекомендуется, но Райком союза все-же считает, что в необходимых случаях, таковые проводить нужно.

Гораздо лучше обстоит дело с профвоспитательной работой при трудколлективах, ибо в таковых более регулярно имеется возможность проводить собрания, с проработкой необходимых вопросов.

В более крупном трудколлективе при заводе «Красный Октябрь» в данное время создана профкомиссия (намечено создать и в других коллективах) в составе 5-человек, на которую возложено ведение профработы,—что либо сказать о работе профкомиссии, не представляется возможным, ибо таковые являются новыми организациями.

Секция инженерно-технических работников.

Настоящий отчет секции начинается с момента созыва общего собрания инженерно-технических работников, состоявшегося 16-го июня 1924 года, закончившегося полной сменой бюро, собрания на котором было констатировано полное затишье в работе секции, за последние предшествовавшее общему собранию время, т. е. время с 1-го января 1924 года, выявлены причины этого затишья и намечены пути к их устранению. Собрание должно было состояться в апреле месяце, с какового и должен был быть начат настоящий отчет, но оно запоздало, чем об'ясняется, что настоящий отчет начинается фактически с июля 1924 года.

Собрание было очень многолюдным и носило оживленный характер, предвещавшее плодотворную работу секции; в результате общего собрания был разработан впервые квартальный план работы, по которому, а также и другим дальнейшим периодически составляемым квартальным планам, протекала вся работа секции. О том, как протекала работа и как выполнялись планы будем судить по настоящему отчету.

Общие сведения.

Состав бюро за отчетный период менялся так:

	Июнь-Январь 1924-25 г.	Январь-Июль 1925 г.	Июль-Сентябрь 1925 г.
Членов бюро	5	7	7
Кандидатов бюро . .	2	5	3
Ревиз. комиссия . . .	3	3	3
Канд. рев. комиссии .	—	2	1
Всего . .	10	17	14

В составе бюро июнь-январь 1924-25 г. членов партии не было; в составе январь-июль 1925 г.—3 кандидата. Июль сентябрь—2 члена партии и I кандидат.

При выборах январьского-июльского бюро был принят в основу принцип пропорциональности по коллективу, при выборе июль-сентябрь общее собрание от этого принципа отказалось, выбрало индивидуально благодаря чему членами бюро оказались все члены коллектива завода «Красный Октябрь» с одним кандидатом коллектива городского района, о результате этих выборов судить еще не представляется возможным.

Платный работник имелся с начала отчетного периода до конца—это секретарь, работавший по выбору и совместительству, с окладом 87 рублей в месяц.

С начала отчетного периода по январь 1925 года было 2 коллектива: на заводе «Красный Октябрь» и на заводе «Баррикады»; с января месяца коллектив на заведе „Баррикады“ был ликвидирован, ввиду от'езда из Сталинграда членов (ликвидация завода «Баррикады», как орудийного и передача его в ведение ГСНХ). Одновременно был организован коллектив городских заводов и предприятий, на заводе же «Баррикады» был выбран уполномоченный, каковая структура продолжает оставаться до настоящего времени.

Изменение в составе секции за отчетный период представляется в следующем виде:

	Инженеров	Техников	Практиков	Всего	Из них членов РКП (б.)	Из них женщин
Июль-январь 1924-5 г. .	Сведений не имеется			39	2	1
Январь-июль 1925 г. . .	21	9	12	42	3	1
Июль-сентябрь 1925 года	25	10	12	47	3	1

Активно работавших членов секции: в периоде с июня по 1-е января 1925 года—40%, в периоде январь-июль 1925 г. 50%, в июле-сентябре 1925 г. 50%, т. е. в среднем 46,7%.

Заседания бюро и общие собрания.

Число заседаний и характер рассматриваемых вопросов распределяется следующим образом:

Число заседаний бюро за весь отчетный период	Характер и число рассмотренных вопросов					
	Число участников	Организационных	Культурно-просветительных	Производственно-экономич.	Тарифно-бытовых	Всего
Обыкновенных .	26	23	21	18	18	80
Расширенных совместно с коллективами	8	11	4	7	13	35
Итого . .	34	34	25	25	31	115

Расширенные заседания стали практиковаться только с апреля месяца 1925 года и, надо отметить, полную их жизненность как в смысле более скорого разрешения вопроса, так и в смысле полной увязки работы коллектива и секции. Кроме заседаний бюро и расширенных заседаний, за отчетный период было 6 общих собраний с общим числом участников 175. Характер рассмотренных вопросов главным образом организационные. В части рассмотрения и утверждения планов работ бюро по всем работам как-то: культурно-просветительной, производственно экономической и тарифно-бытовой.

Комиссии при секции.

С апреля 1924 года при секции созданы две комиссии: производственно-экономическая, состоявшая с апреля по июнь месяц из 5 ти человек и с июля по сентябрь—из 3-х человек и культурно-просветительная с апреля по июнь месяцы из 3-х человек, с июля таковая заменена одним ответственным работником. Производственно-экономическая комиссия пользуется правом кооптации членов секции по специальности по мере необходимости.

Связь с союзными организациями.

Члены Бюро участвовали в отдельных случаях в работе секретариатов Райкома главным образом, в работе тарифно-экономического. Взаимоотношения с Райкомом вполне нормальны.

Связь с ЦБ осуществлялась путем получения от ЦБ циркуляров, протоколов и, обратно, посылкой своих протоколов в ЦБ

Связь с ГУМБИТ'ом осуществлялась путем обмена протоколов и взаимного участия на заседаниях, а также в последний квартал путем обследования членом ГУМБИТ'а работы секции и доклада этого обследования как содоклада на заседании пленума ГУБМИТ'а.

Взаимоотношения коллективов с заводкомами вполне согласованные. Один из членов коллектива присутствует на заседаниях заводкома.

В работах коллектива можно выявить следующее: наиболее работоспособный коллектив—коллектив завода „Красный Октябрь", что, правда, и понятно—это наиболее мощный коллектив имеющий в своем составе 75 проц всех членов секции. С момента образования коллектива городских заводов и предприятий, т. е. с января 1925 года, послед-ний был довольно работоспособен, но с конца августа работа его затихла, в то время как работа коллектива при заводе „Красный Октябрь" оживилась.

Связь бюро с научными государственными и общественными организациями носила характер отдельных случаев, путем представительства по отдельным вопросаи, как пример можно указать на выделение члена секции по просьбе РКИ для обследования маслобойной промышленности губернии.

Выполнение денежных обязательств членами секции и бюро.

С начала отчетного периода наблюдалось определенное невыполнение членами секции своих денежных обязательств, для примера можно указать, что на 1-е октября задолженность выражалась в следующих цифрах:

За май не уплатили	. . . . .	2 члена
» июнь не уплатили	. . . . .	2 ,,
» июль » »	. . . . .	7 ,,
» август » »	. . . . .	18 ,,

Бюро секции немедленно приступило к ликвидации этой задолженности, постепенно последняя начала уменьшаться и к концу отчетного периода имелись все 100 проц. взносов.

Тоже самое можно сказать и в отношении обязательств самой секции перед Райкомом ЦБ и ГУМБИТ'ом. Существовавшая к началу отчетного периода задолженность была погашена и в дальнейшем отчисления делались регулярно.

Финансы.

Приход / *Расход*

№№	Наименование статей прихода	Руб.	Коп.	№№	Наименование статей расхода	Руб.	Коп.
1	Остаток на 20-ое июля 1924 г.	264	17	1	Израсходовано на организ. нужды . . .	990	87
2	Получено членских 3-х проц. взносов . . .	2861	73	2	Израсходовано на культурно просв. нужды .	756	01
3	Другие поступл. . .	—	—	3	Отчисления в ГУМБИТ	62	76
				4	Отчисления в ЦБ . .	182	83
				5	Отчисления в Райком .	319	—
				6	Остаток на 1-ое октября 1925 г.	814	43
	БАЛАНС	3125	90		БАЛАНС	3125	90

Из всех поступивших 3 х процентов отчислений—1 проц. за вычетом отчислений в ЦБ и ГУМБИТ должен, согласно положения, целиком итти на культурно-просветительные нужды, подсчет дает, что на культурно просветительные нужды должно было бы быть израсходовано 708 руб. 32 коп., тогда как видно из финансового отчета—756 руб. 01 коп.

Культурно-просветительная работа.

Культурно-просветительная работа секции протекала в двух направлениях: 1) культурно-просветительная работа среди членов секции и 2) культурно-просветительная работа для рабочих. В отношении первой необходимо сказать, что она в свою очередь шла,главным образом, по двум путям: 1) по пути создания научно-технической библиотеки,

2) организации экскурсий на местные заводы и командировок членов секции для осмотра аналогичных заводов СССР. До марта 1925 года в существовавшей при секции научно-технической библиотеке было 83 тома, с марта месяца таковая пополнилась до 293 томов, в дальнейшем она продолжала дополняться и в настоящее время насчитывает до 320 томов; с марта же начали выписывать журналы, в настоящее время выписывается 6 технических журналов; необходимо лишь сознаться, что «Инженерный Труд» до октября 1925 года не выписывался. В мае месяце произведены экскурсии на все местные заводы. Что касается организации командировок на заводы СССР, то таковые осуществились лишь частично и в самое последнее время. Причины кроются, главным образом, в том, что заводоуправление «Красного Октября», несмотря на то, что имеет на этот счет определенные пожелания и циркуляры Главметалла и ЦУГПРОМ'а, ссылаясь на недостаток технических работников, воздерживалось от посылок, в дальнейшем секции необходимо в этом направлении расширить работу.

Еще более лучшим способом развития инженеров являются организованные в самое последнее время повторные курсы, на каковые секция добилась у заводоуправления посылки 3-х инженеров.

Для полного освещения культурно-просветительной работы секции среди своих членов надо сказать, что на собраниях коллектива завода «Красный Октябрь» ставилось 4 доклада инженеров о своих поездках по заводам и 1 доклад о поезде заграницу. Здесь уместно сказать об отсутствии клуба у инженерно-технических работников, организация каковго ввиду малочисленности секции не предвидится. К сожалению тут же надо отметить, что такового клуба нет и при ГУМБИТ'е.

Участие в профтехническом образовании.

В отношении школ ФЗУ члены секции работают, главным образом, как преподаватели, в отношении руководства этими школами надо сознаться, что руководство очень слабое, к рассмотрению планов и программ, секция вплотную еще не приступала—это лишь поставлено в план работы последнего квартала 1925 года.

По коллективу завода «Красный Октябрь» в последнем истекшем квартале надо отметить его участие в распределении преподавателей школы ФЗУ имени «УАТТА». Всего преподавателей к отчетному периоду—8, в начале их было приблизительно то же число.

За отчетный период секцией были организованы и удачно проведены курсы кочегаров и машинистов; большие результаты получены от курсов кочегаров, выразившиеся в повышении квалификации обучавшихся.

Организация чтения лекций для рабочих как раз начата была сначала отчетного периода, намечены лектора,—темы; самое же чтение лекций начато лишь с сентября 1924 года; за весь отчетный период было прочитано 46 лекций, число занятых лекторов—7, общее число слушателей—920; основные темы лекций—метрическая система, НОТ и др.

С июля 1924 года были организованы кружки НОТ, каковые имели от секции представителей для руководства, были разработаны инструкции для ведения работы кружков, но на этом вся работа и остановилась.

В заключении культурно-просветительной работы секции необходимо осветить несколько вопрос об образовании детей членов секции. Вопрос этот разрешался в плоскости межсекционной, в отношении же секции металлистов дело обстояло просто, т. к. у членов секции не оказалось по возрасту детей, нуждающихся в посылке в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы.

Тарифно-бытовая работа.

Тарифно-бытовая работа, главным образом, протекала по руслу урегулирования оплаты инж.-тех. работников, туда было направлено главное внимание, как самой секции, так и внимание всех инж.-тех. работников, чем и об'ясняется, что настоящий отчет по тарифно-бытовой работе,главным образом, касается этой части. Работа эта началась еще до отчетного периода с момента получения циркуляра ЦБ № 76, вводившего новый способ оплаты—способ дополнительных соглашений. В плоскости этого циркуляра и ряда полученных в дальнейшем раз'яснений, применяясь к местным условиям, и начала работу секция по этому вопросу. Ею был разработан проект дополнительного соглашения, каковой после ряда долгих обсуждений, собирания материалов, обработки, был подписан и вступил в силу с мая 1925 года на заводе «Красный Октябрь». На других заводах таковое соглашение еще не проведено в жизнь.

Кроме дополнительных соглашений остались в силе и индивидуальные договора для лиц не ниже 15 го разряда, каковых к концу отчетного периода на заводе «Красный Октябрь»—7 человек, на заводе «Баррикады»—3, на «Красной Заставе»—1, на «Ильиче»—2, на других городских предприятиях—2.

Способы оплаты.

Резюмируя способы оплаты, необходимо сказать: на заводе «Красный Октябрь» инж. тех. работники оплачиваются: по кол-договору, дополнительному соглашению и индивидуальным договорам; на заводе «Баррикады» и городского района по колдоговору и индивидуальным договорам, причем, при заключении последних секция участвовала лишь в порядке их рассмотрения и утверждения, самое же распределение спецфонда производилось хозорганами.

Месячная зарплата.

	Высший	Средний	Нисший
Июнь—январь 1924-25 г.	300	135	50
Январь—июль 1925 г.	350	150	50
Июль—сентябрь 1925 г.	350	180	80

К концу отчетного периода месячная оплата по наиболее типичным должностям представляется в следующем виде:

Младший инженер Техн. Отд.	Младший инженер в цехе.	Зав. ТНБ.	Нач. цеха.	Зав. Техн. Отд.	Зав. производств.	Главн. инженер.
150	160	240	220	240	300	350

Примечание. Начальник цеха, т. е. его ставка взята в среднем, в частности же эта ставка колеблется от 180 до 240 рублей.

Все члены секции, кроме тарифной ставки получают нагрузку и премию. Заработная плата выдавалась своевременно.

Таков заработок инж. технических работников, как результат, отчасти, начала работы секции в этом направлении.

Участие секции в обще-тарифной работе Райкома.

Попутно с работой по урегулированию оплаты инж. техн. работников приходилось сталкиваться с обще-союзной тарифной работой. Участие это сказывалось также еще в отдельных случаях по мере надобности по приглашению Райкома, главным образом, конечно, при заключении колдоговоров.

Бытовая работа.

В этой области секцией проделано гораздо меньше. В начале отчетного периода путем анкеты и личного наблюдения были выявлены бытовые условия, в дальнейшем секция лишь констатировала условия работы и быта инж. техн. работников. В результате имеем следующее: конфликтов за отчетный период не было; привлечение к суду было единственный раз и оно закончилось тем, что дело было прекращено следователем за недоказанностью обвинения; существовала ненормальность в отношении отпусков как в 1924 году, так и в 1925 г., отпуска затягивались до поздней осени, причины—недостаток технического персонала и переоборудование заводов.

Вопрос о дополнительных отпусках.

Чтобы до конца осветить бытовую работу секции, необходимо сказать несколько слов о дополнительных отпусках, о доме отдыха и кассе взаимопомощи для инж. техн. работников. Поднятый на основе пожеланий II-го Всероссийского с'езда инженеров и техников, постановления на этот счет ГУМБИТ'а, вопрос о дополнительных отпусках для инж. техн. работников, после его детальной проработки в коллективах, был поставлен на пленуме Райкома, но решен им не так как выдвигала его секция, с персональным подходом к каждому члену секции, а в общем виде на основе общих положений в отношении всех работающих.

В отношении организации домов отдыха необходимо сказать, что секция ничего не предпринимала, т. к. при существовавшем положении об отпусках, особенной нужды в этом не чувствовалось, тем паче, что существует дом отдыха в Геленджике для всех желающих членов секции инженеров металлистов.

Касса взаимопомощи.

В отношении организации собственной кассы взаимопомощи ничего не сделано, что вполне рационально при малочисленности секции, тут надо только отметить, что не было кассы и при межсекционном бюро, таким образом, члены секции при желании лишены были возможности быть членами таковой.

Производственно-экономическая работа.

Как уже было сказано при секции существовала комиссия об'единяющая и направляющая эконом. работу. Задача этой комиссии заключалась, главным образом, в проработке отчетов и производственных планов хозорганов, представляемых в Райком совместно с тарифно-экономическим секретариатом Райкома союза—работа эта носила постоянный характер по мере постановки докладов хозорганов, на пленумах Райкома.

Постановок же докладов на заседаниях бюро секции и на общих собраниях членов секции не было и лишь к концу отчетного периода было приступлено к организации таковых, согласно директив на этот счет общего собрания от 21-го августа 1925 года.

За отчетный период секция по инициативе союза участвовала е тарифно-экономическим секретариатом Райкома в обследованиях предприятий, которых было в III м квартале 1924 года—4: два на заводе «Красный Октябрь» и два на заводе «Баррикады».

Экономическая работа на местах.

На местах производственно экономическая работа осуществлялась путем участия членов коллективов в производственных комиссиях и производственных совещаниях. В центральной производственной комиссии при заводкоме зав. «Красный Октябрь» с начала отчетного периода работал один член коллектива, с сентября было выделено 3 члена коллектива, в производственных комиссиях и совещаниях по цехам этого завода, а также и по другим заводам работали члены секции руководящие этими цехами. Выделению кроме них товарищей непосредственно из секции мешала перегруженность в работе инженерно-технического персонала.

Участие членов секции в последней работе создало более деловой подход к решению вопроса, и оживило работу в этой области, а также сблизило инженеров-администраторов с рабочими.

Заканчивая производственно-экономическую работу секции надо отметить, что за отчетный период было зафиксировано усовершенствование форсунок на котлах, членом секции тов. Юсовым, результаты какового сейчас же сказались на экономии топлива.

Охрана труда и техника безопасности.

Для работы по охране труда и технике безопасности секцией с апреля 1925 года был выделен представитель, каковой работал, как в мероприятиях по этой части Райкома, так и на месте при заводкоме завода «Красный Октябрь» в необходимых случаях.

Сказанным можно ограничиться по вопросу о работе секции. В общем необходимо отметить, что в начале отчетного периода темп работы таковой носил переменный характер: то работа оживлялась—после общего выборного собрания, то совершенно затихала—к моменту новых выборов. С течением времени такое непостоянство в работе сглаживалось и начало носить более равномерный характер с постепенным хотя и медленным развитием плана деятельности, необходимо поэтому лишь пожелать более скорого развития этой работы, работы инженерно-технических работников на поприще союзной деятельности вместе со всей союзной массой, принося своими теоретическими знаниями и практическим опытом пользу для нашей возрождающейся, переоборудовающейся промышленности.

Заключение по оргработе.

Подводя итоги оргработы Райкома в отчетном периоде, мы можем констатировать, что намеченный план ее выполнен полностью, причем, оргработа приобрела формы более глубокой проработки всех вопросов как в Райкоме, так и (что особенно ценно), на местах в низовых проф'-ячейках.

Как яркие достижения в этой области мы отмечаем:

1) углубление работы заводкомов и усиление их инициативы на местах, а также разгрузка их от несвойственных им функций,

2) широкий размах массовой работы, общих и делегатских собраний, и полное оформление работ последних,

3) вовлечение широких масс в активную профработу в качестве делегатов, сборщиков и профуполномоченных и членами различных комиссий,

4) оформление и развитие организационных форм работы среди инженеров, женщин, молодежи и пролетарского студенчества,

5) укрепление финансовой базы касс взаимопомощи и оформление организационных форм их структуры.

Все это взятое в совокупности говорит за точное выполнение директив VIII-го Районного С'езда рабочих металлистов и за правильный путь взятой линии в области организационного строительства нашего союза.

Работа истпрофа.

Общий обзор.

Работа по истпрофу имеет свое начало с 1922 года, когда был выделен при РК союза специальный уполномоченный по собиранию необходимого материала по истории союза. Но многого в то время сделать не пришлось и работа уполномоченного заключалась, главным образом, во взятии на учет старых членов союза, а также рассылке товарищеских писем о необходимости присылке материала воспоминаний по работе союза.

В 1923 году по директиве ЦК ВСРМ при РК создается уже комиссия истпрофа, которая, проработав также незначительное время, прекратила свое существование в связи с созданием общей комиссии истпрофа при ГСПС, для всех профорганизаций Сталинградской губернии, которой и даны были полномочия по собиранию и обработке материала истории союзов. Вследствие чего имевшийся неполный архивный материал с 1917 года при РК союза был передан в вышеуказанную комиссию при ГСПС.

Нужно оговориться, что передаваемый материал в ГСПС не был полным, ибо в дни эвакуации и реэвакуации Сталинграда в 1919-1920 г. г. была сохранена лишь незначительная часть такового. Архивному материалу имевшемуся с 1920 г. не было достаточно уделено внимания в смысле его сохранности. и таковой, включая и 1921 год, также является неполным.

Создание комиссии истпрофа.

Необходимость иметь несколько полный материал по истории союза как с 1917 г., а также до такового, перед РК союза выдвинулся вопрос создания вновь комиссии истпрофа, которая и была создана в январе 1925 г.

За свое 8-ми месячное существование деятельность комиссии заключалась в следующем:

По специально разрабоганной анкете запрошены старые и активные члены союза о представлении их воспоминаний по работе союза ВСРМ и вообще движения рабочих металлопромышленности, как со времени переворота, так и особенно до такового.

Часть материала получена, из которого особенно ценным могут считаться: материал по истории забастовки рабочих завода «Красный Октябрь» (быв зав. Урал-Волга г. Сталинград) в 1900 году (материал добыт из архива бывш. Саратовской охранки в 1917 году); материал по организации союза ВСРМ после переворота 1917 года, а также материал—воспоминание о работе союза в дни белогвардейщины.

Проведение совещания по истпрофу.

Проведено 2 вечера воспоминания старейших и активных членов союза, которые дали много ценного по истории Сталинградского союза металлистов.

Получаемый и имеющийся материал постепенно прорабатывается и систематизируется, но окончательно таковой не обработан, ибо есть основание получить еще дополнительные материалы от старых членов союза, кои находятся вне пределов города Сталинграда.

Помимо этого, намечено собрать архив имеющийся в завкомах при предприятиях металлопромышленности, которые хотя и не могут служить историческим материалом, но являются также ценным для истории ВСРМ Сталинградской губернии.

Особенно придается значение заводским архивам (сохранившимся в некоторых предприятиях), к обследованию которого также намечается приступить.

Тарифно-экономическая работа союза.

Краткий обзор металло-электро-промышленности Сталинградской губернии.

Прежде чем приступить к изложению тарифно-экономической работы союза, мы должны будем кратко обрисовать положение об'единяемой Райкомом металло-электро-промышленности,- -как базу, определяющую условия работы союза в целом и условия его тарифно-экономической работы в особенности.

Металло-электро-промышленность Сталинградской губернии охватывает 5 основных предприятий: 1) завод „Красный Октябрь“, 2) гвоздильно-проволочный зав. «Красная Застава», 3) болто-заклепочный зав. имени „Ильича“, 4) машиностроительный зав. «Баррикады», 5) электростанцию Комтреста и 3 мелких предприятия: «технические мастерские» Комтреста, отделение Э. Т. Ц. Р. и завод им. «Ленина» в Урюпино.

Завод «Красный Октябрь».

Крупнейшим из всех этих предприятий является завод „Красный Октябрь“, которому по его удельному весу во всей промышленности губернии совершенно справедливо присвоено название металлургического гиганта.

По характеру производства, завод «Красный Октябрь», представляя железо-делательную отрасль промышленности, производит сортовое железо, мартеновскую сталь, отдельные виды литья и проч. Завод существует с 1898 года и в достаточной степени изношен; мощность его при рабочей силе в 3.000 ч. в довоенное время определялась в 7.200.000 пудов готовых изделий в год.

В настоящее время завод работает с неполной нагрузкой (технически определяемой в 85 проц.) в связи с большой изношенностью оборудования; тем не менее, как это видно из нижеследующей таблицы постепенно, из года в год расширяет свое производство:

Выработка готовых изделий в пудах:

В 1921-1922 г.	1.291.680 пуд.	
В 1922-1923 г.	2.222.445 пуд.	
В 1923-1924 г.	3 956.820 пуд.	[по прибл.
В 1924-1925 г.	6 300.000 пуд.	подсчету].

Как видно из таблицы выпуск товарной продукции по заводу достиг в этом году примерно 88 проц. уровня довоенного времени, при средне-месячном списочном числе людей в 1924-1925 г. в 4.000 человек.

Производительность труда в 3-м квартале 24-25 г. выразилась (в довоенной оценке) в 9 р. 83 к. на 1 отработанный человеко-день, что составляет около 65 проц. уровня 1913 года. Что касается зарплаты рабочего, то таковая, как это теперь можно считать установленным, достигла 55 проц. довоен. (около 25 бюджетных руб. против 43 руб. в 1913 году).

Завод, выпуская легко реализуемую продукцию, снабжает ею как местные металло-обрабатывающие заводы, так и иногородние рынки. Сбыт почти целиком поглощает выпуск,—явление, в сущности, общее всем металло-предприятиям страны в условиях острого голода и нехватки металлоизделий по Союзу.

Снижение цен на изделия, проведенное в начале этого года, еще более способствовало развитию сбыта, который теперь достиг 100 проц., содействуя дальнейшему развитию данного предприятия. Это последнее обстоятельство в большей степени зависит от его рентабильности; и, действительно, мы видим, что прибыль завода увеличивается с каждым годом; так:

В 1922-1923 г.	прибыль выразилась в	112.772 руб.
В 1923-1924 г.	» »	615.525 руб.
За 1-ю половину 1924-1925 г.		643.511 руб.

И если теперь—при современном состоянии оборудования—завод имеет прибыль только за 1-ю половину 1924-1925 г. в сумме 643.511 руб., то можно составить представление о тех перспективах, которые ожидают завод в дальнейшем.

Теперь уже в достаточной степени является установленным факт невозможности дальнейшего расширения производства на старой основе; поэтому-то план завода предусматривает необходимость рационализации производства, которая несомненно будет достигнута в связи с запроектированным переоборудованием намеченным к проведению в 3-х летний срок.

План переоборудования предусматривает почти полную электрификацию завода и при его осуществлении не нарушает его нормальной производственной деятельности. Не касаясь отдельных технических деталей указанного плана, следует отметить его практические результаты.

Предполагается произвести общих затрат по переоборудованию в сумме 4 960.504 руб., из них 1-й год—2.196.000 р., во 2-й год—1.506.604 руб., и в 3-й год 1.258.000 р.; в соответствии с этим, завод развивает производство следующим образом:

В 1-й год	выпускает	8.600.000	пуд.	продукции—	120 проц. к дов. времен.
В 2-й „	„	8.748.000	„	„	—121 проц. к дов. времен.
В 3-й „	„	10.612.000	„	„	—147 проц. к дов. времен.

Приведенные цифровые данные наглядно говорят нам за себя и не нуждаются в особых об'яснениях.

Другие заводы, об'единяемые Райкомом, относятся по преимуществу к группе металло-обрабатывающих заводов. Из них кратко остановимся на «Ильиче», «Красной Заставе» и «Баррикадах».

Завод имени «Ильича».

Завод им. „Ильича“ производит болты, гайки и цепи. Точных данных о его довоенной мощности мы не имеем; приблизительно его годовая производительность определялась в 128.500 п. готовых изделий при составе рабочей силы в 250 человек.

Производство в последний год также проявляет по заводу несомненный рост как это можно усмотреть из нижеприводимых данных.

Выпуск готовых изделий:

1921-22 г.	26111	пудов.
1922-23 г.	49851	»
1923-24 г.	68000	»
1924 25 г. (11 мес.)	133000	» (приблизительно).

Как видим, зав. им. «Ильича» довольно интенсивно развивает свою деятельность; если же принять во внимание, что ценность выпускаемых им изделий весьма высока по количеству затраченного труда, то следует констатировать наиболее высокую производительность труда на этом предприятии. Конкретно, она повысилась в сравнении с 1923-24 г. с 4 р. 12 к. на один отработанный человеко-день до 7 р. 25 к. в 3-м квартале 1924-25 г., т. е. на 75 проц. Общее списочное число рабочих на заводе в среднем за 1924-25 г. определяется прибл. в 370 ч.

В отношении зарплаты, этот завод занимает, пожалуй, наилучшее положение из наших металло-заводов; средняя зарплата в 3-ем квартале 1924-25 г. выразилась в 28 бюдж. руб. Здесь наблюдается то же явление, что и на заводе «Красный Октябрь» в части соотношения зарплаты и производительности, т. е. вторая обгоняет первую.

Завод в настоящее время находится в весьма благоприятном финансовом положении, что характеризуется данными о прибыли, каковая выразилась:

В 1922-23 г.	1307	р.
» 1923-24 г.	39292	р.
» 1924-25 г.	142316	р.
	(1,2 и 3 кв.)	

В отношении сбыта продукции следует отметить, что таковая, реализуемая через Пайторг и иногородние агентства, запродается обыкновенно вперед задолго до окончания года.

Затраты на предстоящее переоборудование в 1925-26 г. определяются суммой в 108000 р., часть которой предполагается покрыть из собственных средств; остальную часть затрат (40500 р.) имеется ввиду получить из промфонда ГСНХ. Все затраты по переоборудованию и рационализации производства несомненно окупятся и 1925-26 год будет сведен с прибылью примерно в 250000 р.; при этом, состав работающих будет доведен до 500 ч.

Завод «Красная Застава».

На заводе «Красная Застава» сосредоточено производство гвоздей и проволоки; в настоящее время завод состоит из 2-х предприятий, общее число рабочих на которых достигает 400 человек. Рост предприятия в достаточной степени характеризуется ниже приводимыми цифровыми данными о выпуске продукции и прибыльности:

Г О Д.	Выпуск.	Прибыль.
21-22 г.	70404 п.	—
22-23 г.	97907 »	91956 р.
23-24 г.	190728 »	8290 »
24-25 г.	293000 » (11 мес.),	130990 » (1, 2, 3 кв).

Явная картина роста выпуска, подкрепленного увеличения прибыли завода, таким образом, налицо; некоторое снижение прибыли в 1923-1924 г. следует всецело ставить в связь с произведенным в п/г. весьма значительным снижением цен на изделия завода.

На вопрос о сбыте заводом „Красная Застава“ продукции, останавливаться нет необходимости, т к. все сказанное в этом отношении при обзоре предыдущих заводов в полной мере относится к этому предприятию. Что же касается перспектив, то они в значительной степени предопределяются ассортиментом выпускаемых изделий, представляющих собой предметы широкого, в частности крестьянского, потребления, потребность в каковых далеко не насыщена в настоящее время.

Сказанное приобретает еще большее значение в связи с намеченным переоборудованием завода в 1925 26 г. Оставляя в стороне технические детали проекта переоборудования, отметим, что все затраты выразятся в 300000 р., в результате завод предполагает довести годовой выпуск продукции до 36000 пудов, что превосходит вдвое программу 24 25 года.

Завод «Баррикады».

В отношении машиностроительного завода „Баррикады“ много говорить не приходится уже по одному тому, что этот завод вполне не вышел, да и не скоро, пожалуй, выйдет из состояния консервации; производящиеся на заводе ремонтные работы и литье отнюдь не характеризуют установившееся производство, но имеют, главным образом, прямой целью предохранить весьма ценное оборудование от могущего быть разрушения при бездействии.

Перспективы предприятия всецело зависят и находятся в связи с возможным возникновением в районе Сталинграда тракторостроительного завода, при котором завод «Баррикады» сконцентрирует в своем составе ряд цехов по выработке, между прочим, высоко-сортной стали, наличием которой обусловится в значительной степени выгодность тракторостроения.

Электро-станция Комтреста.

Гор. электро-станция, насчитывая в настоящее время 98 рабочих и 17 служ., имеет значение как в отношении предприятия вырабатывающего электро-энергию у себя, так и в отношении пункта передачи электро-энергии с наиболее мощной по производству Ельшанской электростанции.

Деятельность гор. электростанции характеризуется следующими цифровыми данными:

	23/24 г.	24/25 г.
Выработано у себя	448. 570 клч.	1888644 клч.
Взято с Ельшанки	2.159. 334 »	1567273 »

Как видим, в 24-25 г. собственная выработка на гор. электро-станции энергии значительно повысилась в сравнении 23-24 г. примерно в 4 раза. Вместе с этим наблюдается и уменьшение коэффициента потерь вырабатываемой энергии с 25 ½% (23-24 г.) до 15 ½% (24-25 г.) общего количества своей и чужой энергии.

Увеличение масштаба работы позволило гор. электро-станции свести 24-25 г. с прибылью в 117.000 р. (против 51.000 р.—23-24 г.) с одновременным понижением себестоимости одного клч с 13,08 к. до 11,13 в 24-25 г.

Изношенность оборудования электро-станции и невозможность охвата нужд Комтреста и отдельных производственных единиц (заводов) даже при капитальном ремонте ее оборудования, заставляет нас принять все меры к ускорению сооружения в Сталинграде районной электро-станции, которая обслуживала бы и город и отдельные производственные предприятия, как это уже намечено планом электрификации РСФСР.

Тех. мастерск. Коммунтреста.

Далее уделим внимание более мелким предприятиям, об'единяемым Райкомом: тех. мастер. Губкоммунтреста, отделению ЭТЦР и зав. им. «Ленина» в Урюпино.

Тех. мастерские Губкоммунтреста основаны в отчетном периоде. Для организации их было использовано оборудование бывш. завода «Комсомолец» Губотнароба. В настоящее время на заводе занято 35 ч. рабочих и 7 ч. служащих. Мастерские массового производства не имеют и выполняют частичные заказы литейного и механического производства, обслуживая главным образом нужды Коммунтреста и лишь изредка имея заказы водного транспорта и местных лесопильных заводов.

Инженерное бюро электро-технич. треста центр. района.

Инженерное бюро является филиалом Саратовского отделения ЭТЦР и производит монтажные работы и торговлю электроизделиями. Состав работающих в настоящее время слагается из 6 монтеров и 11 служ. по магазину.

Хозяйственная устойчивость этого предприятия в значительной степени характеризуется следующими данными: за 2-ю половину 24-25 г. оборот торговой деятельности выразился в 300.000 р., а по монтажу в сумме 12.000 р., чистая прибыль за полгода выразилась в 31.000 р.

Завод им. «Ленина» в Урюпино.

Завод им. «Ленина» в Урюпино называется чугунно-литейным, хотя в настоящее время скорее подходит под название с.-х. ремонтной мастерской.

В довоенное время на заводе работало от 100 до 150 ч. и завод занимался выпуском с.-х. орудий и машин, как например: плуги, бороны, веялки и т. д. В настоящее время количество работающих на заводе колеблется около 30 ч.

Настоящее положение завода, при загрузке его лишь на 20—25 % (исчисляя по его рабочей силе) к его возможностям, не может быть хозяйственно выгодным и недостаточность загрузки тяжелым бременем ложится на производство завода, не естественно повышая стоимость его продукции.

В настоящее время заводом составлен план на организацию производства с.-х. орудий, но этот план предусматривает необходимость субсидии заводу в размере 40,000 руб., что Окрисполком, в ведении которого завод находится, за неимением такой свободной суммы дать ему не может. Для оживления работы завода необходима передача его в ведение крупной губернской хозяйственной организации, к чему со стороны Райкома меры принимались, но определенного результата не достигли. Организации, желающей взять этот завод в свое ведение пока не нашлось.

Заключение.

Заканчивая настоящий краткий обзор металло-электро-промышленности нашей губернии, мы можем отметить, что характерной чертой для всей этой промышленности является неуклонный рост ее производства. Вместе с ростом валового выпуска продукции предприятиями, растет производительность труда на таковых, что с своей стороны, понижая себестоимость продукции предприятия, дает возможность снижать продажные цены изделий и поддерживать здоровый темп роста заработной платы. Вместе с тем общей характерной чертой промышленности является потребность ее в дооборудовании и переоборудовании. Имеющиеся оборудования значительно изношено и далеко не достаточно в сопоставлении с теми потребностями, которые пред'являются к нашей металло электро-промышленности. Не ослабевающий, а, наоборот, усиливающися, спрос на металло-изделия создает довольно благоприятную почву для дальнейшего развертывания промышленности.

Экономическая работа Райкома.

Обсуждение докладов промышленности.

За полуторагодовой, с апреля 1924 года по октябрь 1925 года, отчетный период Райкомом было проработано и на заседаниях президиума и пленума заслушано 25 отчетов заводоуправлений, из них: управления завода «Красный Октябрь»—5 отчетов, управления завода «Баррикады»—2 отчета, «Красная Застава»—5 отчетов, «Ильич»—4 отчета, технических мастерских ГСНХ—3 отчета, городская электро-станция—2 отчета, отделения ЭТЦР—2 отчета, завод «Комсомолец»—1 отчет и завод имени «Ленина» в г. Урюпино—1 доклад о его положении сделал на пленуме Райкома, представитель Райкома, выезжавший для ознакомления с предприятием в г. Урюпино. Кроме того, на 2-х созываемых Райкомом широких рабочих производственных конференциях были заслушаны отчеты заводоуправлений заводов: «Красный Октябрь», Баррикады», имени «Ильича», «Красная Застава» и технических мастерских ГСНХ. Так же были проработаны и заслушаны на заседаниях пленума Райкома производственные программы, всех об'единяемых Райкомом предприятий как на 1924-25 операционный год, так и на 1925-26 год. Был проработан и заслушан на созванной Райкомом союзной конференции в IV-м квартале 1924 года отчет Губернского Совета Народного Хозяйства. Затем на одном из заседаний пленумов Райкома был заслушан план оборудования завода «Красный Октябрь».

Все отчеты хозорганов до постановки их для заслушивания на заседания президиума, пленума или конференции в письменном виде поступали в тарифно-экономический секретариат Райкома, где подвергались предварительной проработке работниками секретариата совместно с специалистами из состава инженерной секции при Райкоме. Составлялось заключение и проект резолюции по отчету, каковые предлагали

вниманию заседания, заслушивающего отчет. На союзной конференции при заслушивании отчета Губернского Совета Народного Хозяйства, тарифно-экономический секретариат Райкома выступал содокладчиком.

Главное внимание при заслушивании отчетов заводоуправлений Райкомом уделялось следующим вопросам: 1) увязка работы между производственной и торговой деятельностью предприятий, 2) увязка работы между цехами предприятий и усиление плановых начал во всей работе предприятий, 3) ведение систиматического учета и изучения причин брака в производстве, 4) улучшение оборудования предприятий, 5) усиление реализации продукции предприятий через кооперации, 6) усиление жилищного строительства, 7) установление нормальных соотношений между производственной и вспомогательной силой на предприятиях, 8) улучшение санитарно-гигиенических условий труда и мер по технике безопасности на предприятиях, 9) усиление реализации продукции на рынках тяготеющих к нашему району за счет свертывания сбыта в более отдаленных районах и 10) удешевление себестоимости и снижение цен на продукцию предприятий.

Производственные программы в большинстве случаев с небольшими замечаниями были одобрены Райкомом за исключением производственной программы завода «Красный Октябрь» на 1924-25 год, каковую Райком признал не соответствующей производственным возможностям предприятия и предложил предполагаемый выпуск увеличить. После этого программа была пересмотрена заводоуправлением с увеличением выпуска изделий. Теперь уже это—пройденный период и мы можем из практического выполнения видеть, что Райком был прав, т. к. и увеличенная программа в 1924-25 г. была заводом превзойдена.

Из указаний Райкома по отчету Губернского Совета Народного Хозяйства на конференции союза, можно будет отметить следующее:

1) принять самое активное участие в экономработе союза, всемерно помогая ему в таковой и широко используя результаты ее,

2) принять все меры к капитальному переоборудованию завода «Красный Октябрь»,

3) приступить к изучению близлежащих рынков сбыта продукции своей промышленности,

4) урегулировать вопрос о своевременном и доброкачественном снабжении сырьем завода: имени «Ильича» и «Красная Застава».

5) обратить внимание на строительство жилищ для рабочих.

Кроме того, конференция указала, что при распределении прибылей местной легкой промышленности, основное внимание должно быть уделено финансовой мощи металлопромышленности.

С представленным заводоуправлением «Красный Октябрь» планом переоборудования Райком согласился, указав лишь на необходимость пополнения такового мерами санитарно-гигиенического улучшения условий работы и технической безопасности, а также необходимыми приспособлениями для ученичества—практической мастерской фабзауча и т.д.

Вот основные указания данные Райкомом при заслушивании отчетов хозорганов, необходимо отметить, что большинство из этих указаний были хозорганами выполнены.

Обследовательская работа союза.

Кроме проработки и заслушивания отчетов, ознакомление с различными вопросами работы предприятий велось путем обследования того или другого вопроса специально выделяемыми Райкомом комиссиями. За отчетный период работали комиссии по двум вопросам:

1) по обследованию сверхурочных работ и
2) обследование брака в производстве завода «Красный Октябрь».

В результате обследования сверхурочных работ выяснено, что увеличенное количество таковых об'ясняется главным образом изношенностью оборудования предприятий, требующего часто экстренных ремонтов, неудовлетворительностью организации и постановки дела на предприятиях, повышенным количеством невыходов на работу, а также стремлением работающих поднять за счет сверхурочных работ свой заработок.

Обследование брака в производстве завода «Красный Октябрь» показало, что учет брака на заводе ведется не достаточно точно, также мало уделялось внимания изучению причин брака. Конкретно комиссия по обследованию заключила: 1) имеющийся брак в производстве, но обнаруженный после производственного цеха не сносится в брак и не числится в калькуляции как брак, а перерабатывается на другие изделия; 2) количество такого брака точно не фиксируется и количество его в пудах и процентном отношении определить не представляется возможным, ввиду отсутствия регулярных записей такового; 3) обнаруженный в производстве брак в большинстве своем может быть отнесен к мартеновскому литейному цехам; 4) переработка брака на другие изделия с одной стороны делает продукцию недоброкачественной, а с другой стороны себестоимость ее повышается.

Эта обследовательская работа дала возможность Райкому еще ближе ознакомиться с работой предприятий, еще глубже вникнуть в интересы производства и с своей стороны предпринять ряд мер к изжитию дефектов мешающих дальнейшему развитию промышленности.

Кампания по поднятию производительности труда.

В сентябре месяца 1924 года, вместе с подготовительной кампанией по перезаключению колдоговоров сроком с 1-го октября, была проведена кампания по повышению производительности труда, которая выражалась в усилении всей направленной к этому работы союза.

На заседании VIII-го пленума Райкома по докладу тарифно-экономического секретариата были приняты тезисы положенные в основу кампании по повышению производительности труда. Доклады о повышении производительности труда прорабатывались на производственных совещаниях по предприятиям. По всем предприятиям были пересмотрены и закреплены на 3-х месячный срок нормы выработки с проведением в этот 3-х месячный период неограниченной сдельщины. Работа производственных совещаний в этот период была усилена. Произведенный учет результатов этой кампании показал, что в части поднятия производительности труда были, безусловно, достигнуты положительные результаты. Причем было отмечено, что повышение производительности труда, почти исключительно произошло за счет увеличения интенсивности труда и, что в дальнейшем рост производительности труда будет зависить главным образом от технических усовершенствований оборудования и улучшения организационной работы на предприятиях. В дальнейшей работе Райком больше таких отдельных ударных кампаний не производил, но вся работа Райкома была направлена так, чтобы наиболее способствовать повышению производительности труда на об'единяемых предприятиях.

Участие союза в ревизионных комиссиях хозорганов.

Райком участвует в работе ревизионной комиссии ГСНХ путем выделения в комиссию одного из членов Райкома, который является в

комиссии представителем ГСПС. Так же в Райком поотупает в копиях материал обследования ревизионной комиссией предприятий металлопромышленности, что служит большому ознакомлению Райкома с работой и состоянием предприятий.

Общая экономическая работа Райкома.

Кроме указанной выше работы Райком принимал участие в формировании заводоуправлений, таким образом были за отчетный период согласованы с Райкомом заводоуправления: завода «Баррикады», технических мастерских ГСНХ и городской электро-станции. Так же с согласия и при поддержке Райкома была произведена ликвидация технических мастерских ГСНХ, переход завода «Баррикады» в ведение ГСНХ и перевод модельного и литейного цехов с завода имени «Ильича» на завод «Баррикады» в целях концентрации литейного производства.

Заканчивая обзор экономработы Райкома можно смело заявить, что за настоящий отчетный полуторагодовой период Райком значительно усилил свое участие в производстве и выполнил большую организационную и направляющую роль в тех успехах, которые имеются в развитии нашей металло-электро-промышленности за этот период и в том состоянии, какое имеет эта промышленность к началу нового 1925-26 операционного года.

Экономическая работа на местах.

Как налаживалась работа.

Еще в конце 1923 года на заводе имени «Ильича» по инициативе заводкома стали изредка собираться совещания мастеров и желающих рабочих для разбора различных вопросов касающихся производства завода.

В начале 1924 года Райком организует на всех об'единяемых Райкомом предприятиях цеховые и общезаводские производственные совещания.

28-го июля 1925 года Райком выпускает циркуляр об экономической работе союза на предприятиях и по предприятиям при заводкомах организуются производственные комиссии.

Эги производственные комиссии совместно с тарифно-экономическим секретариатом Райкома, вырабатывают первый календарный план своей работы и приступают к его осуществлению.

Так эта работа началась.

В настоящее время вследствие широкого развития производственных совещаний на предприятиях, а главное вследствие почти полного отсутствия учета этой работы, на местах представляется затруднительным в отчете отвечать на вопрос—сколько было проведено производственных совещаний и сколько и каких предложений было на этих совещаниях вынесено. Можно только сказать, что на каждом предприятии существует при заводкоме производственная комиссия и цеховые производственные совещания. Причем, совещания каждого цеха собираются в среднем один раз в месяц, заседания комиссии от одного до двух раз в месяц. Для того, чтобы иметь более точные представления об экономической работе на предприятиях, тарифно-экономическим секретариатом было произведено в отчетном периоде обследование экономработы двух наиболее крупных предприятий: заводы «Красный Октябрь» и имени «Ильича», на основании которого и постараемся дать более подробное понятие о том, как ведется на предприятиях экономработа.

Производственные совещания.

На предприятиях имеют место следующие совещания: 1) совещания цеховые в более крупных цехах, 2) совещания группы цехов, об'единяющие рабочих мелких цехов, 3) общезаводские совещания для заслушивания и проработки хозяйственных вопросов, касающихся всего предприятия. Во главе цеховых (и групп цехов) производственных совещаний имеется бюро, в которое, как общее правило, входят цеховой профуполномоченный, партуполномоченный или секретарь цеховой партячейки и представитель администрации цеха. На заводе «Красный Октябрь» кроме этого в состав бюро входят представители женщин цеха и цеховой молодежи.

Бюро руководит работой совещаний, намечает и подготовляет вопросы, ставящиеся на обсуждение совещания. Обыкновенно на производственном цеховом совещании ставится общий доклад заведующего цехом о состоянии и работе цеха и в прениях уже выявляются те или иные дефекты, или необходимые усовершенствования, которые и входят в предложения по докладу. Но на некоторых предприятиях (завод им. «Ильича») цеховые совещания прямо начинаются с обсуждения выносимых предложений. Бывают случаи, когда выносятся предложения несоответствующие тем задачам, кои ставит себе производственное совещание. Например, в одном из цехов завода «Красный Октябрь» на совещании обсуждался вопрос о спецодежде, постановили „считать установленное количество спецодежды правильным, т. к. оно соответствует нормам установленным НКТ».

Совещание должно было обсуждать как отражается выдаваемое количество и качество спецодежды на производительность труда работающих и нельзя ли при соответствующем увеличении количества и улучшении качества спецодежды, увеличить производительность труда работающих и оправдать это дополнительное в затрату на спецодежду, а не подтверждать нормы Наркомтруда, т. к. это вряд ли требуется. Но надо сказать, что такие случаи встречаются редко. Большинство же выносимых совещаниями предложений соответствуют общим задачам союзной экономработы, причем, в предложениях отмечают не только недостатки в оборудовании и административном управлении, но также недостатки проявляемые рабочими—халатность, прогулы и т. д.

В большинстве случаев цеховые совещания устраиваются сейчас же по окончании работы. Посещаемость цеховых собраний колеблется от 10 до 75 проц. всех работающих в цеху, причем, меньший процент посещаемости там, где работа производится в несколько смен, т. к. во время совещания одна из смен работает. В феврале месяце по заводу „Красный Октябрь“ всего участвовало в производственных совещаниях 21 проц. всех работающих на заводе, что принимая во внимание прогулы, отпуска, болезнь и командировки (в среднем 13-14 проц. всех работающих), не участие в совещаниях рабочих живущих в окрестных деревнях (11 проц.) и работы производственных цехов и несколько смен, надо считать удовлетворительным.

В общем, участие рабочих в производственных совещаниях довольно активное. Но замечается, что по предложениям не проявляются разных мнений, вызывающих дискуссию и большинство выступающих в прениях только разносторонне освещают необходимость принятия выдвинутого предложения Это,безусловно, делает совещание менее оживленным. Это об'ясняется разными причинами. С одной стороны бюро совещания иногда предварительно прорабатывают отчет цеховой администрации и, повидимому, также предварительно намечают ряд предложений по таковому, с другой стороны—совещания не перешли еще в

стадию углубленного изучения процессов производства и в большинстве случаев предложения охватывают такие ненормальности в производстве, которые сами собою бросаются в глаза и необходимость устранения которых для каждого очевидна.

На охлаждение интереса рабочих к производственным совещаниям влияет, главным образом, плохая информация их о том, что проделывается по выносимым предложениям. В начале экономработы на предприятиях мыслилось организовать, помимо цеховых совещаний, цеховые производственные кружки на принципах добровольного членства таковых, но в практической работе эти кружки не привились и фактически их на предприятиях не существует В практике экономработы пришлось убедиться, что существование цеховых производственных кружков целесообразно. Последнее время на заводе «Красный Октябрь» была попытка организовать, при производственной комиссии и при цеховых бюро, секции по различного вида вопросам для более детальной проработки этих вопросов, но и эта попытка не увенчалась успехом.

Общезаводскими производственными совещаниями являются фактически очередные общие и делегатские собрания рабочих завода, на которых заслушиваются квартальные отчеты о деятельности заводоуправления.

Производственные комиссии.

Обыкновенно производственная комиссия составляется следующим образом: часть членов комиссии выбирается на общем или делегатском собрании завода и, кроме того, членами комиссии вводятся представители заводкома, заводоуправления, коллектива инженерно-технических работников, ячейки РКП (б) и ячейки РЛКСМ. Производственные комиссии работают под председательством выделенного члена заводкома, Главной темой работы комиссии служит разбор предложений, выносимых на цеховых совещаниях. Замечается, что большинство предложений, выносимых на производственных совещаниях, комиссиями утверждаются. Это показывает или то, что все эти предложения заслуживают внимания или, что комиссии их недостаточно прорабатывают. Много также помогает такому положению соображение «каждое, мол, предложение свою цену имеет». Помимо протоколов производственных совещаний имеет место постановка на заседаниях комиссий самостоятельных вопросов, но это наблюдается крайне редко. От заводоуправления в комиссии материал о положении и работе предприятия почти совершенно не поступает и, вполне понятно, что в комиссии этот материал (как, например, квартальные отчеты заводоуправлений) совершенно не прорабатывается. Связь комиссии с производственными совещаниями осуществляется путем утверждения на заседаниях комиссии постановлений производственных совещаний, взаимного присутствия на заседаниях комиссий председателей цеховых бюро, а на цеховых совещаниях—членов комиссий, иногда путем участия комиссий в подготовке вопроса к производственному совещанию и, очень редко, путем определенных заданий со стороны комиссий для проработки производственным совещаниям. План работы комиссии носит общий характер, например: «заседания производственной комиссии проводить по пятницам, а цеховые совещания—по средам», календарного расписания работы не существует. В результате этого на заводе «Красный Октябрь» при поверке работы цеховых совещаний оказалось, что 4 цеховых совещания собиралось по два раза в месяц, а другие 4 совещания ни одного и почему так получилось комиссия даже затруднилась ответить.

Изредка производственные комиссии отчитываются о своей работе на заседаниях пленума заводкома и бюро ячейки РКП (б). Перед де-

легатскими и общими собраниями рабочих о работе производственных комиссий отчитывается заводком.

Торговые подкомиссии.

Почти на всех предприятиях были выделены из состава производственных комиссий торговые подкомиссии, но нигде эти подкомиссии к работе не приступали. Это отчасти об'ясняется тем, что производственные комиссии до настоящего времени мало уделяют внимания коммерческой и финансовой деятельности заводоуправления и таковая в общей экономработе союза на предприятии охвачена очень слабо. В настоящее время эти подкомиссии ликвидированы с передачей своих функций производственным комиссиям в целом.

Заводкомы и экономработа.

Заводкомы в руководстве работой производственных комиссий, в большинстве случаев, ограничиваются посылкой в таковую своих представителей и изредка заслушиванием отчетов о работе комиссий. Было отмечено, что как общее явление, заводком протоколы производственных комиссий на заседаниях не заслушивал и постановлений их не утверждал, хотя копии протоколов производственных комиссий направлялись заводоуправлению с отношением за подписью председателя и секретаря заводкома. В настоящее время многие заводкомы эту ненормальность устранили. Представители заводкомов участвуют в технических совещаниях, созываемых при заводоуправлениях и в заседаниях заводоуправлений.

Заводоуправления и экономработа союза.

В числе членов производственных комиссий имеются представители заводоуправлений, в каждом бюро цехового совещания имеются представители цеховой администрации. Предложения производственных комиссий и совещания в среднем выполняются заводоуправлениями на 25-30%. Необоснованного невыполнения со стороны заводоуправлений, предложений, не замечается. Невыполнение предложений, связанных с крупными затратами часто об'ясняются тяжелым финансовым состоянием предприятий. Так же иногда предложения совпадают с мероприятиями, предусмотренными планом переоборудования некоторых предприятий, а потому они ждут намеченной этим планом очереди выполнения. До сего времени слабо поставлен вопрос освещения заводоуправлениями, что делается по предложениям производственных комиссий и совещаний. Имеются случаи когда заводоуправления на заседаниях производственных комиссий информируют о судьбе этих предложений, но это далеко недостаточно. Надо, чтобы судьба выносимых предложений была известна каждому принимающему участие в производственных совещаниях. Необходимо, чтобы цеховая администрация, в очередных докладах на совещаниях о состоянии и работе цеха, давала подробный отчет, о том, какая судьба постигла ранее выносимые предло жения. В общем, необходимо отметить, что за последнее время отношение заводоуправлений к экономработе союза на предприятиях улучшилось, а вместе с этим улучшилось отношение самих работающих к заводоуправлениям. Также заметно улучшилось отношение рабочих к цеховой администрации. Рабочие стали видеть и понимать роль мастера и начальника цеха в работе цеха.

Административно технический персонал и эконом. работа.

Административно-технический персонал выступает докладчиком на производственных цеховых совещаниях, ставя иногда доклады по своей

инициативе, а также наравне с рабочими участвует в общей работе совещаний, проявляя себя подчас очень активно. Существующий на заводе «Красный Октябрь» коллектив инж.—техн. секции союза имеет своего представителя в производственной комиссии и вообще помогает экономработе союза, например: выработав тему докладов цеховой администрации о состоянии и работе цеха и т. д

Роль Райкома союза в постановке эконом. работы на предприятиях.

Тарифно-экономический секретариат Райкома разработал положение о производственных комиссиях и совещаниях, на основе которого была создана и началась эконом. работа на предприятиях. Далее тарифно экономический секретариат Райкома путем бесед с эконом работниками заводкомов и товарищеских писем заводкомам дает указания в этой работе. При Райкоме созывалось совещание представителей производственных комиссий и цеховых производственных бюро, на котором обсуждались практические вопросы эконом. работы союза.

Связь производственных комиссий с РКИ.

Связь производственных комиссий с РКИ слабая. Несмотря на посылку в РКИ протоколов производственных комиссий, долгое время никаких указаний и заданий заводкомы от РКИ не получали. За последнее время РКИ более заинтересовалось этой работой и производственные совещания и заседания производственных комиссий стали посещаться представителями РКИ.

Общая характеристика эконом. работы на предприятиях.

Особенно хвалиться хорошим состоянием в настоящее время эконом. работы на предприятиях, вряд ли можно. Ряд недочетов этой работы, неустраненных своевременно и имеющих свою силу до настоящего момента, охлаждают интерес рабочих к этой работе и ослабляет значение работы производственных комиссий. Во-первых к такого рода недочетам необходимо отнести слабую информацию работающих о судьбах выносимых предложений, в силу чего, в значительной мере, теряется интерес к вынесению предложений в дальнейшем. Предложения долгое время «маринуются» в производственных комиссиях, в заводкомах и в заводоуправлениях, прежде чем то или иное из них бывает выполнено или окончательно отклонено. До сего времени нет хорошо налаженного учета выносимым предложениям, вследствие чего часто производственная комиссия не знает в каком положении находится какое-либо предложение. Вот наиболее важные дефекты в этой работе и только устранение их в первую очередь послужит дальнейшему развитию этой работы. А до тех пор пока мы не будем иметь точного регулярного учета этой работы, пока не научимся любовно относиться к каждому предложению, выносимому на производственных совещаниях, пока не будем каждому предложению давать определенный ход и доводить его до конца—или выполнение или полная убежденность в невозможности его выполнить—эконом. работа на предприятиях будет находиться в упадке, с угрозой превратиться из живого дела в пустую форму без содержания. В будущей работе Райкома придется обратить самое серьезное внимание устранению указанных выше недочетов.

Тарифная работа союза.

Колдоговора.

Число колдоговоров и тарифных соглашений за период с 8-го С'езда почти не изменялось.

Договора заключались в течение всего периода со следующими предприятиями: заводы «Красный Октябрь», «Красная Застава», „Ильич“, им. «Ленина» (ст. Урюпино), „Баррикады“ и отделения ЭТЦР; по техническим мастерским ГСНХ до марта 1925 года, когда таковые были ликвидированы; по электрической станции Комтреста с июля 24 г. и по заводу «Комсомолец» с января 1925 года. Все эти колдоговора действуют по 1-е октября с.г., за исключением ликвидированных технических мосгерских ГСНХ, и будут перезаключены с октября месяца на новый срок.

Ставки 1-го разряда были все время без изменения: по заводу «Красный Октябрь»—13 р. 50 к.; по заводам „Красная Застава“ и им. «Ильича»—17 р. 25 к.; по электростанции, техн. мастерским и заводу «Комсомолец“—15 р., по заводу им. «Ленина»—10 р., по отделению ЭТЦР до декабря 1924 г.—12 р. и после 15 р. Кроме того, с января по июнь 1925 года было заключено тарифное соглашение частной экипажной мастерской, где работало 4 человека, ставка 1-го разряда там была 21 р.

Из имевших место нарушений колдоговоров нужно отметить: 1-е) по заводу «Красный Октябрь» не во всех цехах, где это следовало бы имеются бани и помещения для приема пищи, 2-е) по заводу им. „Ильича“, нет бани и столовой и 3-е) нарушались сроки выплаты зарплаты по техническим мастерским ГСНХ, электростанции Коммунтреста и заводу „Комсомолец“. Это последнее нарушение в данное время изжито, что же касается первых двух нарушений то, они имеют место и в настоящее время. Принимаются меры к их изжитию путем заключения специальных договоров через охрану труда ГОТ.

При перезаключении все колдоговора обсуждаются рабочими на общих или делегатских собраниях. По основным предприятиям колдоговора заключались годовые, а их тарифная часть на—3 месяца. При перезаключении колдоговоров в октябре м це, согласно постановления тарифного совещания при ГСПС, предполагается заключать их в целом на 6 месяцев.

С апреля 1925 года по всем колдоговорам за исключением завода им. «Ильича» при перезаключении тарифной их части был завершен переход от норм к сдельным расценкам. Расчетные коэффициенты для установления расценок по всем предприятиям были полуторная ставка, а по заводу «Красный Октябрь» с января 1925 года были повышены до 1,7 ставки на холодных работах и до 1,75—на горячих производствах.

Зарплата рабочих.

Заработная плата рабочих по основным предприятиям имела следующую картину движения.

Движение зарплаты по заводу «Красный Октябрь». *Таблица № 1.*

	1913 год	Апрель-Июль 1924 г.	Июль-Сентябрь 1924 г.	Средняя за 23-24 оп. год	Октябрь-Декабрь 1925 г.	Январь-Март 1925 г.	Апрель-Июль 1925 г.
Номинальная зарплата за 1 день	—	1,77	1,79	1,71	1,91	1,98	2,23
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	112	116	130
Реальная зарплата в день (по бюдж. индексу)	1,75	75	78	82	92	93	97
Коэффициент к 1913 г. .	100	43	45	47	53	53	55
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	112	113	118

ТАБЛИЦА № 2.

Движение зарплаты по заводу им. «Ильича».

	1913 год	Апрель-Июль 1924 г.	Июль. Сентябрь 1924 г.	Средняя за 23-24 оп. год	Октябрь-Декабрь 1925 г.	Январь-Март 1925 г.	Апрель-Июль 1925 г.
Номинальная зарплата в день	—	2,18	2,58	2,60	2,49	2,52	2,70
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	96	97	104
Реальная зарплата в день	—	92	1,12	1,24	1,20	1,13	1,18
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	97	91	95

ТАБЛИЦА № 3.

Движение зарплаты по заводу „Красная Застава“.

	1913 год	Апрель-Июль 1924 г.	Июль-Сентябрь 1924 г.	Средняя за 23-24 оп. год	Октябрь-Декабрь 1925 г.	Январь-Март 1925 г.	Апрель-Июль 1925 г.
Номинальная зарплата в день	—	2,51	2,77	2 77	2,36	2,45	2,63
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	85	88	95
Реальная зарплата в день	—	1,06	1,10	1,33	1,14	1,14	1.17
Коэффициент к 23-24 г.	—	—	—	100	86	86	86

Примечание. Довоенных данных по заводам «Красная Застава» и им. «Ильича» нет, потому нельзя привести сравнения с таковыми.

Из приведенных таблиц №№ 1, 2 и 3 вполне очевидна правильная линия Райкома в вопросе регулирования зарплаты рабочих по основным предприятиям. Зарплата по заводу «Красный Октябрь», где таковая отставала, к началу отчетного периода, от зарплаты остальных предприятий, имела постепенный регулярный из квартала в квартал, рост, давший к июлю 1925 г. повышение с средними данными за 23-24 оп. год в номинале 30 проц. и в реальной ценности 18 проц.

По заводам им. «Ильича» и «Красная Застава» мы имеем незначительное снижение к июлю по сравнению с средними данными за 23-24 год.

По зав. им. „Ильича“ в номинале повышение на 4 проц. и в реальной ценности понижение на 5 проц., а по «Красной Заставе» понижение в номинале 5 проц. и в реальной ценности на 14 проц.

Эти понижения об'ясняются колебанием рыночных цен и имевшим место снижением 1 разряда в момент стабилизации рубля, и переисчисления зарплаты по паритетам СТО.

Заработная плата по заводу «Баррикады» имеет также здоровую линию планомерного роста, приближаясь, таким образом, постепенно к общему среднему уровню. За последние месяцы мы имеем следующие

данные: (числителем — номинал и знаменателем — реальная) июль 42-96/20-12, июль 45-36/22 68.

По электростанции Комтреста, где зарплата значительно отставала в силу отсутствия приработка, с введением с апреля м-ца системы премирования, (за увеличение выработки, экономию) также подтянулась, июнь—40-80/19-11, июль—50-88/25 44.

Зарплата служащих.

По всем договорам с июля м-ца 24 г. предусмотрено премирование коллективно и индивидуально за выполнение определенных заданий и круга обязанностей до 50 проц. на ставку.

В среднем зарплата служащих в июле-августе была на следующем уровне:

ТАБЛИЦА № 4.

Зарплата служащих:

	ИЮНЬ		ИЮЛЬ		АВГУСТ	
	В червон. руб.	В товар руб.	В червон. руб.	В товар. руб.	В червон руб.	В товар. руб.
«Красн. Октябрь» . .	82—08	38 - 48	76—08	36--23	80--40	39—22
«Баррикады»	84—48	39—61	76—80	36—60	81—36	39—69
«Кр. Застава» . . .	87—84	41—24	79—20	37--71	74 - 48	36—53
Им. «Ильича» . . .	90—	42—65	82—56	39—31	86 - 16	42--03
Электростанц. Коммунтреста	65—76	30--87	59—76	28—46	79—20	38—63

Примечание. При исчислении средней зарплаты служащих включена зарплата дирекции и административн. технического персонала, что вполне понятно, преувеличивает средние данные.

Оплата специалистов.

В конце июня 1924 года было заключено дополнительное соглашение на оплату инж.-техн. работников по заводу «Красный Октябрь», где таковых значительное число: этим соглашением предусматривалось премирование за достижение определенных факторов от 20-ти до 120-ти процентов на ставку, Как первый опыт система премирования была слаба, и в конце-концов фактическая система оплаты инж.-техн. работников ушла от рамок, предусмотренных дополнительным соглашением. С октября 1924 года на май 1925 года не было никакого договора на оплату этих работников и лишь с мая удалось заключить опять с заводоуправлением «Красный Октябрь» дополнительное соглашение разработанное совместно с инженерной секцией. Поэтому соглашению зарплата инж.-техн. работников составляется из следующих слагаемых:

а) основного оклада, согласно присвоенного занимаемой должности разряда;

б) процентной надбавки к основному окладу за внеурочную работу, не поддающуюся учету;

в) процента премии, начисляемых на основной оклад за производственные достижения.

Процентные надбавки за неподдающуюся учету работу устанавливаются от 25-ти до 50 проц. в зависимости от нагрузки работников, и расчетный процент премии—в зависимости от обязанности работника, от 50-ти до 100 проц.

Примечание. 1. Под расчетным процентом премии разумеется размер премии уплачиваемой при условии достижения, установленных заводоуправлением и приняты РКК, норм по факторам премирования.

2. При достижениях выше норм, производственная премия пропорционально возрастает, при недостижении норм, таковая пропорционально уменьшается против расчетного процента, падает до нуля.

3. Система премии и нормы по факторам премирования разрабатываются заводоуправлением и согласовываются с РКК.

Спецставки, как правило, применяются лишь к получающим не ниже 15-го разряда.

Копии персональных договоров представляются в Райком.

Спецфонд.

Отчисления в специальный фонд имели место по трем предприятиям: завод «Красный Октябрь»—2,2 проц., завод «Красная Застава» — 1,5 проц. и завод им. «Ильича»—1,2 проц. от основного фонда зарплаты.

До 1925 года Райком союза фактически не принимал непосредственного участия (контроль и наблюдение) в расходовании заводоуправлениями специальных фондов зарплаты. В начале, когда устанавливались впервые размеры отчислений и специальные фонды, Райком участие принимал, представительствуя в комиссии по фондам, но в дальнейшем участия союза не было до мая 1925 года. В мае было произведено обследование состояния спецфонда и правильности его расходования, причем было выявлено:

ТАБЛИЦА № 5.

Состояние спецфондов.

Предприятия	Установленный процент		Израсходованный процент	Сколько человек получило из фонд.	Квалификац. получающих
„Красн. Октябрь“	1 кв.	2,2	0,77	14	15—17
	2 кв.	2,2	1,006	Январь — 17 ч. Февраль — 19 „ Март — 20 „	14—17
	В среднем		0,888		
«Красная Застава».		$1^1/_2$	0,82.	11 чел.	Рабоч.
имени «Ильича»		1,2	Не расходовался		

Примечание. По остальным предпрятиям спецфонда нет.

Останавливаясь на выявленных данных по отдельным предприятиям нужно отметить: по заводу «Красный Октябрь» вопрос со спецфондом обстоит вполне нормально. Расходование его происходит нормально,—на выплату специалистам излишков зарплаты против допускаемой по колдоговору. Установленные 2,2 проц. от основного фонда зарплаты расходуются не полностью: 0,77 проц., в среднем за 1 й квартал и 1,006 проц. за 2 й.

По заводу имени «Ильича» в фонд отчисления производятся, но он не расходуется. По выяснении ставок должны бы были получать доплату из спецфонда: директор, технорук и главный бухгалтер:

	Разряд	Оклад по договору	Фактически получ.	Разница
Директор	17	207	250	43.—
Технорук	15	173 36	200	26.64
Глав. Бух. .	15	173.36	175	1.64
Итого .	—	—	—	71.28

По заводу «Красная Застава» отчисления в фонд также производятся. В прошлом они не расходовались совершенно, но в первом полугодии 1924-25 года был произведен из фонда расход 900 рублей, или 0,82 проц. от основного фонда, на оплату группы рабочих в 11 человек за восстановление сгоревшего двигателя. Расход этот был произведен с ведома союза.

Изучая штат и оклады установлено, что бухгалтер завода, отнесенный к 15-му разряду, получает из основного фонда 175 рублей в месяц, хотя по колдоговору его оклад может быть максимум 173 руб. 36 к, т. е. из основного фонда выплачено на 1-е полугодие (175-173.36) ×6=9 руб. 84 коп., каковые должны бы были выплачиваться из спецфонда.

Отчетность по спецфонду заводоуправлением представляется Губернскому Отделу Труда, но никаких откликов на таковую от ГОТ'а не было.

Чувствуется, что ГОТ к этому вопросу относится без должного внимания, ибо процент в фонд продолжают утверждать, хотя из отчета ясно, что таковой не расходуется; не реагирует также ГОТ и на неправильную оплату из основного фонда, в тех случаях когда оплата должна была быть из спецфонда.

В целях урегулирования и упорядочения в дальнейшем расходования спецфонда, необходимо:

1. Губенскому Отделу Труда уделить больше внимания изучению отчетов хозорганов о расходовании спецфонда, в целях выявления закононарушений.

2. При определении размеров спецфонда на дальнейшее, комиссии по фондам при ГОТ надлежит учитывать данные предыдущего периода, путем ознакомления с результатами изучения отчетов.

3. Ревизионной комиссией ГСНХ обратить внимание на правильное расходование отдельных фондов зарплаты, в целях устранения оплаты специалистов (выше колдоговора) из основного фонда, т. к. этот дефект, безусловно, имеет, хотя и незначительное, влияние на размер указываемой в отчетности средней зарплаты с одной стороны и недопустимо по законоположениям, с другой.

Допущение спец-оплаты из основного фонда дает возможность расходовать на эти цели свыше установленного процента отчисления в спецфонд.

4. Райкому союза и завкомам в дальнейшем принять меры союзного контроля (путем ознакомления), за исходатайствованием и расходованием спецфонда.

Означенные мероприятия утверждены пленумом Райкома ВСРМ и перед ГСПС поставлен вопрос об упорядочении вопроса со спецфондом.

Производительность.

Вследствие того, что определенные единообразные методы и формы учета производительности введены с октября 1924 года, отдельно по кварталам 1924 года нет цифровых данных по этим формам, а потому придется, говоря о производительности за отчетный период, базироваться лишь на данных в среднем за 1923-24 г. и по квартально уже на данных за 1924-25 операционный год. За исходную точку принимается 1923-24 год.

По заводу «Красный Октябрь», параллельно, проводятся сравнения и с довоенными данными, т. к. таковые твердо установлены. Что же касается сравнения производительности за отчетный период с довоенным по заводам имени «Ильича» и «Красной Заставы», то этого не представляется возможным сделать в силу того, что нет твердо установленных довоенных данных.

В общих итогах мы имеем следующие результаты в производительности труда по трем основным предприятиям:

ТАБЛИЦА № 6.

Производительность по заводу „Красный Октябрь".

	1913 г.	1923-24 г	Октябрь-декабрь 1924 г.	Январь-март 1925 г.	Апрель-июнь 1925 г.
Валовая выработка в довоенной оценке	—	—	2600998	2709009	2580347
Число отработанных человеко-дней	—	—	266612	261405	262515
Падение продукции на 1 человеко день в руб.	15.20	7.51	9.76	10.36	9.83
Коэффициент к 1913 г.	100	50	64	67	65
» к 1923/24 г. . .	—	100	130	135	131

ТАБЛИЦА № 7.

Производительность по заводу имени „Ильича".

	1923-24 г.	Октябрь-декабрь 1924 г.	Январь-март 1925 г.	Апрель-июнь 1925 г.
Валовая выработка в довоенной оценке	—	131582	171871	172787
Число отработанных человеко-дней .	—	22189	25225	23845
Падение продукции на 1 человеко-день в рублях	4.12	5.93	6.81	7.25
Коэффициент к 1923/24 г.	100	144	165	176

ТАБЛИЦА № 8.

Производительность по заводу „Красная Застава".

	1923-24 г.	Октябрь-декабрь 1924 г.	Январь-март 1925 г.	Апрель-июнь 1925 г.
Валовая выработка в довоенной оценке	—	162216	172309	235279
Число отработанных человеко-дней .	—	14667	13918	17714
Падение продукции на 1 человеко-день в рублях	9.44	11.06	12.38	13.28
Коэффициент 1923/24 г.	100	117	131	141

Цифры приведенных таблиц говорят сами за себя.

По «Красному Октябрю» мы имеем увеличение по сравнению с средней производительностью за 1923-24 г. на 31% или до 65% к довоенной производительности, вместо 50% бывших в среднем в 1923-24 г.

По заводу имени „Ильича" мы имеем увеличение производительности по сравнению с средней за 1923-24 г. на 76% и по заводу «Красная Застава» на 41%.

Эти достижения в первое время были почти исключительно результатом повышения интенсивности рабочих и в последнее время, частично и в результатах механических и организационных изменений и усовершенствований производства.

Если мы, сравнивая данные по зарплате в таблицах №№ 1, 2, и 3 с данными в таблицах №№ 6, 7 и 8, проведем параллель между движением зарплаты и движением производительности, то получим:

По заводу «Красный Октябрь» зарплата возрасла по сравнению с 1923-24 г. на 18 проц. в реальном значении и на 30 проц. в номинальном, а производительность поднялась на 31 проц. Здесь некоторая отсталость зарплаты об'ясняется исключительно колебанием цен на продукты потребления.

По заводам же имени «Ильича» и «Красная Застава» совершенно иная картина. Здесь мы имеем в обоих случаях падение зарплаты по сравнению с 1923-24 г.; по „Красной Заставе" на 14 проц. и «Ильичу» на 5 проц. при повышении производительности по заводу «Красная Застава» на 41 проц. и по второму заводу на 76 проц. Это расхождение явилось следствием, как указывалось в отделе зарплаты, понижения 1-го разряда при переисчислении зарплаты по паритетам СТО, колебаниями рыночных цен и имевшим место пересмотром норм в отчетном периоде, в сторону повышения. Такое расхождение зарплаты с производительностью, заставляет Райком поставить перед собой задачу, при предстоящем перезаключении колдоговоров, добиться некоторого повышения зарплаты по этим предприятиям.

Расценочно-конфликтная работа.

В общем расценочно-конфликтная работа ведется вполне удовлетворительно в соответствии с директивами ВЦСПС и ЦК ВСРМ.

В работе самих РКК в 1924 году было ряд недостатков и шероховатостей, об'ясняемые главным образом, неподготовленностью и неопытностью работников РКК, как рабочей части, так и административной. Работники РКК не знали точно положения о РКК и уже в силу одного этого были недостатки в повседневной работе. Протоколы не велись должным образом и из их редакции, ни коим образом нельзя было

понять сущности конфликта и следовательно нельзя было, путем их просмотра, осуществлять последующий контроль за правильностью разрешения того или иного вопроса.

Заседания РКК велись далеко не регулярно и заявления сплошь и рядом лежали до разбора, неделю или две.

В РКК зачастую разбирались вопросы неподлежащие ее ведению. В РКК утверждались приказы заводоуправлений о налагаемых на рабочих взысканий, что лишало рабочего или служащего, возможности обжаловать принимаемые к нему меры взыскания в РКК, каковая еще прежде скрепила своей подписью незыблимость приказа.

В части расценочной, нарушалось положение об установлении разрядов должности и работам, а не лицам, и еще целый ряд недочетов и неправильных уклонов.

В конце 1924 года тарифно-экономический секретариат Райкома союза занялся изучением работы расценочно-конфликтных комиссий, после чего было в декабре 1924 года созвано при Райкоме союза первое совещание работников РКК.

Выявив на этом совещании, путем обмена мнений, недостатки в работе и наметив пути их изжития, было решено в дальнейшем регулярно созывать при Райкоме совещания работников РКК (как рабочую, так и административную часть). Таким образом, было положено начало совещаний РКК, В дальнейшем созыв этих совещаний практиковался с расчетом три совещания в 6 месяцев. Первые два в целях инструктирования работников РКК в начале и третье—в конце шестимесячного выборного срока заводкомов для обмена опытом и под'итоживания результатов 6-ти месячной работы.

Первое же совещание и ряд дальнейших, не замедлили оказать свое влияние на общий ход работы РКК на местах. Большинство выявленных недочетов и неправильных уклонов в их работе было изжито окончательно. Практика созыва совещаний работников РКК была впоследствие принята и Губпрофсоветом и теперь созываются и межсоюзные совещания работников РКК.

Неправильного уклона в решениях РКК в сторону разрешения большинства вопросов в пользу рабочих, за весь отчетный период не наблюдалось и конфликты разрешаются в соответствии с условиями колдоговора и существующими положениями о труде.

За время апрель-сентябрь 1924 года в РКК было разобрано 179 конфликтов, охватывающих собой 728 человек. В среднем 65 проц. из них разрешено было в пользу рабочих, и 35 проц. в пользу хозорганов.

За время с октября 1924 года по октябрь 1925 года в РКК было рассмотрено 431 конфликт, охватывающих собой 1694 рабочих и служащих. Разрешено в РКК 382 конфликта и передано в высшие инстанции, как не разрешенных 49 конфликтов.

В нижепомещаемой сводке конфликтов приводятся цифровые данные, дающие картину конфликтов по отдельным кварталам, причиной их возникновения и результата их разрешения.

Смотри таблицу на странице 66.

Как путь разрешения конфликтов, по коим недостигнута договоренность в РКК, без содействия ГОТ, при Райкоме практикуются, так называемые, согласительные комиссии. В этих согласительных комиссиях вопрос разрешается представителями в РКК от рабочей и административной части, но в присутствии представителя Райкома союза. Целью этого участия, с совещательным голосом, представителя Райкома являет-

ТАБЛИЦА

		Октябрь-декабрь 1924 г.	Январь-март 1925 г.	Апрель-июнь 1925 г.	Июль-сентябрь 1925 г.	ВСЕГО.
	Число конфликт. .	93/176	67/176	80/620	191/722	431/1694
Причины возникновения.	Зарплата	61/134	48/139	70/558	115/542	294/1373
	Наем и увольн. .	9/9	1/1	6/6	40/60	56/76
	Охрана труда . .	4/8	9/11	3/55	20/94	36/168
	Прочие причины .	19/25	9/25	1/1	16/26	45/77
Результаты разрешения.	В пользу рабочих полностью . . .	45/90	28/65	31/152	81/226	185/533
	Частично в пользу рабочих	1/1	10/16	4/5	15/102	30/124
	В пользу хозорг. .	47/85	27/86	34/380	59/273	167/824
	Не разрешено и передано в высш. инстанции. . . .	—	2/9	11/83	36/121	49/213

Примечание. Числителем—указано число конфликтов, знаменателем—число охваченных ими рабочих и служащих.

ся, найти пути возможной договоренности сторон, путем разбора вопроса, применение и толкование соответствующих законоположений.

В порядке этих согласительных комиссий разрешаются в большинстве вопросы, по коим недостигнуто соглашений в РКК, и лишь незначительный процент их попадает в ГОТ для разрешения в порядке примирительного или третейского разбирательства.

Так, из общего за год числа конфликтов не разрешенных в РКК числом 49, в ГОТ перешло лишь 12 конфликтов, а остальные нашли свое разрешение в порядке решений согласительных комиссий.

Из числа 12-ти конфликтов разрешенных в ГОТ, 8 решено полностью в пользу рабочих, 1 частично в пользу рабочих и 3 в пользу хозорганов.

Крупных конфликтов, подлежащих описанию, за отчетный период не было, как равно не было стачек и забастовок.

В отчетном периоде была проведена крупная работа по разработке, по всем предприятиям, правил внутреннего распорядка. По получении примерных правил внутреннего распорядка по металлопромышленности, таковые были вновь переработаны и дополнены, соответственно с примерными.

Охрана труда.

Вся металлопромышленность Сталинградской губернии обслуживается одним инспектором, что безусловно недостаточно, на что обращалось внимание и ГОТ и ГСПС, но пока безрезультатно.

Считаясь с наличием штата охраны труда ГОТ, нужно отметить, что посещаемость предприятий инструктурой максимально возможная и рассчитывать на большее число посещений, возможно лишь при увеличении штата инспекторов.

Так, по кварталам было посещений: за II-й квартал 1924 года—25, за IV-й квартал 1924 г.—30, за I-й кварт. 1925 года—22, за II-й

кв.—16 и за III й кв.—17 (о числе посещений за III й квартал 1924 года сведений нет).

Почти во всех случаях посещений были составлены акты, но не все мероприятия намеченные к выполнению актами проводились в жизнь. В связи с предстоящими переоборудованиями наших заводов только и возможно осуществить добрую половину этих мероприятий.

До 1925 года замечалось просто невнимательное отно ение со стороны хозорганов к этим предписаниям, ибо не выполняли иногда предписания легко исполнимые и не связанные с переоборудованием. Здесь есть вина и со стороны комиссии по охране труда, каковые до 1925 года, в большинстве не вели наблюдение за своевременным выполнением предписаний инспектуры. Основной завод Сталинградской металлопромышленности—«Красный Октябрь», особенно неблагополучен в смысле охраны труда.

В план предстоящего переоборудования завода будут включены все выдвигаемые жизнью и настоящими условиями, санитарно-гигиенические и технические мероприятия по охране труда. План ближайших мероприятий на 1925 26 г. прорабатывается заводоуправлением по материалам специально создавшейся комиссии,для обследования завода на предмет борьбы с травматизмом.

Останавливаясь на работе комиссий по охране труда при заводкомах, нужно отметить, что до 1925 года работа таковых должна быть признана слабой.

Произведенным в 1-м квартале 1925 года обследованием был выявлен ряд недочетов и ненормальностей, как в работе самих комиссий, так и происходящих от того упущений в деле охраны труда, как-то:

1. Комиссии по охране труда в целом не вовлечены в проработку подлежащих их ведению вопросов и работа ведется единолично председателем.

2. Не редки случай, когда комиссии совершенно не прорабатывают тех или иных вопроссв, подлежащих их ведению и они проходят непосредственно через заводком.

3. Протоколы заседаний комиссий или не ведутся или ведутся далеко неудовлетворительно.

4. Недостаточно вовлечены в работу комиссии по охране труда представители женщин и молодежи.

5. Комиссиями не осуществляется должным образом контроль за предписаниями инспектуры охраны труда ГОТ.

6. Не ведется учета выполненным и не выполненным предписаниям ГОТ.

7. Допускаются нарушения законов о дополнительных и очередных отпусках, в смысле незаконной компенсации их деньгами.

8. Наблюдаются случаи компенсации жиров во вредных производствах деньгами,

9. Недостаточно энергично ведется борьба с применением сверхурочных работ—нет детальной проработки возможности замены сверхурочных работ использованием безработных в каждом отдельном случае.

10. Со стороны заводоуправления еще до сих пор нет должной внимательности и исполнительности в части предписаний инспектуры ГОТ, по части охраны труда.

11. Не всюду до сих пор имеется помещение для приема пищи,

12. Недостаточна получаемая рабочими специальная лечебная помощь через курорты, санатории и дома отдыха

13. Не принято никаких мер на заводе «Красный Октябрь в смысле урегулирования вопроса с рабочими, живущими в Городище, куда нет трамвая и рабочим в любую погоду приходится ходить 10-12верст.

В том же квартале была созвана конференция по охране труда, на каковой не только были установлены все недочеты в предыдущей работе, но и намечены пути к их изжитию. В итогах к настоящему моменту мы имеем налицо—изжитие недочетов в работе самих комиссий, и достижения в вопросах охраны труда вообще.

В настоящее время комиссии работают вполне нормально по определенным квартальным планам.

Нормы спецодежды, сокращенного по вредности рабочего дня, дополнительных отпусков, выдач мыла, нейтрализирующих веществ (молоко и жиров) и предохранительных предметов регулируются на основах данных в руководящих материалах ЦК ВСРМ. Нужно отметить, что нормы руководящих материалов приходится превышать, что вызывается техническим состоянием наших заводов.

Соцстрахование.

Задолженность по страхованию имело место лишь, по ликвидированным в настоящее время, техническим мастерским ГСНХ. По остальным же предприятиям со взносом страхотчислений дело обстоит вполне благополучно. В целях вовлечения широких масс застрахованных в участие в работе страхорганов, по инициативе страхкассы был введен институт уполномоченных по соцстрахованию, через которых с одной стороны устанавливается более тесная связь масс с страхкассой, а с другой стороны осуществляется контроль за своевременным взносом страховых отчислений, за правильной постановкой медицинской помощи, ведется борьба с симуляцией и проч. Инструктирование уполномоченных должно осуществляться страхкассой.

О результатах пока судить не приходится, т. к. по другим союзам пока проводится еще лишь организационная сторона.

Рабочее время.

Сокращенный рабочий день проводится полностью, согласно списков и положений Наркомтруда.

На электростанции Комтреста практикуется 4-х сменная работа с 6-ти часовым рабочим днем, без перерыва на обед. Во всех остальных предприятиях установлены в течение 8-ми часов перерывы на обед $^1/_2$ часа.

Служащие заводских контор до 15 февраля 1925 г. имели 6-часовой рабочий день, а со второй половины февраля, в соответствии с существующими законоположениями, для коих был введен 8-мичасовой рабочий день. В вопросе отпусков летом 1924 года было не вполне благополучно. Большой процент рабочих не получил отпусков натурой, а был компенсирован, причем были даже допущены нарушения законоположений об отпусках, а именно: компенсировались дополнительные по вредности отпуска, компенсировались отпуска подряд в течение 2-х лет. В 1925 году к отпускной кампании было приступлено своевременно под лозунгом „все 100 проц. отпусков натурой“. Своевременно были составлены списки очередей отпусков, как очередных, так и дополнительных и проведены в жизнь. Лишь в исключительных случаях была допущена замена отпусков денежной компенсацией.

Все же еще имелся один минус в деле отпусков, это то, что во многих случаях не удалось предоставить и очередной и дополнительный отпуск одновременно, чтобы дать, таким образом, месяц отдыха.

Сверхурочные работы.

Цифровых данных о сверхурочных работах на предприятиях до октября 1924 года не имеется, что же касается последних 12-ти меся-

цев, то за это время сверхурочных часов было отработано по всем предприятиям 381688 часов; число часов по отдельным предприятиям, поквартально, видно из нижеприводящейся сводки о сверхурочных часах:

ТАБЛИЦА № 9.

Наименование предприятий	Кем отработано	Число часов				
		Октябрь-Декабрь 1924 г.	Январь-Март 1925 г.	Апрель-Июнь 1925 г.	Июль-Сентябрь 1925 г.	Всего за 12 месяцев
Завод „Кр. Октяб“	Рабочими	80103	96584	64873	59817	—
	Служащими	3248	1428	2577	2284	—
	Обсл. персон.	—	12610	13010	6326	—
	Всего	83351	110622	80460	68427	342860
Завод „Баррикады”	Рабочими	Сведений	260	6538	4789	—
	Служащими		60	—	44	—
	Обсл. персон.	нет	4756	3722	2094	—
	Всего	—	5076	10260	6927	22263
Завод им «Ильич»	Рабочими	3386	2777	2973	1886	—
	Служащими	16	127	12	31	—
	Обсл. персон.	—	61	15	35	—
	Всего	3402	2965	3000	1952	11319
Завод „Красная Застава“	Рабочими	451	428	359 | 108	1255½-310½	—
	Служащими	157	—	—	—	—
	Обсл. персон.	—	108	—	—	—
	Всего	608	536	359 | 108	1255½-310½	3177
Электро-станция Комтреста	Рабочими	625	535	64	755	—
	Служащими	—	16	—	—	—
	Обсл. персон.	—	42	32	—	—
	Всего	625	593	96	755	2069
	Итого	87986	119792	94283	79627	381688

Примечание. В данных по заводу «Красная Застава» числителем указаны данные по заводу № 1, знаменателем—по заводу № 2.

Хотя из цифровых данных и наблюдается понижение числа сверхурочных часов, все же нужно сказать, что больших результатов в борьбе со сверхурочными все же нет. Если мы попробуем исчислить число имевших место часов по отношению к числу рабочих по заводам: «Красный Октябрь» и имени «Ильича» (по остальным цифры не показательны, так как имелись резкие скачки, вызываемые случайными причинами), то получим:

ТАБЛИЦА № 10.

Наименование предприятий	Октябрь-декабрь 1924 г.			Июль-сентябрь 1925 г.		
	Среднее число работавших за квартал	Число сверхурочн часов	Чис. час. в средн. на 1 раб.	Среднее число работавших за квартал	Число сверхурочн. часов	Чис. час. в средн. на 1 раб.
Зав. „Красн.			100%			73%
Октябрь“ .	4426	83351	18 83	4974	68427	13,76
Зав. имени			100%			47,7%
«Ильича» .	381	3402	8,94	457	1952	4,27

Таким образом, по заводу „Красный Октябрь“ число сверхурочных часов понизилось на 27 проц., а по заводу имени «Ильича» на 52,3 проц.

Меры борьбы со стороны Райкома союза принимались. По заводу «Красный Октябрь» была создана специальная авторитетная комиссия для изучения практики сверхурочных часов и изыскания путей их изжития. В результатах был намечен целый ряд мероприятий, как то: увеличение частичного штата, введение смен и подсмен и т. п., что в общем итоге должно было дать очень значительные результаты, но, к сожалению, добрая половина этих мероприятий осталась пока не проведенными в жизнь.

Причина тому кроется в медлительности заводоуправления. Вообще заводоуправления не особенно энергичны в части борьбы со сверхурочными и, пожалуй, в силу того, что сверхурочные иногда выгоднее нормальных часов, и почти всегда ни чуть не дороже нормальных при оплате по кодексу законов о труде.

При перезаключении колдоговоров Райкомом союза мыслится добиться оплаты сверхурочных исходя из среднего заработка, как равно и доплат за сверхурочные сдельщикам—это наиболее жесткий, но зато и действительный путь борьбы со сверхурочными работами.

Несчастные случаи.

За полутора года несчастных случаев было 3289, из них: смертельных 5,тяжелых 17, легких с временной утратой трудоспособности 2263 и без утраты трудоспособности 1004.

За время с апреля по октябрь 1924 года цифровых данных о числе несчастных случаев, отдельно по предприятиям, нет, но считаем необходимым привести таковые в общих итогах.

За 2-й квартал 1924 года—смертельных случаев 1, тяжелых 1, легких с утратой трудоспособности 217, легких без утраты трудоспособности 13, а всего за квартал 232 случая и,

За 3-й квартал 1924 года смертельных случаев 1, тяжелых 1, легких с утратой трудоспособности 448, всего 450 несчастных случаев.

По отдельным же предприятиям за время с октября 1924 года по октябрь 1925 года, несчастные случаи распределяются следующим образом.

Таблицу № 11 смотрите на 71 странице.

ТАБЛИЦА № 11.

Наименование предприятий	Октябрь-декабрь 1924 г.					Январь-март 1925 г.					Апрель-июнь 1925 г.					Июль-сентябрь 1925 г.				
	Смертельных	Тяжелых	Легких		Всего	Смертельных	Тяжелых	Легких		Всего	Смертельных	Тяжелых	Легких		Всего	Смертельных	Тяжелых	Легких		Всего
			С утратой трудоспос.	Без утраты трудоспос.				С утратой трудоспос.	Без утраты трудоспос.				С утратой трудоспос.	Без утраты трудоспос.				С утратой трудоспос.	Без утраты трудоспос.	
„Кр. Октяб."	2	1	65	280	348	—	2	409	—	411	—	—	111	398	509	1	11	723	—	805
„Баррикады"	—	—	3	20	23	—	—	5	7	12	—	—	17	10	27	—	—	66	—	66
Им. „Ильича"	—	—	36	122	158	—	—	17	74	91	—	—	6	59	65	—	—	16	—	16
„Кр. Застава"	—	—	3	6	9	—	—	2	6	8	—	—	22	—	22	—	1	25	9	35
Электростан.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Всего	2	1	107	428	538	—	2	433	87	522	—	—	156	467	623	1	12	901	9	924

Число несчастных случаев возрастает из квартала в квартал, не только в абсолютных величинах, но также увеличивалось число нечастных случаев на сто рабочих.

Если мы примем, что в среднем число рабочих по кварталам отсчетного периода было: 4560, 5041, 5223, 5277, 5596 и 5884, то получится, что на каждые сто рабочих несчастных случаев приходилось, по квартально: в процентах—5,09; 8,88; 10,3; 9,0; 11,14 и 15,6,

Это увеличение является следствием все более увеличивающейся изношенностью оборудований и приспособлений,плохим состоянием техники безопасности и отчасти все расширяющимся переходом на сдельщину и увеличение, таким образом, интенсивности труда рабочего.

Изучая несчастные случаи за год (июль 1924 г.—июль 1925 г.) по их материальным (смотри ниже сводку) причинам, мы находим, что максимум дают огнеопасные, ядовитые и горючие вещества—25,88 проц., обрушивание и опрокидывание предметов и сооружений—18 проц., при ручной погрузке и переноске тяжестей—18,56 проц., исполнительными механизмами всего лишь 5,13 проц, ручными инструментами и приборами 11,16 проц.

Смотри таблицу № 12 на странице 73.

Медпомощь.

Хотя дело медпомощи застрахованным и их семьям постепенно и улучшается, и особенно ощутительны эти улучшения были в период с конца 1924 года, но все-же положение с медпомощью нельзя признать удовлетворительной.

В лечучреждениях создается большая очередь и не всегда застрахованный получает помощь в тот же день из-за этой очереди. Что же касается членов семей застрахованных, то таковым приходится ждать 2—3 дня прежде чем удается попасть к врачу на прием. Такое положение как в лечучреждениях городского района, так и на заводе «Красный Октябрь». На последнем особенно остро стал вопрос осенью 1924 года. Райком произвел специальное обследование совместно с представителем страхкассы и добился, через ГСПС, увеличения штата амбулатории, что в первое время несколько смягчало остроту положения, но к концу отчетного периода, опять в силу увеличения заболеваемости,очереди не менее прошлогодних.Дело районной медпомощи на дому обстоит ничуть не лучше.Не редки случаи когда врач является к больному через 1—3 дня после заявки.

Скорая помощь только начинает оказываться и сейчас есть автомобиль скорой помощи.

Больничная помощь тоже недостаточна. В районе завода «Красный Октябрь» больница на 75 коек, конечно, это капля в море по сравнению с потребностью.

Причиной столь неудовлетворительного положения с медпомощью —недостаток средств. Вообще лечебное дело в Сталинграде требует крупных средств, так как будучи ранее уездным городом он не имел и не имеет сейчас необходимых научно-лечебных учреждений. Учитывая что Сталинград являясь промышленным районом, и охватывая столь большую, по территории губернии, площадь, он должен иметь физико-терапевтический кабинет—пастеровскую станцию, химико-бактериологический институт. Сейчас Губздрав поставил своей задачей их организацию и частично уже ведется эта работа.

В отношении ремонта здоровья рабочих через курорты и дома отдыха, использованы все имевшиеся возможности; так, в доме отдыха,

Распределение несчастных случаев по их материальным причинам.

Таблица № 12

За время с июля 1924 г. по июль 1925 г.

Название предприятия.	Исполнит. механизмами.	Ручными инструментами и простыми приборами.	При ручной нагрузке и выгрузке, поднятии и переноске тяжестей.	Падением с высоты с подмост. лестниц в люки, ямы и проч.	Обрушиванием и опрокидыв. предметов и сооружений.	Огнеопасн. ядовитыми и горючими веществами (чая пара, расплавл. металла и пр.)	Передачами и приводами.	Прочими причинами.	Неизвестными причинами.
Металлург. завод „Красн. Октябрь"	39|38	51|134	92|227	40|16	241|67	238|226	5|16	60|198	—|1
Машиностр. завод „Баррикады"	3|6	4|9	2|9	10|3	9|1	4|3	—	5|14	—|1
Гвозд. провол завод „Красная Застава" . . .	2|3	2|5	14|4	1|1	8|1	—	—	5|17	—
Болто-заклеп. завод имени „Ильича"	—|5	—|3	—|1	—	11|—	9|3	—	6|1	—
Итого по полугод.	44|52	57|151	106|241	51|20	26|969	251|232	5|16	76|230	0|2
Всего за год	96	208	347	71	338	483	21	306	2
В %%% к общ. числу	5,13	1,16	18,56	3.8	18	25,88	1,12	16,4	0,1

Примечание. Числителем указывается число несчастных случаев за II-е полугодие 1924 года, а знаменателем—за I-е полугодие 1925 года.

обслуживающим 20 союзов—металлисты за лето 1924 года составляли 21 проц. к общему числу прошедших через него отдыхающих, за время с апреля по октябрь 1924 г. через дом отдыха было пропущено 172 отпускника, на курорты направлено 35 рабочих, в местную кумысолечебницу 15 чел., из них 4 чел. членов семей.

В 1925 году дело с курортной помощью обстояло несколько лучше, в силу того, что удалось добиться заарендования курортных коек за средства фондов по улучшению быта.

Для рабочих завода «Красный Октябрь» было заарендовано 57 коек, часть месячных и часть полутормесячных.

Для рабочих заводов: имени «Ильича» и «Красная Застава» по 5 коек.

Помимо того, за время с октября 1924 года отправлено на курорты в счет разверстки по нарядам Цустраха 26 ч. За то же время в местную кумысолечебницу было направлено 80 чел и через губернский дом отдыха пропущено 154 отпускника. Конечно, такие размеры имевшихся возможностей ремонта здоровья далеко недостаточны. Если взять, что число членов союза Металлистов по Сталинградскому району к октябрю 1925 года 6800 чел., то получим следующее соотношение: получило возможность подремонтировать здоровье всего лишь 327 человек, или 4,81 проц. всех членов союза, из них через курорты—1,37 проц, через кумысолечебницу—1,18 проц. и через дом отдыха—2,26 проц.

Особенно ощутительна недостаточность здоровых условий для отдыха отпускников. Райком союза задался целью организицией самостоятельного дома отдыха для металлистов.

В отчетном периоде этот вопрос уже несколько сдвинут с мертвой точки и есть полные основания к тому, что с весны 1926 года—отпускники-металлисты будут иметь возможность действительного отдыха в соответствующих тому условиях.

Юридическая помощь.

Юридическая помощь членам союза Металлистов оказывается через юридическое бюро ГСПС, содержащегося за средства союзов, пропорционально к числу членов союза. Юридическое бюро состоит из 2-х платных юристов (специалистов) и 25-30 консультантов выделенных союзами из числа профработников губотделов и крупных фабрично-заводских комитетов. От союза Металлистов в юридическое бюро входят трое—от Райкома, и заводкомов завода: «Красный Октябрь» и «Баррикады».

Выделенные союзами консультанты дежурят в порядке при юрбюро ГСПС. Более опытные старые работники ведут работу по оказанию юридической помощи, наравне с постоянными юристами (составление бумаг, советы и выступления в судах), менее опытные ведут работу совместно с постоянными юристами подготавливаясь, таким образом к самостоятельной работе.

Ближайшую юридическую помощь по простейшим вопросам, не требующим выступлений в судах, оказывает в порядке повседневной своей работы товарищ, выделенный на работу по юридической помощи от Райкома союза—заместитель тарифно-экономического секретаря союза, и, частично, выделенные работники на местах при заводкомах заводов «Красный Октябрь» и «Баррикады». К сожалению учета оказываемой, таким образом, юридпомощи не велось и потому нет возможности привести цифровые данные, что же касается помощи оказываемой через бюро при ГСПС, то за время с апреля до октября 1924 г. таковая бы-

ла оказана в 85-ти случаях---17-ти выступлений в судах, составлено бумаг—38, дано советов—46, а за время с октября 1924 года по октябрь 1925 года помощь была оказана в 314 случаях.

Характер обращений о роде оказания помощи приводится в нижеследующей таблице.

ТАБЛИЦА № 13

По юрпомощи за время с октября 1924 года, по октябрь 1925 года.

		Октябрь-декабрь 1924 г.	Январь-март 1925 г.	Апрель-июнь 1925 г.	Июль-сентябрь 1925 г.	ВСЕГО
Число обращений	Рабочих	48	87	71	78	284
	Служащих . . .	10	11	4	5	30
	Всего .	58	98	75	83	314
По вопросам	Гражданским . .	39	66	57	62	224
	Уголовным . . .	15	14	8	11	48
	Трудовым	4	18	10	10	42
Оказанная помощь	Выступ. в суд. .	14	16	16	26	72
	Составл. бумаг .	25	35	38	29	127
	Дано советов . .	19	47	21	28	115

Максимум обращений было по гражданским делам, это об'ясняется тем, что большинство трудовых вопросов разрешается или на местах в заводкомах или Райкоме союза, где учет им не велся.

Зимой 1924 года и 1925 г. были не однократные попытки совместно с культсекретариатом, повести кампанию ликвидации юридической неграмотности среди членов нашего союза. Был намечен план проведения ряда вечеров вопросов и ответов, устройство лекций по вопросам советского законодательства, но, к сожалению эти попытки не дали должного результата. Вечера вопросов и ответов плохо посещались, как равно и лекции и этот вопрос остался до зимы 1925-26 года, т. к. рассчитывать на лето и подавно не приходилось—когда вообще падает процент посещаемости собраний.

В целях приближения юридической помощи к рабочим, отдаленных, от Райкома союза и юрбюро заводов («Красный Окт.» и «Баррикады»), осенью 1924 года были по договоренности с ГСПС организованы еженедельные выезды консультантов юридического бюро в заводкомы этих заводов, а потом эти дежурства были паренесены на вечерние часы в районные клубы. Но ни в первом, ни во втором случаях эти выезды не дали желательных и ожидавшихся результатов.

Обращений почти не было, и, после 2-3-х месячного опыта, пришлось согласиться с ГСПС, что нецелесообразно затрачивать время на эти дежурства, при имевшемся слабом обращении и не настаивать на этих выездах консультантов.

Вопросы быта.

Кооперация.

В 1924 году была проведена кампания вовлечения в кооперацию. В результатах этой кампании металлисты по количеству членов Центрального Рабочего Кооператива занимают по Сталинграду первое место. До 90 проц. металлистов вошли в ЦРК.

Почти все члены ЦРК—металлисты (в среднем 95 проц.) внесли полный членский пай—5 руб. Такое положение с кооперированием Райком союза считает удовлетворительным и повторных кампаний в 1925 году, в силу этого уже не проводилось.

Обслуживание кооперацией районов металлопромышленности вполне удовлетворительное. Городской район обслуживается городскими магазинами ЦРК, а рабочие заводов «Красный Октябрь» и «Баррикады» через специальные закрытые распределители ЦРК, имеющиеся в районах этих заводов. Перебоев в снабжении хлебом весной 1925 года, когда в Сталинграде чувствовался недостаток хлеба вообще, все-же небыло и ЦРК удовлетворял потребность не только членов ЦРК, но и вообще рабочих и служащих.

Металлисты принимают деятельное участие в деле кооперации через своих уполномоченных и через лавочные комиссии, каковые организованы и работают.

Нет ни одного предприятия металлопромышленности, рабочие коего не входили бы в лавочные комиссии того или иного магазина.

Отчеты ЦРК заслушиваются как на пленумах Райкома, так и на собраниях по предприятиям, вообще нужно отметить, что дело отчетности перед кооперированной массой по ЦРК стоит на должной высоте. ЦРК не только часто отчитывается, но и чутко прислушивается к голосу кооперированной массы, по возможности, выполняя постановления таковой по докладу.

В правлении ЦРК есть члены союза металлистов, выдвинутые таковым на кооперативную работу.

Кредитование.

С делом кредитования вопрос обстоит очень и очень не важно. Кредитования как определенной системы по Сталинграду вообще нет. Частично таковое осуществляется ЦРК, отделением Москвошвей, Пайторгом, но все это лишь в отдельных случаях по договоренности между хозорганами и кредитующим органом.

Таковое положение ставит дело кредитования в прямую и исключительную зависимость от хозоргана. Если прибавить еще, что кредитующие органы риск по кредитованию по договорам, а отчасти и технику кредитования, стараются свалить на хозорган и авансом получить обеспечение кредита, то ясно, что хозорганы на дело кредитования идут не охотно.

В течение всего отчетного периода ГСПС старается разрешить этот вопрос, но пока тщетно. ЦРК определенно отказывается осуществить кредитование своими силами и средствами, считая непосильной для себя эту задачу, ввиду недостаточности средств.

Общественное питание.

Отделение паевого товарищества Нарпит в Сталинграде имеется. Уполномоченным такового является председатель правления ЦРК.

Практической работы по районам металлопромышленности отделением пока не проделано. В данное время прорабатывается вопрос об организации, в районе заводов «Красный Октябрь» и «Баррикады», фабрики--кухни на 10 000 обедов, но это пока вопрос будущего.

В отчетном периоде дело общественного питания отчасти осуществлял ЦРК, имея три столовых—две в городском районе и одну на поселке имени Рыкова.

Посещаемость этих столовых металлистами очень не значительная. Об'ясняется это недостаточной обеспеченностью рабочего и дороговизной обедов с одной стороны и не осознанностью значения общественного питания в деле внедрения нового быта и раскрепощения женщины.

Детские ясли.

При заводе «Красный Октябрь» есть детские ясли содержащиеся Губздравом при некоторой помощи со стороны завоцкома. Ясли рассчитаны на 30 детей. Посещаемость же их в среднем 20 чел.

Состояние помещения и постановка дела оставляют желать лучшего.

Из фонда улучшения быта за 1924-25 год, решено совещанием при ГСПС расходовать 5 проц. на мероприятия матмлада, кроме того, по колдоговорам на это дело предполагается провести $^1/_4\%$ отчисления, так что, можно полагать в будущем году, дело матмлада изменится к лучшему.

Оплата трамвайных.

Все отдаленные заводы металлопромышленности обслуживаются трамваем. По колдоговорам оговаривается обязательство со стороны заводоуправлений оплачивать проезд рабочих живущих на расстоянии от завода более $2^1/_2$ верст.

Жилищный вопрос.

Жилищный вопрос в Сталинграде обстоит очень остро вообще; в связи с быстрым ростом населения и разрушением жилищной площади в результатах гражданской войны, и в частности среди металлистов, а особенно на поселке имени Рыкова при заводе «Красный Октябрь». Летом 1925 года была предпринята постройка нового рабочего поселка при заводе «Кр. Октябрь» на 200 семей. Эта постройка скоро закончится, но, конечно, в деле изжития жилищного кризиса будет иметь очень и очень небольшое значение. Лишь регулярное строительство, в течение ряда лет, даст возможность изжить остроту положения.

Неважно обстоит дело и с жилищной кооперацией. Созданы 3 жилищно-строительных кооператива, а именно: при заводах «Красный Октябрь», «Красная Застава» и заводе имени «Ильича». Членов имеют: первый—191, второй—62 и третий—22. Поступило взносов: по первому—1203 рубля, по второму—62 руб. и по третьему—22 руб.

К осуществлению практической деятельности по жилищному строительству ни один из них не приступил. Правда, жилкооп при заводе «Красная Застава», добившись кредита в 15 тысяч рублей, заарендовал у Коммунхоза полуразрушенное домовладение и в настоящее время восстанавливает его. Это даст в итоге 12 квартир (к ноябрю с. г.) для членов жилкоопа.

Культурно-просветительная работа союза.

В отчетный период главное внимание Райкома союза в области культурно-просветительной работы, было сосредоточено на развертывании и улучшение клубной работы, постановки профтехнического образования и ликвидации неграмотности, что соответствовало постановлениям VI го Всероссийского и VIII-го районного с'ездов ВСРМ.

Как одно из условий, неблагоприятствовавших развитию культурно-просветительной работы в отчетное время, это отсутствие специального работника по культурно-просветительной работе при Райкоме союза, т. е. его совместительство с другой союзной работой.

Руководство культработой низовых профорганизаций.

Руководство культработой низовых профорганизаций со стороны Райкома союза за отчетный период заключалось помимо обследований и инструктирований (которых было 10) в живой и письменной форме, в созыве периодических совещаний при Райкоме союза из представителей низовых профорганизаций.

Культсовещания.

За отчетное время культсовещаний созывавшихся при Райкоме из представителей культкомиссий, заводкомов и зав. клубов было 15, на которых разрешено 45 вопросов, касающихся постановки работы клубов и культкомиссий; как-то организации различных кружков, выписки газет и журналов, ликвидация неграмотности и пр.

Из периодических совещаний при Райкоме союза одно из важных мест занимает совещание по профтехническому образованию, созываемое из представителей всех заинтересованных организаций, установить которые было необходимо, ввиду важности и значения, которое придается в настоящий момент указанному вопросу.

Указанные совещания являются наиболее совершенной формой руководства культработой низовых профорганизаций; их большое значение заключается в том, что на них суммируется опыт культработы вообще и по разбираемым на совещаниях вопросам в частности, а также вырабатываются практические методы проведения их в жизнь.

Клубная работа.

Общее состояние клубной работы.

За отчетное время клубная работа протекала в направлениях :кружковой—внутри клубной работы и работы массовой. Как в том, так и в другом направлении было невозможно развернуть клубную работу надлежащим образом, ввиду малых и недостаточно приспособленных для клубной работы помещений с одной стороны, и отсутствие достаточно хороших клубных работников,—с другой. Помещения клубов не позволяли охватить всю массу членов клуба соответствующими кружками, чем вызвать интерес к клубу, и недостаточно опытный состав клубных работников, давал в результате не совсем верное направление клубной работе, что выражалось в том, что некоторые кружки, как например: драматические, хоровые, музыкальные и пр. занимались почти исключительно массовыми постановками, а вся остальная работа их выражалась в репетициях к постановкам. И наоборот, другие кружки (ИЗО,

политические, НОТ'а и т. п.) замыкались и не умели свою работу, зачастую академическую, сочетать с массовой работой.

У членов одних кружков, приспособленных исключительно к массовым постановкам, терялся зачастую интерес ко всей работе потому, что им надоедало механическое выполнение различных номеров, без получения каких-либо знаний, через эти кружки. У членов других кружков пропадал интерес к работе кружка, потому, что эта работа приобретала характер зубрежки, без всякой живости и массовости этой работы. С одной стороны невозможность охватить всех членов клуба кружками, с другой стороны—охарактеризовавшееся выше постановка работы не могла вызвать интерес у многих членов клуба—к клубу и потому большинство из них оставалось, пассивными членами, посещая клуб исключительно только в моменты массовых постановок, и выбывая механически из членов клуба в момент перегистрации, чем и об'ясняется отчасти скачки в численности членов клуба и членов кружков в проводимой ниже таблице.

Членство клубов и кружков,

Апрель-июнь 1924 г. дает 1508 членов клуба и 1065 членов кружков, т. е. самый наибольший охват членов клуба кружками, об'яснение чему кроется в том, что еще не закончили свою работу, кружки работающие зимний период (политические, профграмоты и проч.) и был наплыв в кружки, которые могли развертывать свою работу на вольном воздухе, главным образом, в кружки физкультуры, в которых в это время доминировала работа по футболу. Но уже июль-сентябрь дает понижение количества членов клуба (см. таблицу) и еще больше членов кружков, благодаря наступлению жаркого времени и роспуска многих кружков, которых из 17 осталось только 9. Распущены были: два кружка профграмот, один драматический, три политграмоты и проч. Октябрь-декабрь дает увеличение членов клуба, благодаря развернутой кампании, но зато уменьшение в членах кружков за счет кружков физкультуры, работа которых в зимнее время не особенно привлекает, т. к. отсутствуют помещения. Уменьшение его произошло за это время с 413 человек до 181 ч.

Январь-март 1925 г, дает увеличение членов клуба, привлеченных массовой работой клубов. Соответственно чему увеличилось и число кружков и членов в них. С наступлением жаркой погоды (нынче особенно апрель-июнь 1925 г.) уменьшается число кружков и соответственно число их членов, при увеличении количества против прошлого квартала членов клуба, что об'ясняется большинством этих членов числившимися только в списках членов клуба и, наконец, последний квартал отчетного времени, благодаря проведенной (вторичной за отчетное время) перерегистрации дает уменьшение больше чем наполовину при сокращении только 2-х кружков.

Кружковая работа клубов.

Отчетные периоды.	Всего членов клубов.	% по отношению ко всем раб.	По полу.		Членов кружк.		Всего.	% охвата кружками членов клуба.	Количество кружков.
			Мужч.	Женщ.	Мужч.	Женщ.			
Апрель-июнь 1924 г. . .	1508	20,03	1126	382	683	382	1065	70,6	17
Июль-сентябрь	1183	21,36	—	—	376	229	605	51,1	9
Октябрь-декабрь . . .	1283	23,05	989	294	—	—	590	45,98	19
Январь-март 1925 г. . .	1575	27,73	1104	471	515	327	842	33,26	27
Апрель-июнь	1854	31,1	1353	501	—	—	571	50,78	29
Июль-сентябрь	918	15	735	183	478	142	620	67,5	18

По отдельным клубам членство клубов и кружков к концу отчетного периода находится в следующем виде:

	Членов клуба.	Членов кружков
1. Клуб им.. «Крупской»	468	323
2. » » «Куренкова»	343	151
3. » Зав.» «Баррикады»	107	146

Примечание. По клубу завода «Баррикады» членами кружков есть еще и не члены клуба.

Что же касается характеристики работы кружков, дать в настоящем отчете невозможно, ввиду отсутствия достаточного учета их работы, зафиксированного на бумаге, к концу отчетного времени кружковая работа находится в следующем виде:

Наименование кружков	Число кружков.	Количеств. участник.
Драматических	3	69
Хоровых	1	25
ИЗО	1	32
Физкультуры	3	274
Живых газет	3	60
Радио-любителей	1	18
Кройки и шитья	1	25
Рабкоров	2	44
Безбожников	1	40
Музыкальных	2	33
Всего . . .	18	620

Живые газеты.

До марта месяца 25 года по клубам союза не существовало ни одной живой газеты, т. к. попытки их организации не могли увенчаться успехом, отчасти из-за отсутствия достаточного опыта в этой области, отчасти из-за того, что после двух-трех неудачных номеров, живые газеты распадались. Указанное обстоятельство вынудило РК ВСРМ в марте 25 г. организовать живую газету «Кувалду» непосредственно при РК, из сборных сил всех драмкружков клубов. Существовала газета за счет культфонда РК и обслуживала рабочих металло-электро-предприятий подведомственных РК.

Материалом газета пользовалась: из «Синей блузы», изыскивала свой местный материал и в момент выступлений брала некоторый материал от радио. После 6 номеров газета была ликвидирована отчасти из-за отсутствия средств (для ее содержания нужно было минимум 960 р. на квартал), а большей частью потому, что при всех клубах по ее типу были созданы свои газеты.

В настоящий момент при клубе им. «Крупской» существует газета «Блюм», которая по своим силам и постановкам является лучшей в районе, взявшая приз на конкурсе живых газет района. При клубе завода «Баррикады»—«Турбина» и при клубе«Куренкова»--«Кувалда».

Материалами указанные газеты пользуются теми же, но местный материал в них превалирует. На очереди стоит вопрос о изменении их работы в сторону придачи им больше вида газеты, т. к. в настоящий момент они (за исключением «Блюма») в большинстве своих номеров дают большинство («раешник» и «частушки»). При постановках живых газет, посетителей бывает масса и газеты пользуются большим успехом.

Массовая работа клубов.

Аналогичное положение как и с членством клубов и кружков (в смысле под'ема и упадка) обстоит дело и с массовой работой клубов.

Из приведенной ниже таблицы видно, что апрель, июнь 24 г, дает большое количество постановок при большом количестве присутствующих и за тем следующий квартал снижение в постановках. Следующие 2 квартала снова увеличение количества постановок и на летние м-ца 25 г. в этой области размах опять становится меньше.

Квартал	Колич. постан.	Платных	Бесплатных	Обслужено
Апрель-июнь 24 г.	136	55	81	79099 чел.
Июнь-сентябрь	99	48	51	76007 чел.
Октябрь-декабрь	134	43	91	48783 чел.
Январь-март 25 г.	200	82	118	66244 чел.
Апрель-июнь	121	61	60	43420 чел.
Июль-сентябрь	118	59	59	66400 чел.
Всего . .	808	348	460	379953 чел.

Ниже следующая таблица дает представление о количестве и видах массовой работы. На первом месте стоят по количеству постановок кино-сеансы. Кино установки имеются при 2-х клубах: «Крупской» и при клубе завода „Баррикады“. Клубу „Крупской“ своим кино приходится обслуживать весь поселок в 20000 жителей, т. к. это—единственное на всем поселке помещение пригодное для этой цели. Почему и кино-постановки в большинстве (из 316·274) являются платными. Из бесплатных кино-постановок большинство приходится на клуб завода „Баррикады“.

На втором месте по количеству постановок стоят спектакли, что говорит за то, что в драмкружках, почти отсутствовала студийная работа. И, наконец, на третьем месте стоят лекции, которые, кстати сказать, не всегда удачно и интересно проводились, благодаря отсутствию к ним достаточной подготовки. Лекции проводились почти исключительно силами сосредоточенными в лекторском бюро при районной клубной комиссии. *Таблицу смотри на странице 83.*

В общем говоря о массовой работе нужно сказать, что несмотря на всевозможные недочеты в этой области—работа в отчетном периоде проделана большая, особенно принимая во внимание условия в которых приходилось клубам проводить свою работу (помещения, средства, работники и т. п.).

Все массовые постановки за исключением клуба завода «Баррикады» сопровождались музыкой оркестров, которых при клубе «Крупской» имеется 2; один духовой и один струнный и при клубе «Куренкова» 1 струнный. При клубе завода «Баррикады» струнный оркестр находится в стадии организации.

Библиотечная работа.

За отчетный период не удалось еще достаточно упорядочить библиотечную работу. Библиотеки имеют рекомендательные списки, читальни, выставки, но нет той динамичности в их работе, которая от них требуется в клубах. Это об'ясняется тем, что клубы не могут подобрать хороших бибработников из-за их отсутствия в городе,—с одной стороны, и из-за отсутствия достаточного под библиотеку помещения—с другой.

Род и характер массовой работы.	Количество постановок	Платных	Бесплатных	Количество присутствующих на постан.
1. Лекций	100	2	98	35.909
2. Митингов	25	—	25	29.686
3. Спектаклей	188	48	140	27 905
4. Концертов	64	22	42	28.977
5. Кино-сеансов	316	274	42	149.026
6. Экскурсий	10	—	10	2948
7. Жив-газет	40	2	38	21.031
8. Инсценировок	16	—	16	11.321
9. Выст. физкульт.	5	—	5	7 000
10. Веч. вопр. и отв.	2	—	2	585
11. „ воспоминаний	4	—	4	1.458
12. Семейных веч.	3	—	3	458
13. Детск. утренник.	22	—	22	7.675
14. Диспутов	3	—	3	2.500
15. Агитсудов	2	—	2	1.500
16 Разных выстав.	6	—	6	1.474
17. Докладов	2	—	2	500
ВСЕГО. . .	808	348	460	379.953

В настоящий момент ГСПС, решил вопрос о методическом руководстве клубных библиотек со стороны центральной библиотеки. Но пока это мероприятие практически в жизнь еще не проводилось.

О механической работе библиотек можно иметь представление из следующей таблицы:

КВАРТАЛ	Общее количество книг	Выдано абонентам	Количеств. пополнен. в квартал	Количество книг из'ятых из библиотек в квартале
Апрель-июнь 24 г.	6500	889	298	1810
Июль-сентябрь	6500	3649	—	—
Октябрь-декабрь	6746	3659	398	152
Январь-март 25 г.	7625	4770	879	—
Апрель-июнь	9331	6800	1429	277
Июль-сентябрь	8309	2000	600	1622
Всего	—	21587	3604	3861

Причины понижения количества читателей за последний квартал отчетного времени об'ясняется проводившимся ремонтом и учетом книг в библиотеках.

Из'ятие книг из библиотек клубов проводилось Гублитом и самими клубами за ветхостью книг и их преходящего характера. Из таблицы видно, что библиотеки за отчетное время пополнены на 3.604 экз. В указанное число не входит литература приобретенная красными уголками. Пополнение библиотек в начале было централизовано при РК ВСРМ, но ввиду того, что РК ЦК ВСРМ не смогло выполнить взятых

на себя обязательств по снабжению литературой—такая централизация была ликвидирована.

В настоящий момент выписка литературы централизована районной клубной комиссией, которой заключен договор с госиздатом о поставке литературы для библиотек клубов, по их спискам, в течение 6-ти месяцев.

Членскке взносы в клубы.

Членские взносы в клубы поступают в большинстве неаккуратно и составляют чрезвычайно незначительный доход бюджета клубов. Клуб «Куренкова» как районный имеет по заводам специально выделенных сборщиков членских взносов. Остальные клубы принимают по мере взноса самими членами клуба непосредственно в правление.

Красные уголки.

В отчетном периоде была развернута сеть красных уголков, которые находятся в своей работе под методическим руководством клубов. Клубы выделяют из своих библиотек для красных уголков передвижные библиотеки для обслуживания рабочих. Непосредственное же руководство красными уголками находится за культкомиссиями, которые проводят работу в них, не охваченную клубами; главным образом: читка газет, литературы и проч. В них же сосредотачиваетя вся работа добровольных о-в. Отсутствие учета не дает возможности в данном отчете осветить должным образом работу уголков. Всего красных уголков в настоящий момент насчитывается 18.

Итоги и перспективы клубной работы.

Несмотря на ряд об'ективных условий, мешавших развернуть должным образом клубную работу за отчетное время и недочетов, которые были в ней—клубы все-таки выполняют роль культурных центров, что можно видеть из количества кружков членов в них и проделанной за отчетное время клубами работы.

В отчетное время приступлено к коренному переоборудованию бывш. церкви—клуба им. «Ленина», по окончании которого «Красный Октябрь», как самое большое предприятие будет, удовлетворено клубом процентов на 60-70.

Основными недочетами клубной работы за отчетное время надо считать: 1) отсутствие достаточного сочетания внутри кружковой и массовой работы кружков, 2) отсутствие достаточного учета опытов работы кружков и вообще клубной работы и 3) что, частью имеет своей об'ективной причиной (недостаток помещений)—клубы еще не совсем приспособились быть местом отдыха рабочих.

К изжитию указанных недочетов в настоящий момент приступлено —к перестройке клуба им. «Ленина», усиление средствами клуба зав. «Баррикады» дают возможность быть уверенным в этом.

Нужно отметить, что за все отчетное время методического руководства работой клубов со стороны Губполитпросвета—клубы не ощущали и работали на основе собственного опыта.

Ликвидация неграмотности.

Ликвидация неграмотности, несмотря на большое внимание, которое уделялось этому вопросу в отчетное время, протекала чрезвычайно слабо. Главные причины тому заключаются в том, что отношение неграмотных к посещению ликпунктов весьма ненормально, несмотря на ряд предпринимавшихся поощрительных мер, неговоря уже о мерах морального воздействия.

В 24 г. на заводе «Красный Октябрь» в виде поощрительной меры, вводилась даже плата за часы пробытые неграмотными в ликпункте как за сверхурочную работу и все-таки посещение желало быть много лучшим.

Из 261 неграмотного до 35-тилетнего возраста взятого на учет в течение июля-сентября 24 г. в 6 ликпунктах обучалось за всю зиму 108 чел., которые и значатся как окончившие их. Занятий в летний период 25 г. в ликпунктах не производилось. В настоящий момент на 480 человек неграмотных до 35-тилетнего возраста членов союза и их семей предположено к открытию на 25-26 г.—9 ликпунктов и на 474 чел. малограмотных, 7 школ для ликвидации малограмотности.

Учет неграмотных и малограмотных связан с большими трудностями, т. к. в течение короткого времени происходят большие изменения в составе рабочей силы на предприятиях.

Подписка на газеты и журналы.

Состояние подписки рабочими на газеты и журналы по кварталам отчетного периода следующее:

Квартал	Газеты		Всего	Журналы		Всего
	Мест.	Центр.		Мест.	Центр.	
Апрель-июнь 24 г. .	7503	1626	9129	—	544	544
Июль-сентябрь . .	2548	1851	4399	—	386	386
Октябрь декабрь . .	2818	1875	4693	1297	1714	3011
Январь-март 25 г. .	4951	1126	6077	210	1971	2181
Апрель-июнь . . .	5110	1508	6618	700	960	1660
Июль-сентябрь . .	1099	308	1407	—	271	271

Примечание 1. За последний квартал нет сведений о подписке по заводу „Красный Октябрь".

Примечание 2. В указанное в таблице количество не входит выписка профсоюзными организациями и клубами.

По мере того, чем больше ослаблялась коллективная подписка, чем больше делался переход на добровольную подписку, количество выписываемых экземляров уменьшалось. Если к этому еще прибавить неаккуратную доставку выписанных газет и журналов подписчикам—подрывавшую доверие рабочих (особенно за последний квартал),—упадок подписки становится ясным. Особенно заметное падение подписки к концу отчетного времени об'ясняется тем, что плата за подписку по большинству предприятий не стала вычитаться через заводоуправления с одной стороны и с другой—происходила замена отделения конторы „Рабочей Газеты", доставлявшей центральные газеты, конторой „Известий" и „Правды", что внесло перебой в доставку газет и не могло неотразиться на подписке.

Профтехническое образование.

К началу отчетного времени по союзу было всего 3 шк. ФЗУ; при заводе «Красный Октябрь» им. «УАТТА» с количеством 94-х учеников, при заводе «Баррикады» с количеством 42-х учеников и при городских металло-электропредприятиях им.«21-го января» с 50 учениками. Итого к началу отчетного времени по всем школам было учеников 186 человек, что составляло 91,2 проц. брони по всем предприятиям, подведомственным РК.

Затем, в связи с консервацией завода «Баррикады» школа была ликвидирована, ученики же были переведены на завод «Красный Октябрь» в пополнение брони, где они в начале из-за отсутствия помещения теоретические занятия таковых не проходили, работая на заводе, как рабочие.

Организация школы при заводе «Баррикады» вновь пока еще не может быть проведена в виду неопределенного положения завода.

К началу учебного 24-25 г.г. по союзу было всего 2 шк. со 150-ю учениками.

Пленум РК о проф. техн. обр.

Недостаточное внимание, которое уделялось заводоуправлениями проф. техн. образованию, необорудованность практических мастерских, школ и необходимость их организации, вызывали постановку этого вопроса на 5-й пленум РК ВСРМ, происходивший 15-17-го сентября 1925 г.

Отмечая недостатки в постановке профтехнического образования, пленум вынес постановление обязывающее заводоуправления возможно в кратчайший срок оборудовать практические мастерские, ликвидировать имевшуюся задолженность школам и закрепить за школами преподавательский состав, повысив их материальную заинтересованность в этой работе.

Для развертывания профтехнического образования, пленум признал необходимым организацию вечерних профтехнических курсов для повышения квалификации рабочих, а также и необходимость посылки 3-х человек на курсы ЦИТ-а в Москву.

Профтехническая конференция.

С 26-го по 28-е февраля 25 г. происходила 2-я очередная конференция союза по профтехническому образованию. 1-я такая конференция происходила в январе 1924 г. За год между 1-й и 2-й конференцией накопилось много опыта в области профтехнического образования, значительно материально улучшились и укрепились отдельные предприятия металло-электро-промышленности, и, в связи с этим, перед профорганами и хозорганами встало целый ряд практических вопросов в области профтехнического образования, настоятельно требующие своего разрешения совместными силами. Таковы были предпосылки к созыву 2-й Районной Конференции союза по профтехническому образованию.

На повестке дня конференции стояли вопросы:

1. Доклад Райкома о работе в области профтехнического образования за год.

2. Доклад Губпрофобра о состоянии профтехнического образования в губернии.

3. Очередные практические задачи в области профтехнического образования.

И содоклады:

а) Перспективный 3-х летний план развития металло-электропромышленности.

б) Перспективный 3-х летний план развития сети профтехнических учебных заведений по подготовке квалифицированной рабочей силы в соответствии с перспективами развития промышленности.

г) Введение НОТ-а в профтехническое образование.

д) Постановка теоретических и практических занятий в профтехнических учебных заведениях и в бригадном и индивидуальном ученичестве.

е) О введении подростков в горячие цеха.

ж) О постановке общественно-политической и клубной работы в школах ФЗУ.

з) Результаты исследования подростков в школах ФЗУ.

На конференции участвовали представители РК, хозорганов, секций инженеров, завкомов, учащихся и школьных советов профтехнических учебных заведений. Всего участвовало 75 делегатов. На конференции во время ее работы была открыта выставка работ учащихся школ ФЗУ и профтехнических учебных заведений по металло-электро-промышленности Губпрофобра.

По докладу РК конференция проводимую линию РК в работе по профтехническому образованию признала правильной и деятельность в этой области одобрила.

Конференцией отмечено, что проводимые профорганизациями мероприятия по профтехническому образованию желательных результатов не дали только лишь в силу невнимательного отношения к этому вопросу со стороны хозорганов и конференция предложила эти дефекты решительно изжить.

Одновременно с этим, конференция нашла необходимым, чтобы ГСНХ усилило свою работу по профтехническому образованию.

В дальнейшем работа в этой области должна быть строго уточнена в своем разграничении между управлением предприятия и Губпрофобром. Непосредственная ответственность за постановку профтехнического образования на предприятии должна быть возложена на заводоуправление. Губпрофобр для выполнения стояших перед ним задач, должен встречать со стороны хозорганов требуемое содействие.

По докладу Губпрофобра о состоянии профтехнических учебных заведений по металло-электро-производству, конференция отметила:факт совершенно недостаточности сумм отпускаемых из местного бюджета на содержание учебных заведений в губернском масштабе, в силу которого работа последних протекала довольно ненормально, поэтому, конференция предлагает принять срочные меры для изыскания средств на необходимое и требуемое оборудование профтехнических учебных заведений и считает необходимым поставить через Губисполком вопрос до ассигнования требуемых Губпрофобром денег.

Попутно с этим, конференция отметила, что несмотря на скудное финансирование Губпрофобра, всетаки состояние учебных заведений его удовлетворительное.

В ряде практических предложений по докладу Губпрофобра, конференция предложила: расширить и углубить работу учебных заведений в производственной части, но избегая чрезмерного увлечения ею, чтобы этим не был нарушен нормальный ход занятий последних; сформировать постоянный штат преподавателей, приняв меры к установлению нормальной оплаты их труда, т. к. имевшийся сейчас непостоянный штат преподавателей нарушает нормальный ход учения; усилить руководство работами заводских школ ФЗУ, т. к. это было до конференции очень слабо, а для этой цели предлагалось усилить Губпрофобр работниками.

В постановлениях по остальным вопросам, конференция отметила: необходимость в кратчайший срок хозорганам совместно с профоргана-ми произвести точный учет потребностей в квалифицированной рабочей силе на ближайшие 3—5 лет и чтсбы эти данные могли лечь в основу для определения квалификации и качества учащихся в профтехнических учебных заведениях; ввести преподавание НОТ'а классах с 1-го

года обучения, вводя методы ЦИТ'а в практические занятия; пересмотреть учебный план школ с целью увязки преподаваемых теоретических предметов с практическими и потребностей предприятия в квалифицированной рабочей силе; в горячие цеха допускать подростков не моложе 17-ти лет и чтобы они имели предварительное пребывание в школе ФЗУ в течение 2-х лет; в виду тяжелых условий работ в горячих цехах зарплату для подростков повысить. неохваченные подростки школы ФЗУ должны быть немедленно переведены на бригадное ученичество, а при невозможности этого перевести их на индивидуальное, причем, эти методы обучения должны считаться не постоянными,а временными как переходная форма к школам ФЗУ; максимальная разгрузка учеников от разной общественной работы не допуская задавания на дом уроков; обратить внимание на полезное использование учениками летних отпусков и дней отдыха.

Кроме перечисленных выше вопросов, конференция в конце своих занятий, заслушала доклад экспертной комиссии по обследованию выставки работ профтехнических учебных заведений.

В докладе эксперт. комиссии отмечалось, что по школе ФЗУ городского района всесторонне освещена работа ученичества и уделено особое внимание качеству работ. По школе ФЗУ им. «УАТТА» преимущественно токарные, электрические и модельные изделия. Неважное качество оказалось в механических работах. По техникуму им. «Ньютона» наличие оригинальных чертежей и отсутствие практических данных. Экспонаты по качеству уступают школам ФЗУ давая последним преимущество. По проф. технической школе им. «Кулибина» наличие однообразных экспонатов, подчеркивающих стремление к массовому производству.

По всем случаям констатировано полное отсутствие удовлетворительных экспонатов токарных изделий.

Постановления 2-й профтехнической конференции дали целый ряд основных и практических задач в дальнейшей работе Райкому союза.

Состояние школ ФЗУ.

В настоящий момент всего учеников в 2-х школах—354 ч. В школе им. «Уатта»—270 ч. и им. „21 го января"—84 ч. Имея твердую заявку от заводоуправлений на потребную квалифицированную рабочую силу, школы приспосабливаются к удовлетворению таковой.

Метод ЦИТ'а.

При помощи бывших на курсах ЦИТ'а в Москве инструкторов сейчас введены во всех практических мастерских школ методы такового, для чего школами в достаточном количестве приобретены соответствующие аппараты.

Метод преподавания.

В теоретическом преподавании школы постепенно переходят на Дальтон план.

Для того, чтобы не получался разнобой в теоретических занятиях и практической работе учащихся школами периодически созываются совещания преподавателей теоретических предметов с инструкторами практических мастерских и бригадирами, где ученики распределены бригадами в цехах с участием учащихся.

Практические работы учащихся зачастую несовпадают с программными требованиями школ, хотя последние насколько возможно при-

способливаются к первым.В процессе работы по скольку взят в этом направлении курс школами и др. организациями надо полагать в 25-26 учебном году данная проблема будет разрешена.

Состояние практических мастерских.

Состояние практических мастерских заставляет все еще до сих пор желать много лучшего, хотя по сравнению с прошлым отчетным периодом в этом отношении сделано достаточно много. В практических мастерских не хватает всевозможного инструмента. На заводах «Ильич» и «Красная Застава» кроме всего прочего, широко развернуть практические мастерские не позволяет так же и помещение.

Энергичные мероприятия предпринятые в этом отношении совместно со всеми заинтересованными организациями как то: ГСНХ, Профобра и союза, дают гарантию, что в учебном 25-26 г. это дело наполовину будет урегулировано.

Лучше дело обстоит с учебными пособиями на 25-26 уч. г. по школе «21-го января»,—где пособия уже имеются налицо и хуже по школе «Уатта», где утвержденную на это смету предполагается еще только реализовать.

Бригадное и индивидуальное ученичество.

Школой им. «Уатта» в отчетное время было переведено 60 чел. учеников для прохождения практических работ на 3-й год обучения индивидуальным и бригадным путем в цеха.

По городским металло-электро-предприятиям учеников школы ФЗУ проходящих индивидуальное практическое обучение—40 чел.

По заводу «Красный Октябрь в настоящее время уже разработана программа и смета по содержанию индивид. и бриг. ученичества,которым должна будет охватится остальная часть брони, неохваченная школой ФЗУ.

Культработа в школах.

Школы ФЗУ за неимением собственных помещений обслуживаются в культурном отношении существующими при предприятиях клубами, куда ученики входят во всевозможные кружки.

Школа «21-го Января» имеет несколько кружков (ФК, Самообразования и проч.) как самостоятельные организации.

Учащиеся школ выделяют своих представителей на всевозможные совещания по профтехническому образованию, Учкомы, и т. л.

Вечерние профтехнические курсы.

При заводе «Красный Октябрь» в отчетное время были проведены курсы кочегаров и машиноведения в 30 чел.. целью которых являлось повышение квалификации работы указанных профессий.

Курсы по отзывам дали положительные результаты. Организация курсов по такому же типу намечена и на 1925-26 учебный год.

Районные курсы.

Существующие вечерние профтехнические курсы Горрайона об'еди няют собой союзы: Металлистов, Горняков и Химиков.

Реорганизовать и перенести их в рабочий район как того хотела конференция по профтехническому образованию ближе к заводам «Красный Октябрь» и «Баррикады», не удалось, т. к. в указанном районе

отсутствует необходимое помещение для теоретических занятий. Курсы проводят свои занятия в профшколе «Кулибина», где и пользуются всем оборудованием таковой. Курсы в 25-26 учеб. году вместе со школой «Кулибина» переходят на Дальтон план. На указанных курсах в настоящее время 80 ч. учащихся, причем, большинство из них члены ВСРМ работающие на металло-электро-предприях.

Выводы.

Значение, которое приобретает профтехническое образование в связи с недостатком квалифицированной рабочей силы благодаря развертывающейся металлопромышленности, сосредотачивает на себе все больше внимания как самих предприятий, так и прочих заинтересованных в этом организаций. При всех недочетах и недостатках в этом отношении в отчетное время работа проделана большая, что выражается в расширении существующих школ, оборудовании (хотя и недостаточном) практических мастерских, усовершенствовании методов преподавания и достигнутой, хотя неполностью, увязки теоретической части с практическими работами учащихся.

Общие усилия всех заинтересованных организаций направленные на изжитие бессистемности и инертности в этом вопросе приведут в ближайшем будущем к желаемым результатам.

Контактирование работы в этой области между различными организациями происходит через посредство созываемых периодических при РК ВСРМ совещаний, которых было за отчетное время 3, а также школьные советы школ, которые сконструированы из представителей всех организаций имеющих отношение к этому вопросу.

В заключение необходимо указать, что за отчетное время РК ВСРМ во время летних каникул было распределено по металло-предприятиям студентов различных ВТУЗ-ов для практических работ около 80 человек, давших (по отзывам) хорошие результаты, а также было командировано в различные ВТУЗ-ы, ВУЗ-ы, Рабфаки и Техникумы до 40 чел.

Шефская работа.

Шефство над Красной армией.

С марта 1925 года РК совместно с губотделами: Деревообделочников и Печатников взял шефство над 96-м Ленинградским стрелковым полком. Шефство выразилось в проведении кампании среди рабочих о значении шефства, беспрерывном снабжении полка газетами, оборудовании 2-х агитповозок и постоянным культурным обслуживанием силами клубов союза Металлистов, как то: постановка живых газет и проч.

Для ознакомления рабочих с жизнью Красной армии и, наоборот, были проведены соответствующие экскурсии. При принятии шефства РК было приподнесено полку знамя.

Работа в деревне.

Все предприятия, об'единяемые нашим союзом, имеют подшефные села. Шефство выражается: в систематическом снабжении сел газетами и журналами, необходимыми учебными пособиями учеников школ бед-нейших крестьян и т. д.

Более реальное шефство выражается—в организации изб-читален, клубов («Красная Застава»), в помощи крестьянам при приобретении ими тракторов (Красный Октябрь), помощью беднейшим крестьянам при вступлении их в кооперацию и т. п.

Шефство и вся связанная с этим работа проводится путем систематических выездов в подшефные села и обратно.

Всевозможные кампании, связанные с различными годовщинами, используются шефами для культурной работы в деревне и закреплении смычки. С момента организации О-ва «Культсмычки» шефство проводится через указанные организации при ближайшем участии и помощи завкомов.

Финансовая деятельность союза.

Финансовым вопросам со стороны Райкома союза было уделено особое внимание, это подтверждается тем, что была изменена техника индивидутального взимания членских взносов, а именно: ведомости по взиманию членских взносов были заменены карточной системой, при введении таковой были сейчас же видны положительные результаты, это подтверждается тем, что по примеру нашего РК ввели таковую ряд союзных организаций города Сталинграда. Райкомом союза был выделен постоянный казначей РК (до сего времени казначей был по совместительству), также и на местах технические работники выполняющие обязанности казначеев были заменены выборными, произведено полное обследование финансовой деятельности заводкомов и созыв финансовой конференции союза.

Финансовое обследование заводкомов.

Финансовое обследование заводкомов начало практиковаться по нашему району с 1-го квартала с. г., каковое производилось специальной временной комиссией в составе: казначея РК, предстаивителя ревиз. комиссии РК и заводкомов. В задачу данного обследования входило: проверка постановки и состояния финансовой работы заводкомов, а также финансовых взаимоотношений заводкомов с различными организациями. Подобные обследования практиковались в течение всех последуюших кварталов казначеем РК.

Результаты обследования.

В результате обследования финансовой деятельности заводкомов установлено, что целый ряд заводкомов существовали вне зависимости от их финансовых возможностей, в результате некоторыми заводкомами переходящие суммы расходовались не по назначению.

Постановка финансовой отчетности была не на должной высоте, не было постоянной систематической отчетности, кроме ведения одной лишь кассовой книги, отсутствие такой отчетности не давало заводкомам возможности правильно регулировать своей финансовой леятельностью, в это же обследование была обнаружена бездеятельность ревизкомов заводкомов. Ревизии заводкомсв проходили часто ради формальности, проверяя лишь поверхностную сторону финансовой деятельности, не вдаваясь совершенно в сущность последней.

Обнаружение растрат союзных денег и меры принимаемые к растратчикам.

Комиссия производившая обследование отмечает несерьезное отношение заводкомов к сбору членских взносов в некоторых заводкомах: («Красный Октябрь» и «Баррикады»), этими вопросами ведали технические работники заводкомов, которые в силу их положений в союзной работе не могут влиять ни каким образом на выборных цеховых сборщиков. В результате этого, кроме ослабления в работе по сбору членских взносов и увеличение процента недоимщиков начали появляться и случаи растрат союзных денег сборщиками. Растраты сборщиками союзных

денег произошли в период с августа 1924 года по март 1925 года и только среди сборщиков. Всего произошло 7 растрат на общую сумму —372 р. 50 к., наименьшая сумма растраты—3 руб. 50 к. и наибольшая—122 руб.

Из 7-ми сборщиков растратчиков 2 человека исключены из союза на срок 6 мес., 3-е были преданы суду, остальным двум был вынесен строгий выговор с предупреждением. Растраченные же суммы взысканы за исключением одного, полностью.

Результаты работы комиссии производившей обследования в марте 1925 г. по финансовой деятельности завкомов, были рассматриемы и утверждены пленумом Райкома с предложением заволкомам, принятия немедленных мер к устранению обнаруженных дефектов. Финчасти Райкома предложено на основе акта обследования дополнительно (к заключениям последних) дать еще практические указания по урегулированию финансовой деятельности завкомов.

К концу отчетного периода все вышеуказанные ненормальности нужно считать изжитым путем установленных регулярных выездов казначея Райкома на места для инструктирования и налаживания работы в этой области. Подтверждением тому могут служить, что с марта м-ца 1925 г. случаев растрат союзных денег не наблюдалось.

Финансовая конференция.

В целях разрешения основных практических вопросов финансовой политики союза в марте м-це 1925 г. была созвана финансовая конференция союза. На конференции присутствовало около 50 участников, среди которых были: финансовые работники союзных органов, председатели и казначеи заводкомов, представители ревизионной комиссии и делегаты от цехуполномоченных и сборщиков. На конференции стояли вопросы: о финансовой политике союза, о ревизионных комиссиях и о формах финансовой отчетности союзных органов. По первому вопросу конференция констатировала, что союзные органы вопросам финансовой деятельности совершенно мало уделяли внимания, в связи с этим конференция постановила, что ближайшей основной задачей всех союзных органов должна быть проведена работа по улучшению и укреплению финансовой деятельности. Союзным органам обратить внимание на усиление своей финансовой отчетности перед избирателями. По отношению растрат союзных денег, конференция категорически предложила принять более жесткие меры против растратчиков. Особое внимание конференция обратила на сбор членских взносов, в частности конференция признала, что никаких уважительных причин к неуплате своевременно членских взносов не может быть, кроме единоличных случаев как то: командировка, стихийное бедствие и т. п. и только. По отношению к неаккуратным плательщикам должны быть приняты соответствующие меры согласно устава союза.

О методах работы ревизионных комиссий, конференция предложила: в задачу ближайшего времени оживление и усиление работы ревизионных комиссий. В практических же указаниях по работе ревкомиссии, конференция подчеркнула необходимость усиления ревизий, проводя их не реже одного раза в месяц, практикуя внезапные ревизии.

Обращать внимание на всю финансовую деятельность ревизируемого органа, проводя ревизию такового всесторонне. По вопросу о формах финотчетности, конференция избрала специальную комиссию в составе из 5-ти человек, которой поручено пересмотреть все существующие формы отчетности и установить одну единообразную и упрощенную.

Индивидуальное взимание членских взносов.

Переход на бесплатный сбор членск. взносов.

До января м-ца 1925 года сборщики нашего союза премировались от 2 до 3-х проц. с собранной ими суммы членских взносов. В связи с постановлением 6- го Всесоюзногс С'езда профсоюзов, и по директивам Ц.К., Райкомом был проработан вопрос о переходе к бесплатному сбору таковых, этот переход совершен по нашему району с 1-го января 1925 г. и к концу отчетного периода сборщики не премируются.

Норма сборщиков и состав их.

Норма сборщиков с начала отчетного периода, т. е. с апреля м-ца 1924 года была от 50 до 100 членов союза, но вследствие перехода на бесплатный сбор членских взносов был проработан вопрос об уменьшении нормы членов союза на 1-го сборщика, проработка этого вопроса дала снижение нормы с 50-ти до 25-ти членов союза на 1-го сборщика, причем, эта норма проводилась в зависимости от местных заводских условий и повышалась в отдельных случаях до 30-35 член. союза и в течение всего последующего отчетного времени указанная выше норма на 1-го сборщика не превышалась.

Состав и количество сборщиков к концу отчетного времени следующий.

Наименование предприятия	Всего	В том числе:						
		Рабочих	Служ.	Мужчин		Женщин		Членов РЛКСМ
				Итого	Из них комм	Итого	Из ник комм.	
„Красный Октябрь“ . .	144	136	8	142	25	2	—	—
«Баррикады»	18	16	2	14	2	4	2	4
Имени «Ильича»	23	21	2	23	1	—	—	4
Электростанция	4	4	—	3	3	—	—	1
Им. «Ленина»	1	1	—	1	—	—	—	—
Э. Т. Ц. Р.	1	1	—	1	—	—	—	—
Тех. мастер.	1	1	—	1	—	—	—	—
«Красная Застава» . . .	16	13	3	16	5	—	—	3

Совещания сборщиков.

Совещаний сборщиков за отчетный период, т.-е. с апреля месяца 1924 г. по 1 октября 1925 г., проведено 21, из коих 3 при РК союза, с проработкой вопросов: с переходом на бесплатный сбор членских взносов, о мероприятиях по ликвидации недоимщиков, и вопросы чисто инструктивного характера практической работы сборщиков и работы их в цехах как профактива.

Результат сбора взносов.

Нужно отметить, ни бесплатный сбор членских взносов, ни уменьшение нормы членов союза на одного сборщика не в коей форме не отразилось на работе по сбору членских взносов, а, наоборот, даже процент аккуратных плательщиков с момента перехода в отчетном периоде увеличился, о чем можно иметь представление по помещенным ниже данным, которые представляются в следующем виде:

Кварталы	% недоимщиков
Апрель - июнь 1924 г.	42
Июль-сентябрь »	29
Октябрь декабрь »	34
Январь - март 1925 г.	37
Апрель-июнь »	35
Июль-сентябрь »	22

Нужно отметить, что по отдельным предприятиям процент недоимок упал до 3 проц., но нами таковой не принимается во внимание, в виду малого количества работающих на данных предприятиях.

О результатах же сбора по наиболее крупным предприятиям можно иметь представление по следующей таблице:

Наименование предприятий	Количество рабочих и проц. недоимщиков по кварталам											
	2-й кварт. 1924 г.		3-й кварт. 1924 г.		4-й кварт. 1924 г.		1-й кварт. 1925 г.		2-й кварт. 1925 г.		3-й квар. 1925 г.	
	Кол. раб.	% нед.	Кол. раб	% нед.	Кол. раб.	% нед.	Кол. раб	% нед.	Кол. раб.	% нед.	Кол. раб.	% нед.
Зав. «Красн. Октябрь» .	3892	44	4239	33,7	4426	36	4529	38	4811	40	5137	28
» «Баррикады» . . .	754	37	807	27	478	27	495	22	685	36	764	21
« им. «Ильича» . . .	281	20	309	27	381	2,6	425	22	441	33	472	20
« «Красная Застава».	228	—	230	—	228	—	304	9	443	31	485	19

Как видно из приведенных цифр, последний квартал отчетного периода дает благоприятные результаты по сбору членских взносов.

Совещание казначеев завкомов.

В целях своевременного принятия мер по ликвидации недоимок, финчастью Райкома было созвано при РК совещание казначеев завкомов с проработкой вопроса: меры борьбы по ликвидации недоимок. В практических предложениях по этому вопросу совещание предложило, всем завкомам провести вызов всех недоимщиков для об'яснения о причинах неуплаты членских взносов, что должно быть проделано специально созданными временно тройками (тройки по ликвидации недоимок по членским взносам). Уважительной причиной неуплаты членских взносов согласно решения 1-й финконференции должно быть только в случаях командировки, стихийных бедствий и т. п. А также тройкам необходимо о недоимщиках за 3 и больше м-цев поставить перед завкомом вопрос считать таковых автоматически выбывшими из союза, если они не согласятся погасить недоимки в самый кратчайший срок. При вызове недоимщиков тройкам необходимо также установить и работоспособность цеховых сборщиков. В целях морального воздействия на недоимщиков рекомендовано завкомам вывесить по заводу списки всех недоимщиков, двух содержаний: один из них напоминающий недоимщику больше одного месяца и второй предупреждающий недоимщиков за 3 и больше месяцев. Результаты всей этой работы проделанной фин-

частью Райкома к уменьшению проц. недоимщиков мы уже видели из таблиц о недоимках, т. е. по всему району процент недоимщиков снизился за последний квартал отчетного времени в среднем за 3 м-ца до 22 проц.

Финансовое положение Райкома.

Основным источником средств как для существования самого Райкома, так и для ведения им массовой работы, являются, конечно, поступления членских взносов.

Всего за отчетное время с апреля 1924 г. по 1-е октября 1925 г. поступило 91.544 р. 16 к.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРИХОДА.	Сумма.
Остаток на I/IV-24 г.	361 руб. 56 коп.
Поступило:	
Член. взносов	88537 » 16 »
От прод. имущ. и возвратн. расход.	2645 » 44 »
Всего . . .	91544 руб. 16 коп.

Расходы же Райкома за отчетный период выразились в общей сумме 87872 р. 64 к.

О назначении производимых расходов и о размерах их показывает следующая таблица:

СТАТЬИ РАСХОДОВ.	Сумма. Руб.	Коп.	% к общей сумме поступлений.
1. Перечислено:			
1) В Ц.К. Союза	13280	58	14,5
2) „ ГСПС.	8853	73	9,7
3) „ маст. фонды:			
а) Безработных	11520	74	12,6
б) Культпросвета	6122	70	6,7
в) Помощи учащимся	461	67	0,5
г) В централ. стач. фонд . . .	587	61	0,7
2. Израсходовано:			
а) На сод. лич. состав.	30712	17	33,6
б) Адм. хоз. расходы	11799	55	12,6
в) Орг. расходы	3081	10	3,5
г) Приобр. имущест.	1452	79	1,6
Итого. .	87872	64	96%
Остаток оборотных средств на 1-е октября 1925 г.	3671	52	—

По кварталам же движение средств Райкома распределяется следующим образом:

(*Смотри таблицу*).

Как видно из таблицы что поступление средств с октября месяца 1924 года сильно увеличилось, это об'ясняется увеличением количества членов нашего союза, что же касается увеличения поступлений средств в квартале июль сентябрь против квартала апрель-июнь это относится к тому, что в этом квартале вообще понизился $^0/_0$ недоимщиков и получено в это же время старая задолженность с членов союза,в связи с поднятой кампанией в последнем квартале, за уменьшение процента недоимщиков.

Не безинтересно привести и следующее сравнение это то, что в начале отчетного периода Райкомом расходовалось на содержание личного состава 31,9 к общей сумме поступления, к концу же, т. е. на 1-е октября с. г., мы имеем всего лишь 23,5 процента, это об'ясняется во первых тем, что увеличилась общая сумма поступлений и во-вторых уменьшение платных работников в Райкоме. Из всего вышеизложенного видно, что в отчетное время из квартала в квартал финансовая мощь Райкома укреплялась, это видно еще из того, что на 1/IV-24 г. остаток оборотных средств Райком имел 361 р. 56 к., на 1-е же октября оборотных средств числится 3671 р. 52 к.

Финансовые обязательства Райкома перед ЦК и ГСПС.

Размеры финансовых обязательств перед ЦК ВСРМ и СГСПС в отчетном периоде вполне соответствовал финансовой мощи Райкома, все отчисления уплачивались аккуратно в установленные сроки.

Местные фонды.

Отношение же местных фондов и состояние их в отчетном периоде таково:

КВАРТАЛЫ	КУЛЬТФОНД				ФОНД БЕЗРАБОТ.				ФОНД УЧАЩИХСЯ			
	Приход		Расход		Приход		Расход		Приход		Расход	
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
Остаток на I-IV-24 г.	108	74	—	—	84	88	—	—	—	—	—	—
Апрель-июнь 1924 г.	312	36	90	03	1483	44	965	36	69	93	5	—
Июль-сентябрь 1924 г.	383	63	493	94	3764	66	2951	23	—	—	31	75
Октябрь-декабрь 1924г	496	07	843	80	2529	26	2743	93	—	—	33	18
Январь-март 1925 г.	1569	96	1622	17	3313	81	4030	35	--	—	—	—
Апрель-июнь 1925 г.	1635	08	2525	92	2710	01	2123	66	—	—	—	—
Июль-сентябрь 1925 г	1958	70	1382	49	2546	31	1159	10	391	74	123	30
Всего .	6464	54	6958	35	16432	37	13973	63	461	67	160	05

Как видно из таблицы, что резких изменений по фондам не наблюдалось за исключением культфонда, т. е. вместо отчисляемых в таковой до 1-го января $3^0/_0$, Райкомом решено отчислять $10^0/_0$, это увеличение произведено с необходимостью углубления культработы.

В заключение нужно сказать, что подводя итоги полуторагодовой финансовой работы и финансового состояния Сталинградского Райкома ВСРМ, мы можем сделать вывод, что финансы Райкома к концу отчетного времени достаточно окрепли и находятся в удовлетворительном состоянии, задачами ближайшего периода являются: ликвидация совершенно недоимок по членским взносам, внедрение и укрепление финансовой отчетности в завкомах, контроль и инструктирование мест, усиление работы ревизионных комиссий, все эти моменты попрежнему остаются первоочередными вопросами дня.

Таблица движения средств райкома.

№№ по порядку	КВАРТАЛЫ	ПОСТУПИЛО						ПЕРЕЧИСЛЕНО																		ИЗРАСХОДОВАНО												ИТОГО перечислено и израсходовано		
		Членские и вступит. взносы		От продажи имущест. возвратн. расх. и др.		Всего		Ц. К. ВСРМ			ГСПС			Стачечный фонд			В местные фонды									На содержание личного состава			На административно-хозяйственные расходы			На организационные расх.			На пополнение инвентаря			Всего					
																	Культфонд			Помощи безработным			Помощи учащимся			Всего																	
		Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Проц	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.	Руб.	К.	Проц.
1	Апрель-июнь 1924 г.	10208	66	—	—	10208	66	1531	30	15,0	1020	87	10,0	—	—	—	312	36	3,0	1483	44	14,5	69	93	0,7	4417	90	40,3	5307	83	51,9	1060	57	10,5	595	32	5,8	828	51	8,1	7792	23	76,3	12210	13	119,6
2	Июль-сентяб. »	12357	49	—	—	12357	49	1853	62	15,0	1235	75	10,0	—	—	—	370	73	3,0	1482	91	12,0	—	—	—	4943	01	40,0	4777	82	38,7	1679	25	13,7	236	10	1,8	394	51	3,2	7087	68	57,4	12030	69	97,4
3	Окт.-декабрь »	16535	47	2554	61	19090	08	2480	32	15,0	1653	55	10,0	—	—	—	496	07	3,0	1984	26	12,0	—	—	—	6614	20	40,0	6364	51	33,3	2387	96	12,5	1070	54	5,6	46	65	0,3	9869	66	51,7	16483	86	86,3
4	Январь март 1925 г.	15115	12	51	22	15166	34	2267	27	15,0	1511	52	10,0	—	—	—	1511	51	10,0	1813	81	12,0	—	—	—	7104	11	47,0	4892	76	32,2	2769	85	18,2	377	03	2,5	119	72	0,8	8152	36	53,8	15256	47	100,6
5	Апрель-июнь »	14733	39	15	13	14748	52	2210	01	15,0	1473	34	10,0	—	—	—	1473	33	10,0	2210	01	15,0	—	—	—	7366	69	50,0	4766	76	32,3	1458	61	9,9	655	32	4,4	62	50	0,4	6943	19	47,0	14309	88	97,0
6	Июль-сентяб. »	19587	03	24	48	19611	51	2938	06	15,0	1958	70	10,0	587	61	3,0	1958	70	10,0	2546	31	13,0	391	74	2,0	10381	12	53,0	4602	46	23,5	2450	31	12,5	146	79	0,8	—	90	—	7200	49	36,8	17581	61	89,7
	Итого . .	88537	16	2645	44	91182	60	13280	58	15,0	8853	73	10,0	587	61	3,0	6122	70	6,9	11520	74	13,0	461	67	0,5	40827	03	46,1	30712	17	33,7	11799	55	13,9	3081	10	3,4	1452	79	1,6	47045	61	52,6	87872	64	96,4

Примечание. По перечисленным суммам процент показан по отношению к поступившим членским и вступительным взносам, а по израсходованным, по отношению к общей сумме поступлений.

СПИСОК

Членов пленума Сталинградского Райкома ВСРМ.

№№ по порядку	Фамилия, имя и отчество	Выполняемая работа	Партийность
		Члены Пленума:	
1	Маринин В. А.	Председатель РК	Член РКП (б)
2	Рогачев А. А.	Оргсекретарь РК	» »
3	Лебединский В. Р.	Тар.-Эк. секретарь РК	» »
4	Дуборосов Н. М.	Отв. секр. ЗК зав «Красный Октябрь».	Канд. РКП (б)
5	Пога К. К.	Зав. ОТЭ ГСПС	Член »
6	Фрешер Е. Э.	Секр. 1-го РК РКП	« »
7	Чеботарев С. И.	Член Рев. Ком. ГСНХ	« »
8	Городничев Б. Я.	Уполном. Производственного Трудколлектива	Беспартийный
9	Питилинский	Казначей РК	Член РКП (б)
10	Пулькинен М. П.	Раб. зав. «Кр. Окт.»	Канд. »
11	Старцев Д Л.	Зав. № 5 Трудколлектива	Беспартийный
12	Есин П. Н.	Раб. зав. «Кр. Окт.»	Член РКП (б)
13	Карташев Н. Е.	» » «Ильича»	Беспартийный
14	Скоморохова Т. П.	» » «Кр. Окт.»	»
15	Костяков Б. И.	» » » »	Канд. РКП (б)
16	Евстафьев Я. С.	» » «Баррикады»	Беспартийный
		Канд. в чл. Пленума:	
1	Матвеев П. Е.	Раб. зав. «Кр. Застава»	Беспартийный
2	Матухнов	» шк. им. Кулибина	»
3	Обухов А. Я.	Пред Рев. Комиссии Волгодонсоюза	Член РКП (б)
4	Долгов П. В.	Раб. зав. «Кр. Окт.»	Канд. »

СПИСОК

Членов Ревизионной Комиссии Сталинградского Райкома ВСРМ.

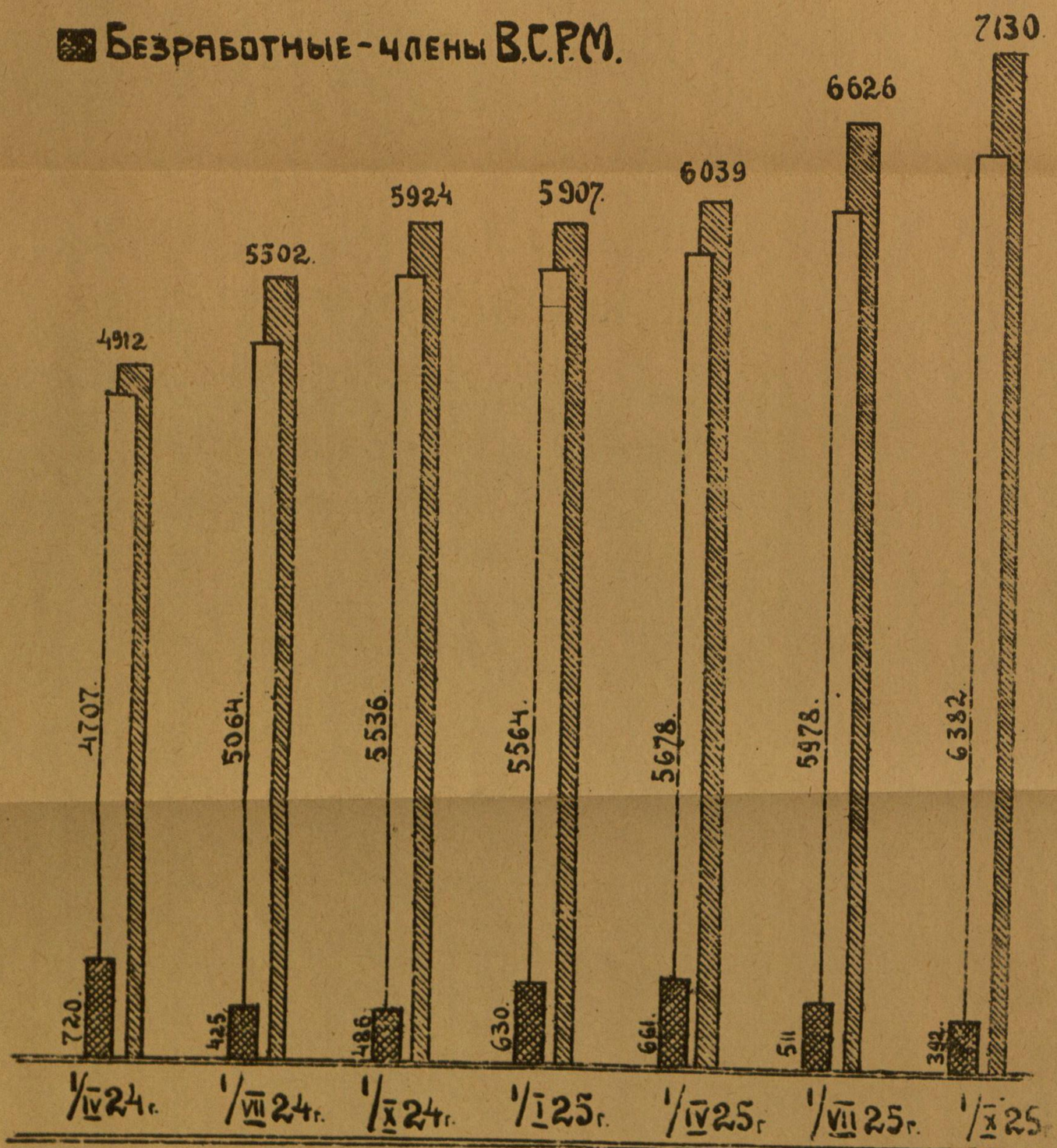
№№ по порядку	Фамилия, имя и отчество	Выполняемая работа	Партийность
		Члены Ревизионной Комиссии:	
1	Муромцев Ф. М.	Раб. зав. «Красная Застава»	Чл. РКП (б)
2	Соловьев	Предзавкома им. «Ильича»	» »
3	Емельянов И. Ф.	Сл. зав. «Красн. Октябрь»	Канд. »
		Кандидаты:	
1	Поцелуев А. И.	Пред. Врач.-Кон. Комиссии	Чл. РКП (б)
2	Гоголев	Раб. зав. „Красн. Октябрь»	Беспартийный

Диаграмма №1.

Рост работающих, членов Союза В.С.Р.М. и безработных – членов В.С.Р.М. по Сталинградскому району.

Услов. обозн.

- Работающие: в металло-электро промышленности
- Работающие – члены Союза.
- Безработные – члены В.С.Р.М.



Стат часть Сталинградского Райкома В.С.Р.М.

Половой состав членов Союза.

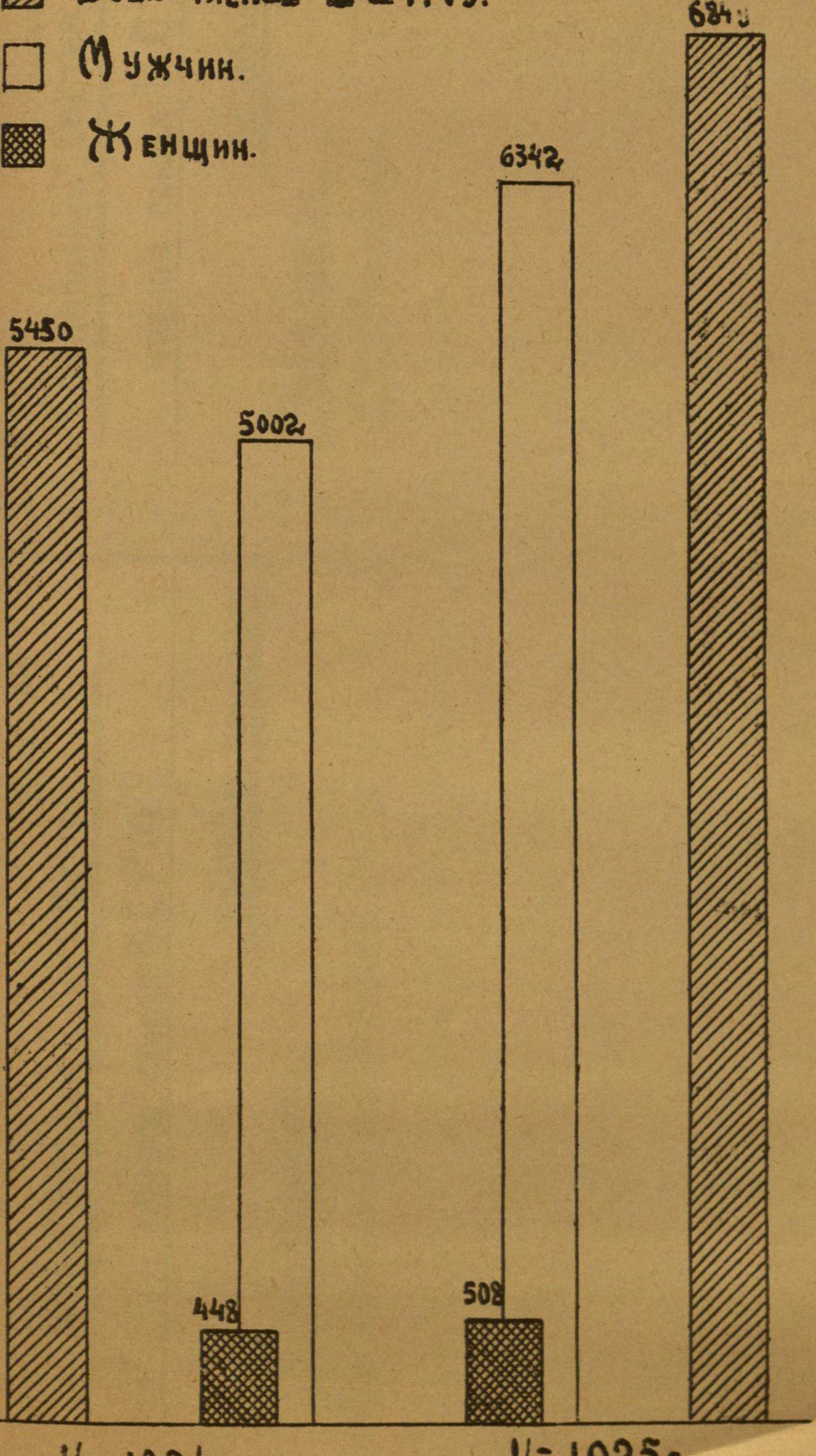
Диаграмма №3.

Условное обозначение.

▨ Всех членов В.С.Р.М.

□ Мужчин.

▩ Женщин.



1/IV-1924 г. 1/X 1925 г

Статчасть Сталинградс. Райкома В.С.Р.М.

Диагр. №5

Культурный уровень.

членов. союза В.С.Р.М.

На 100 чл. приходит.

Услов. Обозначен.

- С. Домашним Образованием
- С. Низшим. »
- С. Средним. »
- С. Высшим. »
- Неграмотных.

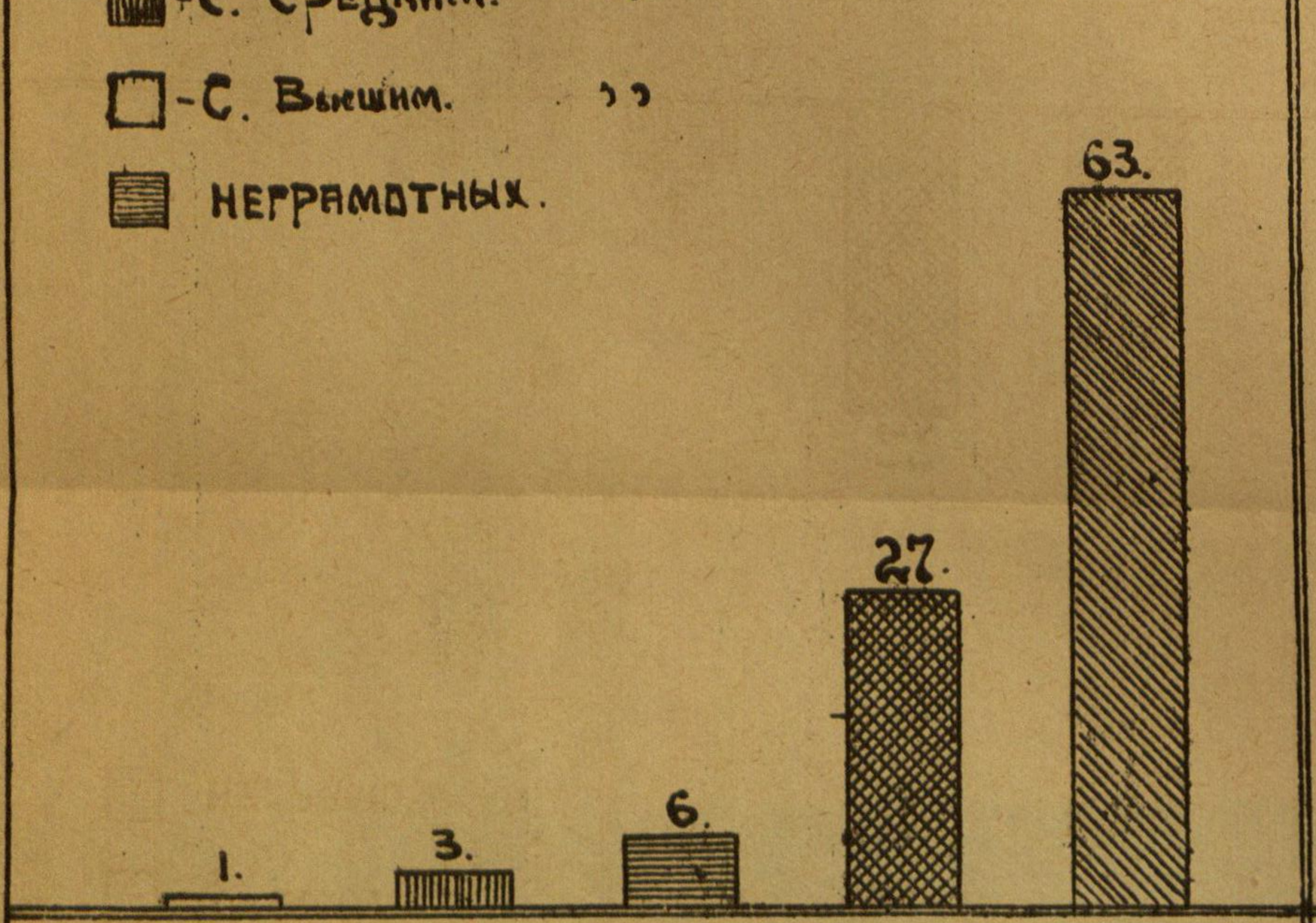


Диаграмма №2

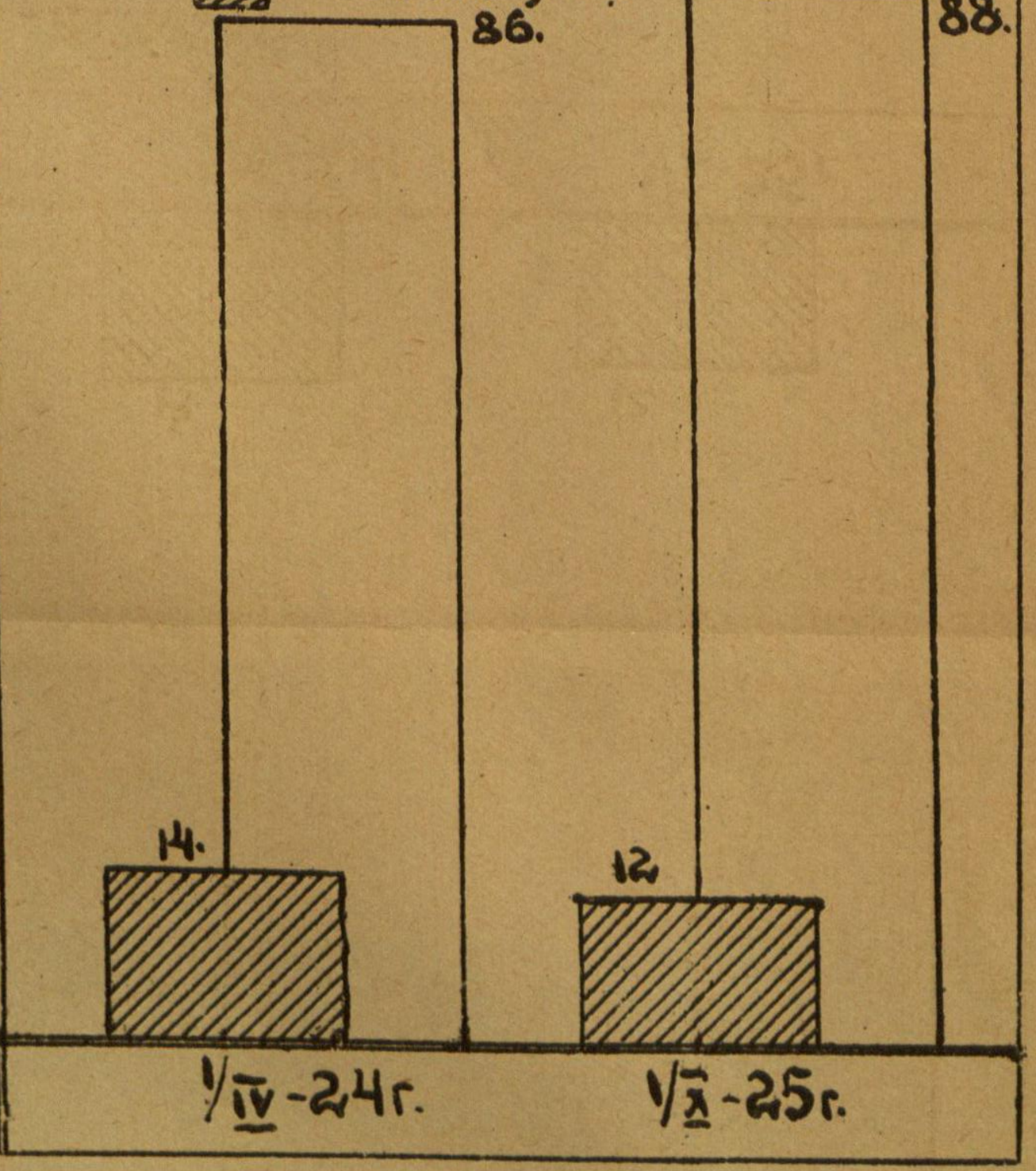
Социальный Состав.

членов. союза В.С.Р.М.

На 100 чл. приходит.

Усл. обознач.

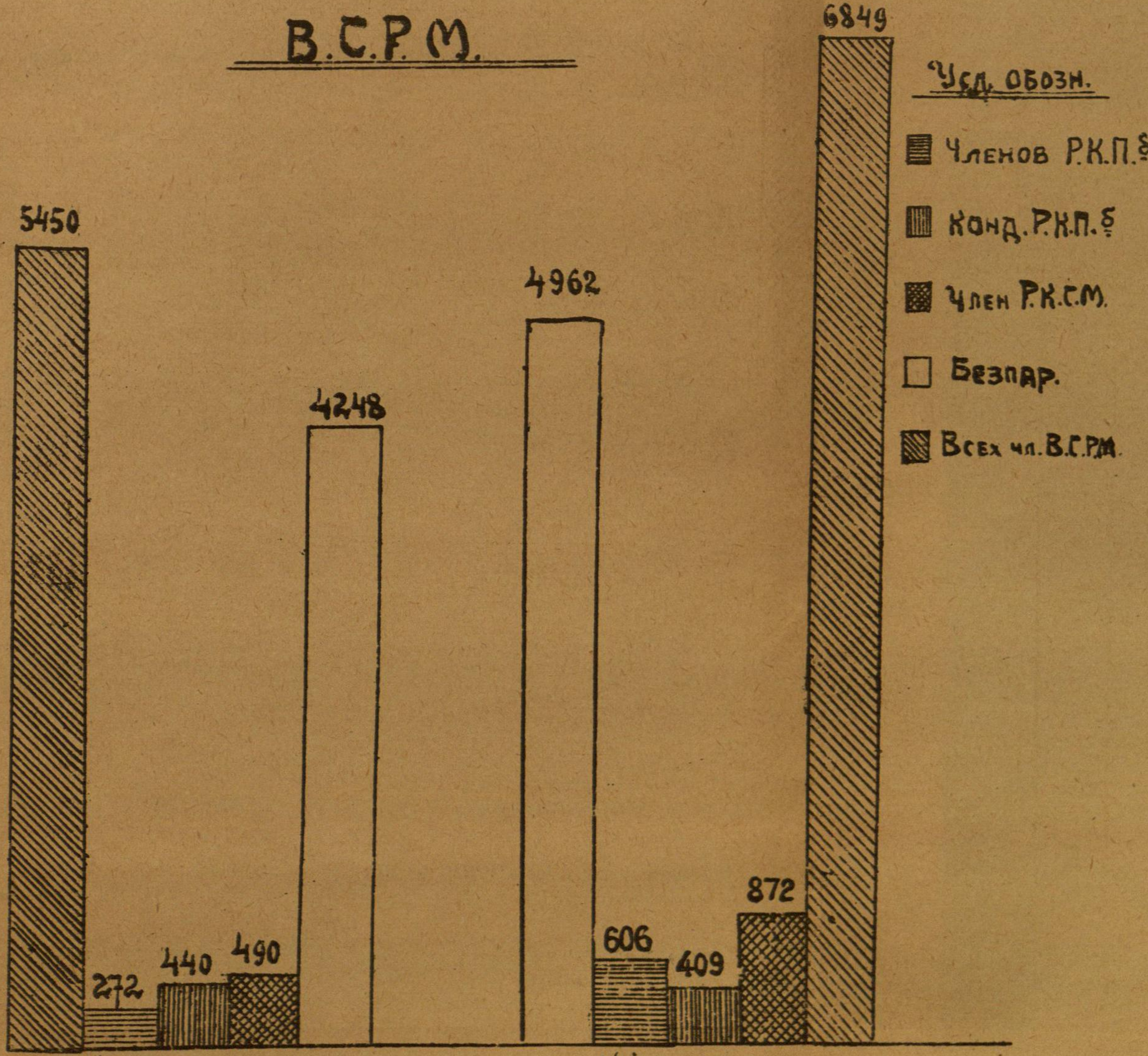
- Рабочих.
- Служащих.



Статчасть Сталинградского. Райкома В.С.Р.М.

Партийный состав членов В.С.Р.М.

Диаграмма №6.



Статнварь Сталинградского Райкома В.С.Р.М.

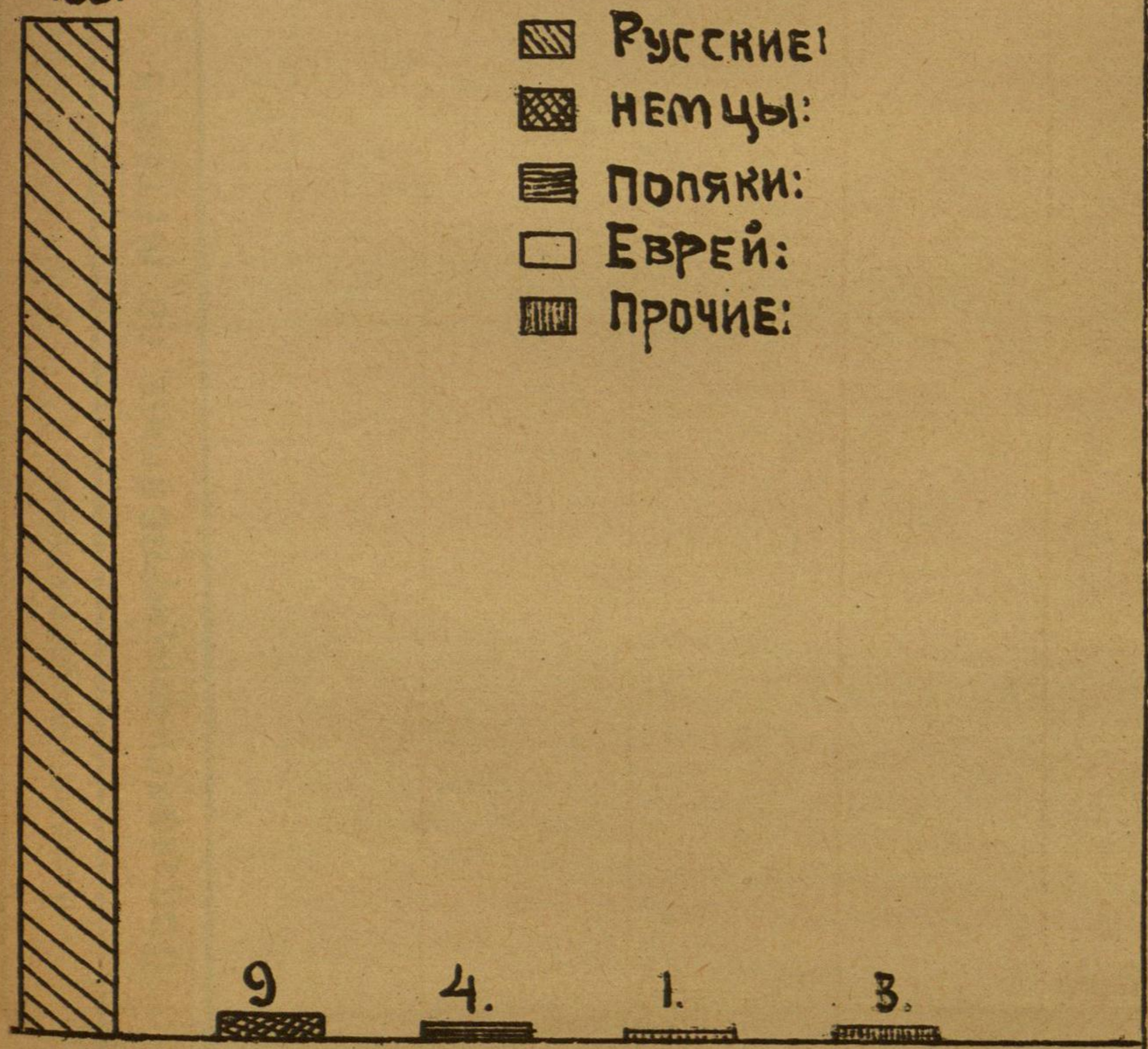
Национальный состав членов В.С.Р.М.

Диаграмма №7.

На каждых 500 членов Союза приходится:

Усл. Обознач.

- Русские:
- Немцы:
- Поляки:
- Евреи:
- Прочие:



Возрастный Состав чл. Союза.

Диаграмма

Усл. обозн.

- Взрослые.
- Подростки.

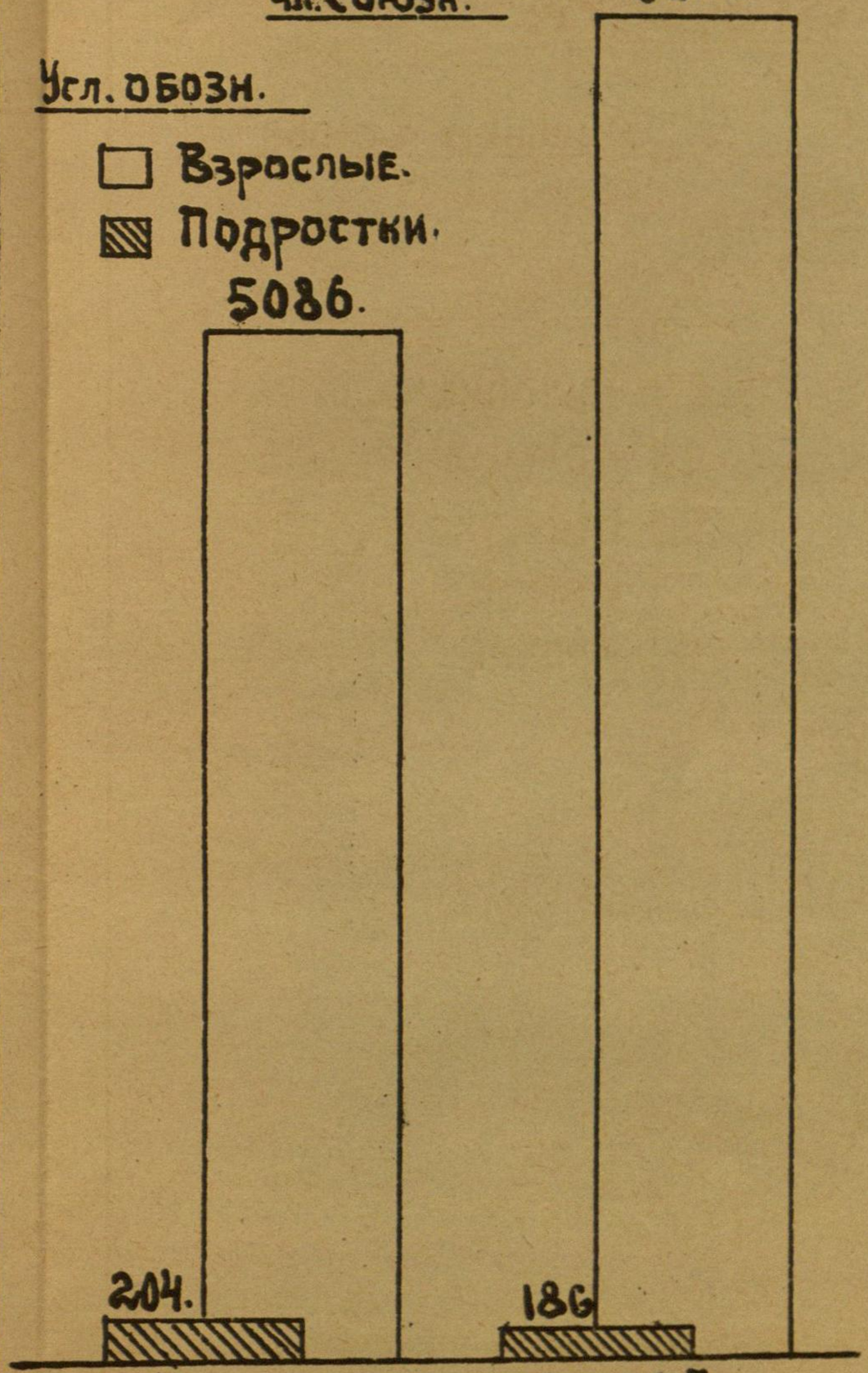


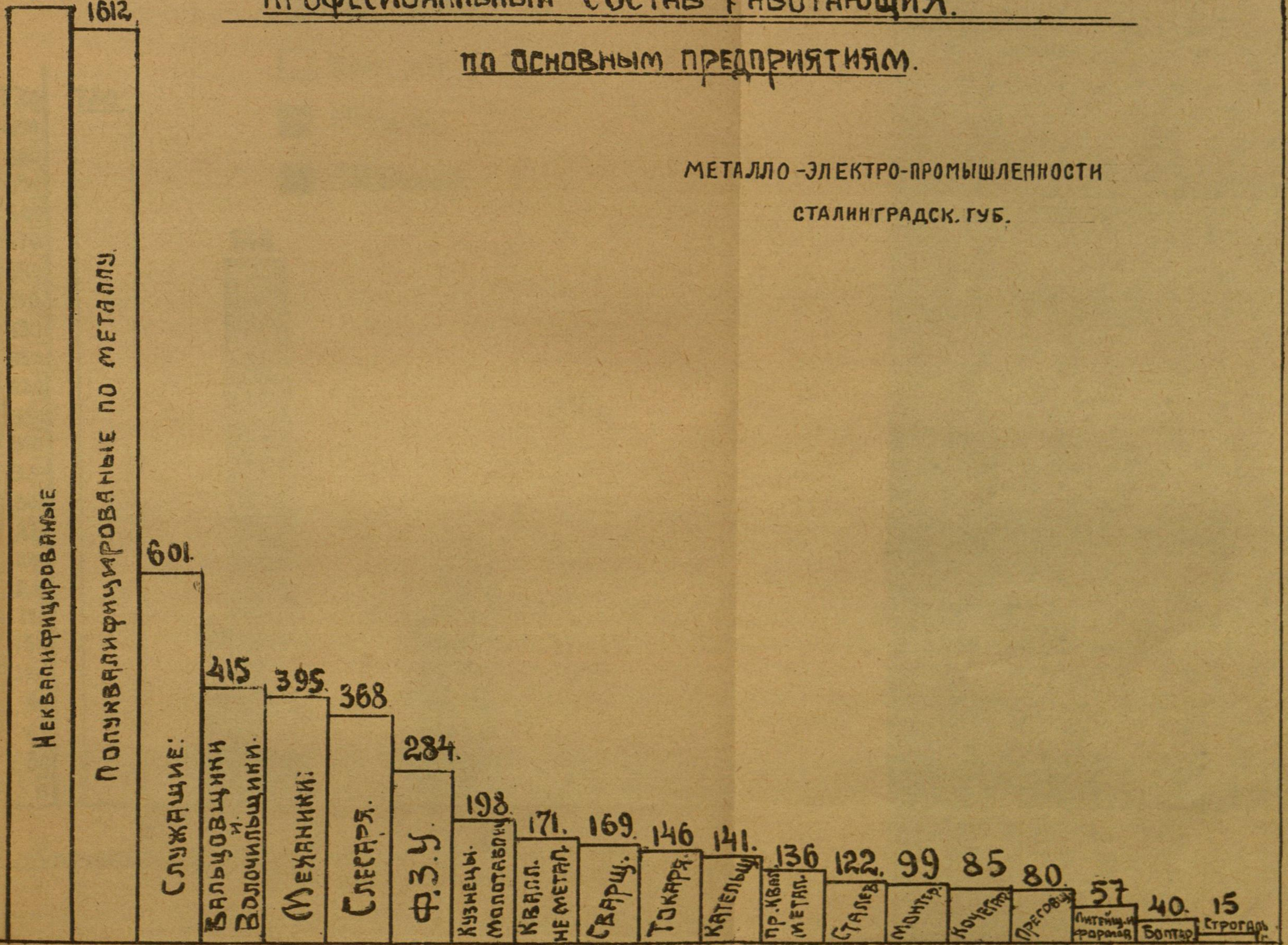
Диаграмма №8.

ПРОФЕСИОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ РАБОТАЮЩИХ.

ПО ОСНОВНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ.

МЕТАЛЛО-ЭЛЕКТРО-ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СТАЛИНГРАДСК. ГУБ.



Половой состав безработных.

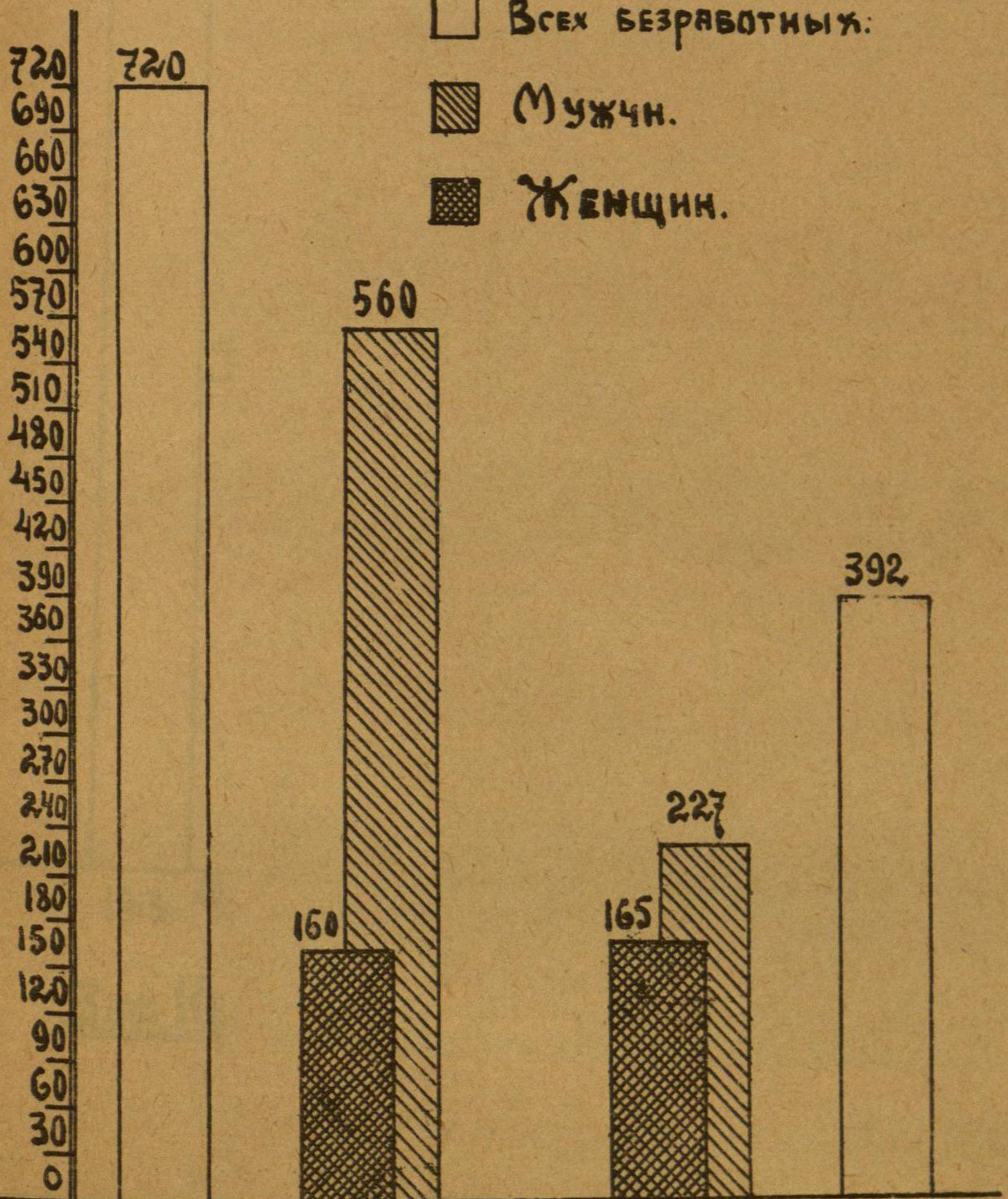
Диаграмма №9.

Услов. обозн.

☐ Всех безработных.

▨ Мужч.

▩ Женщин.



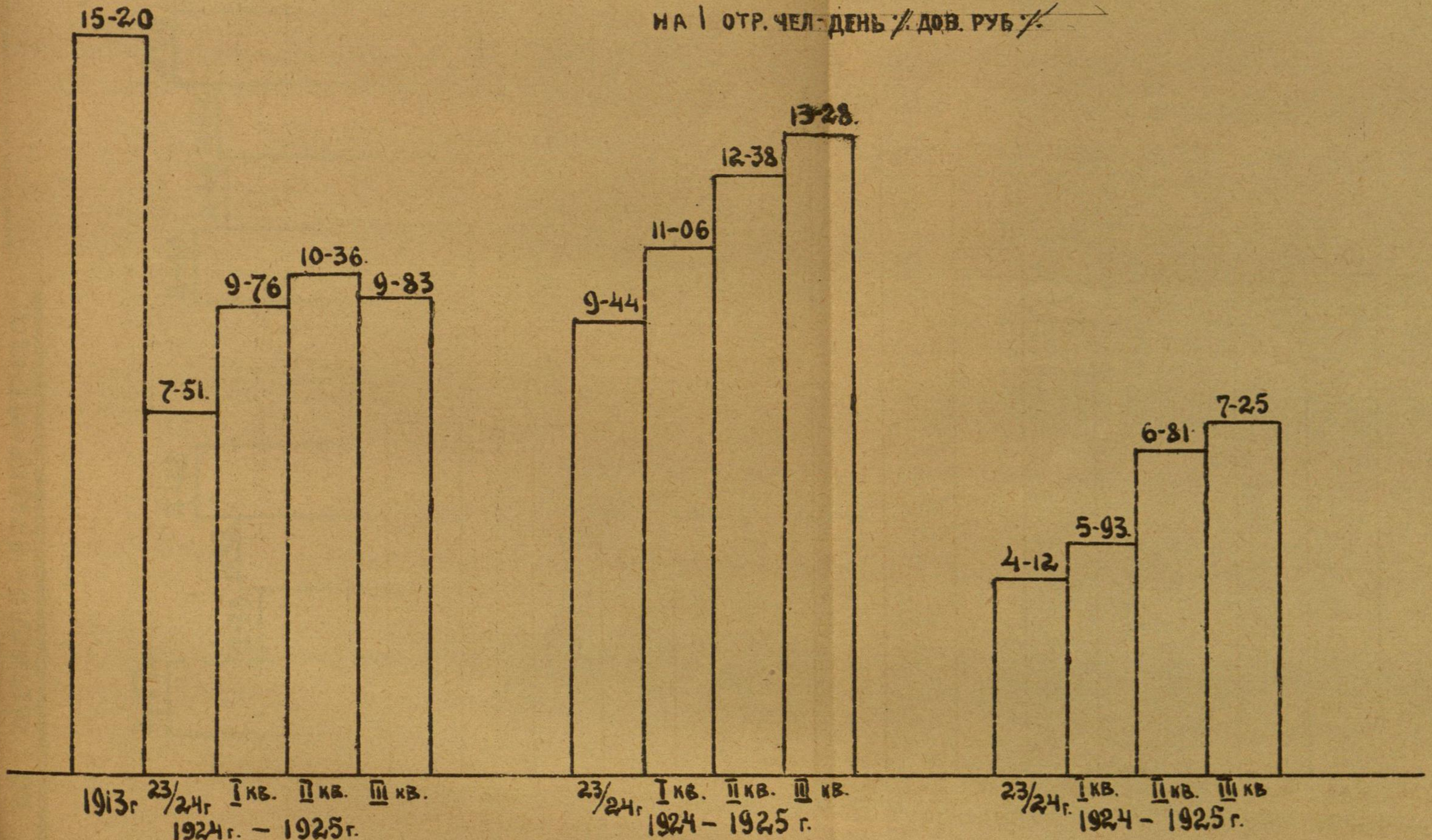
1/IV-24 г. 1/X-25 г.

Статчасть Сталинградского Райкома ВКП(б).

Диаграмма №=10.

Производительность труда по металло-предприятиям.

На 1 отр. чел-день /. дов. руб /.



Зав. Красн. Октябрь. Красн. Застава. Зав. Им. Ильича.

Статчасть Сталинградского райкома В.С.Р.М.

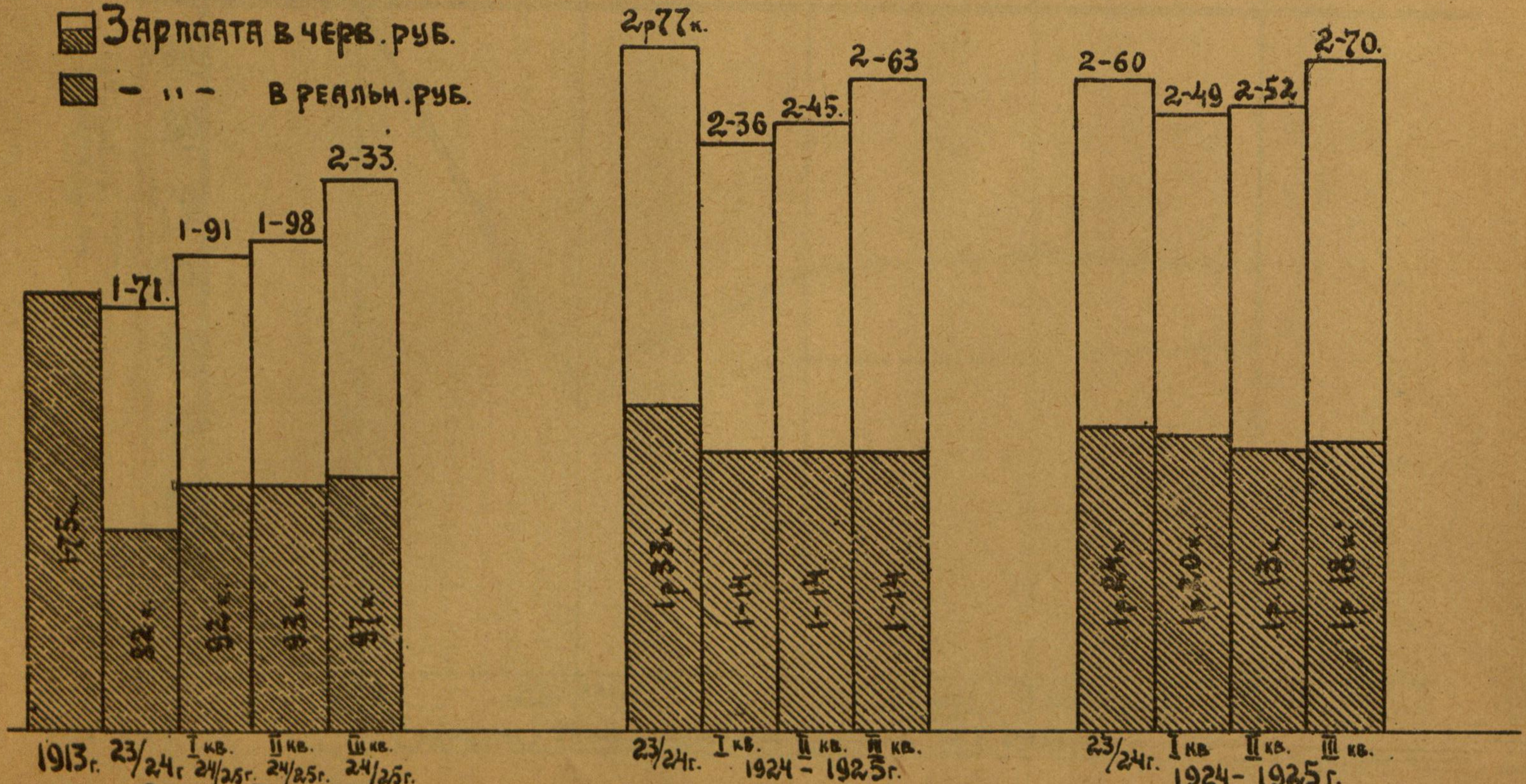
Дневная зарплата по металло-предприятиям.

Диаграмма №: 11.

Услов. обозн.

Зарплата в черв. руб.

— " — в реальн. руб.



Зав. Красн. Октябрь.

Красн. Застава.

Зав. Им. Ильича.

Стать часть Сталинградскаго Райкома В.К.Р.М.

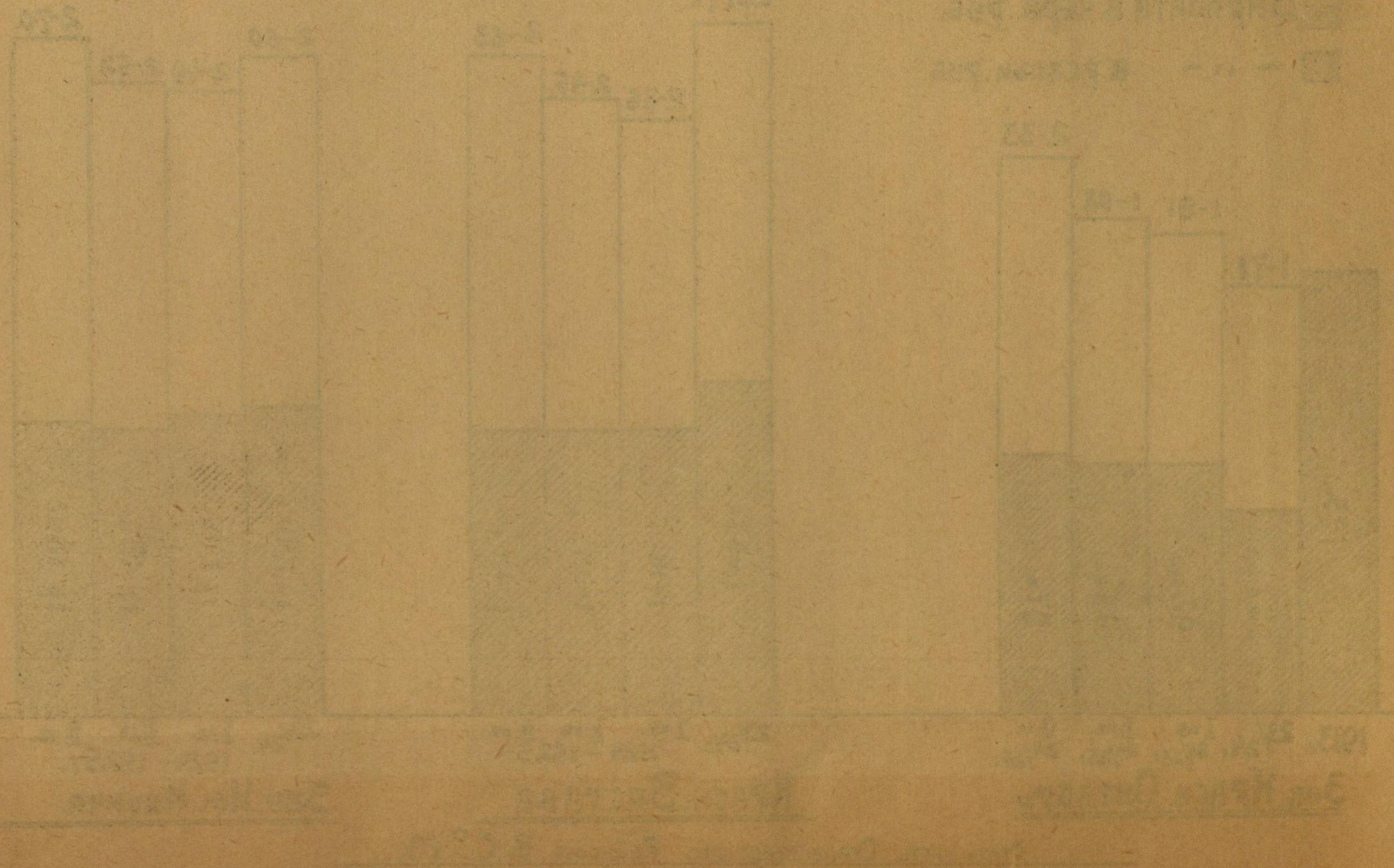
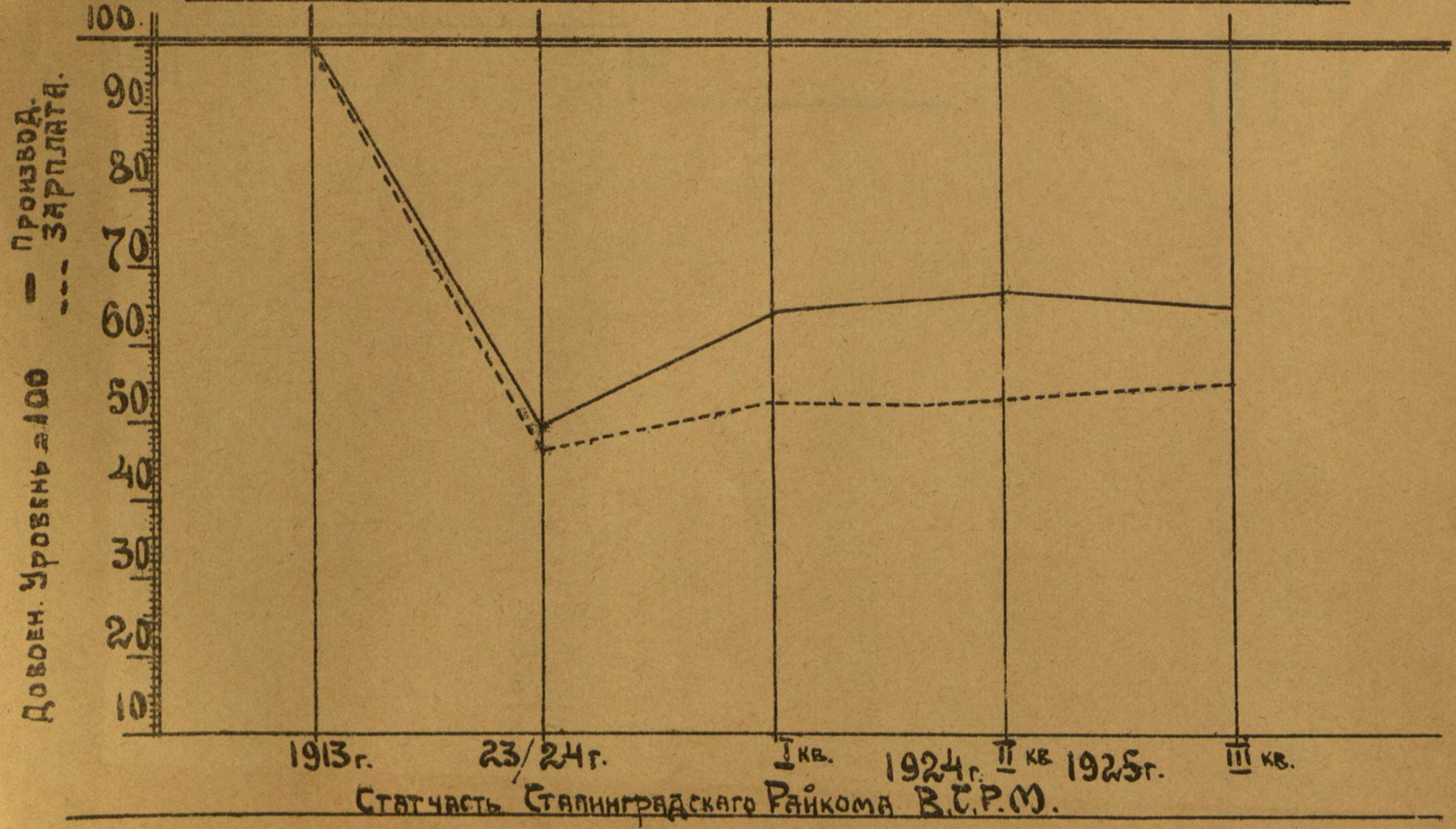


Диаграмма N 12

Соотношение между зарплатой и производительн. по зав. Красн. Октябрь. (по сравн с довоен. времен.).

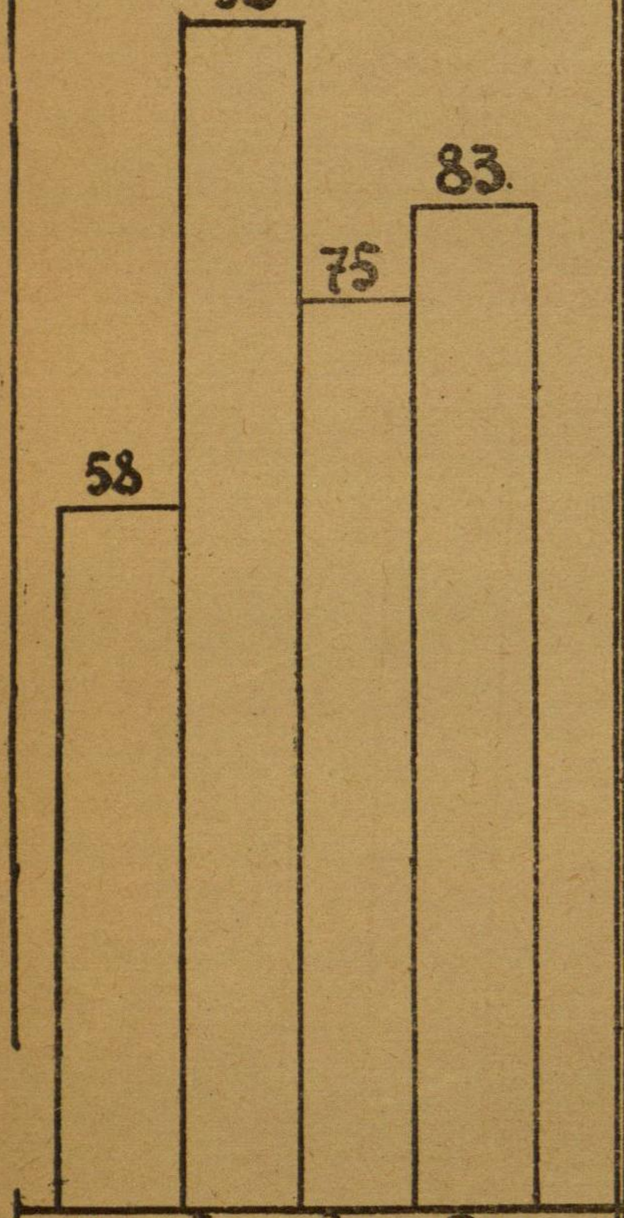


Статчасть Сталинградского Райкома В.К.Р.М.

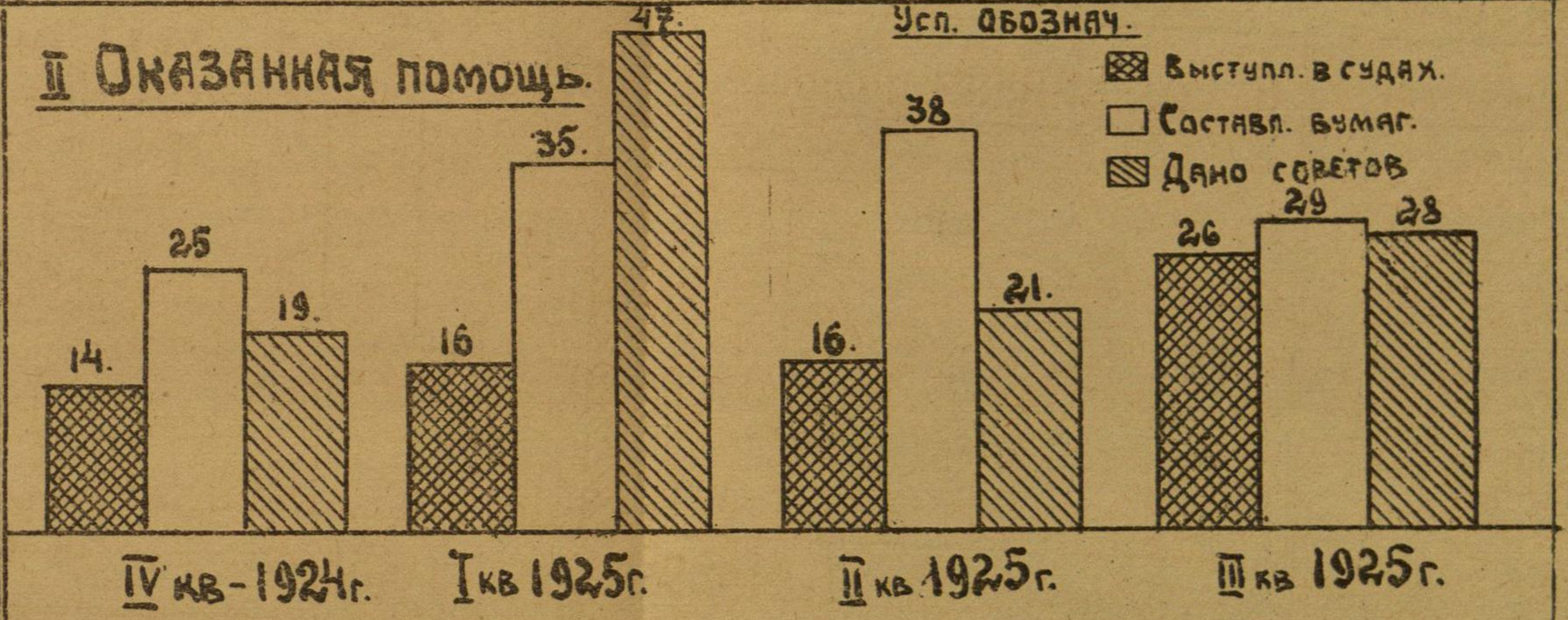
Диаграмма №13.

Оказание юридической помощи членам В. С. Р. М.

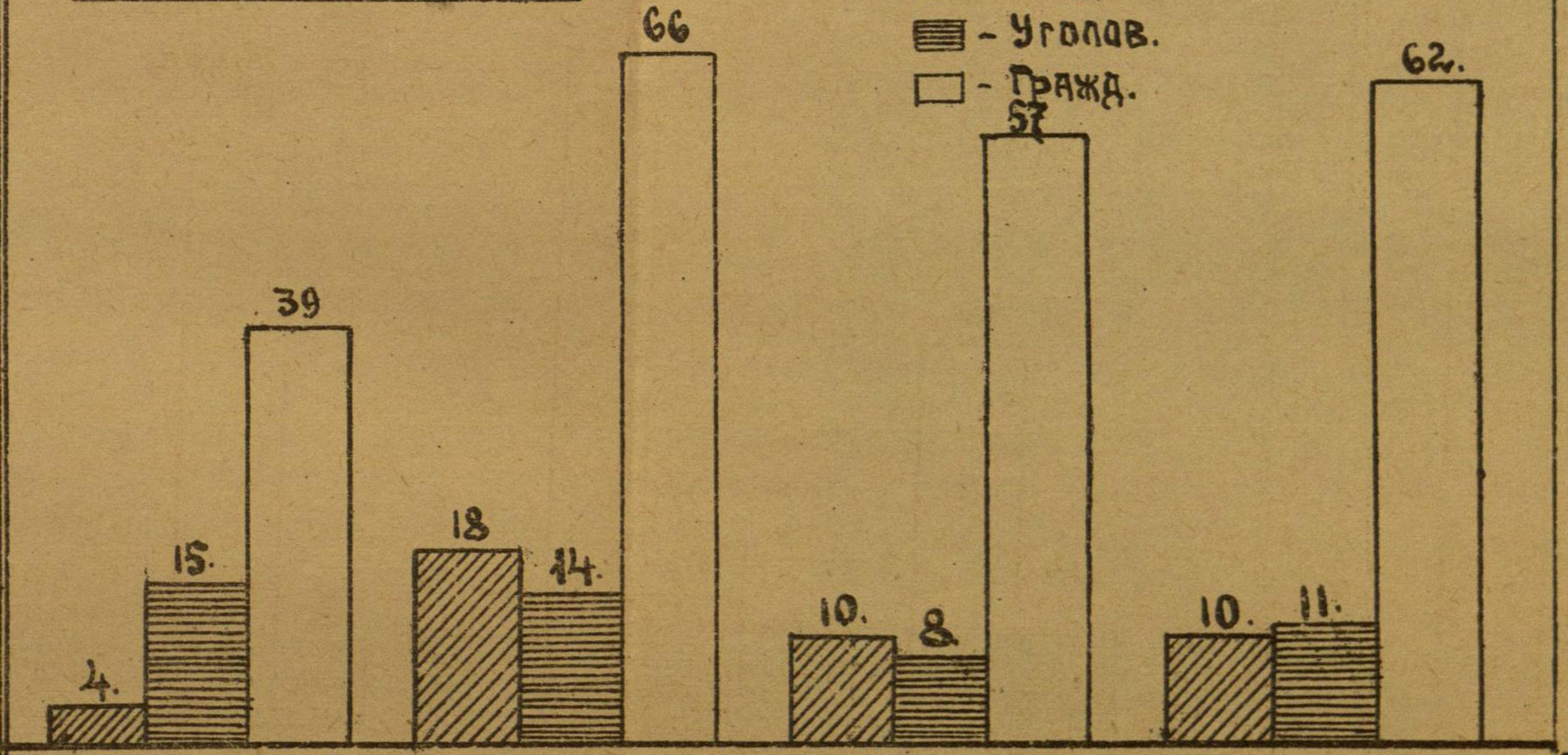
I Число обращений



II Оказанная помощь.



III Характер вопросов.





Сталинград. Типо-Литография Полиграфпрома ГСНХ, Московская 14.